



Innkalling

Utvalg:	Hovedutvalg oppvekst og kultur
Møtested:	Formannskapssalen
Dato:	17.03.2022
Tid:	Kl. 18:00

Forfall med kortfattet begrunnelse og eventuelle habilitetsspørsmål meldes snarest til møtesekretær på valg@karmoy.kommune.no eller på telefon 52 85 74 21 / 19 / 22. Varamedlemmer møter kun etter nærmere avtale med sekretariatet.

Infotimen kl 17.00-18.00

Digital undervisning i Karmøyskolene og en presentasjon av ressursmodell for skole.

Saksliste

Sak nr.	Sakstittel
005/22	Søknad om tilskudd til Derikhuset
006/22	Søknad om tilskudd Vikeholmen fyr
007/22	Retningslinjer for ekstraordinært tilskudd til ungdomsklubber
008/22	Revidering av SFO vedtekter pga innføring av gratis kjernetid for førsteklasinger
009/22	Tiltak for å rekruttere kvalifiserte lærere i Karmøyskolen
010/22	Samlesak for referatsaker
001/22	Spørsmål fra Karmøy Senterparti
011/22	Samlesak for spørsmål

Karmøy, 10.03.2022

Wenche Lindtner
leder



Saksbehandler: Ane Steingildra Alvestad

Kommunedirektør/rådmann: Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
005/22	Hovedutvalg oppvekst og kultur	17.03.2022

Søknad om tilskudd til Derikhuset

Rådmannens forslag til vedtak:

Hovedutvalg oppvekst og kultur vedtar å tildele 100.000 kroner til Haugalandmuseet AS for restaurering av Derikhuset i Karmøy kommune.

Saksutredning

Sammendrag

Haugalandmuseet AS forvalter seks bevaringsverdige bygninger i Karmøy kommune. Derikhuset, et bolighus fra 1840-tallet på Hillesland, er i dårlig stand og har stort behov for restaurering. Haugalandmuseet søker Karmøy kommune om et økonomisk bidrag til restaureringen. Museet søker om 300.000 kroner. Totalbudsjettet er på 2.000.000 kroner.



Bakgrunn for saken

Haugalandmuseet AS har sendt søknad om økonomisk tilskudd på 300.000 kroner til restaureringen av Derikhuset, som ligger på Hillesland i Karmøy kommune. Søknad og tilstandsvurdering er vedlagt saken.

Bygningen er i privat eie, men Haugalandmuseet har en tinglyst avtale om forvaltning av bygningen. Avtalen bekrefter at museet tar på seg ansvaret for bevaring og vedlikehold og at eier fraskriver seg bruksretten, og at bygningen skal brukes som museum.

Derikhuset er et svært viktig kulturminne i Karmøy kommune og er plassert i kategori A, høyeste kategori, i kommunedelplan for kulturminner. Anlegget er oppført på begynnelsen av 1800-tallet og består i dag av bolighus med steingard rundt hage, potetkjeller, rester etter driftsbygning og eldhus. Nordre del av bolighuset kommer opprinnelig fra Ryfylke. Interiør med rosemaling. Derikhuset ligger i et flott kulturlandskap som er fremhevet i kommunens LNF-kartlegging.

Kommuneantikvaren mottar jevnlig søknader om økonomisk tilskudd til restaureringsprosjekter i kommunen. Ved restaurering av eldre bygg kan det påløpe kostnader man ikke ville fått dersom bygget var av nyere dato eller ikke hadde et vern. Merkostnadene kan knyttes til dyrere materialer, mer omfattende bruk av håndverkerkompetanse og utførelse mm. Et lite tilskudd fra kommunen er et viktig bidrag til både små og store restaureringsprosjekter. Tilskuddspotten er på totalt 359.000 kroner. Til nå i år er det delt ut 165.000 i tilskudd. Kommuneantikvaren kan administrativt tildele tilskudd opp til 20.000 kroner.

Vurdering

Kommunalsjefen ser det som viktig å bidra med ressurser til restaurering av Derikhuset. Bygningen og kulturmiljøet er viktige kulturminner i kommunen. Bygningen er i svært dårlig stand og har omfattende restaureringsbehov. Det er flere andre instanser som har bidratt med tilskuddsmidler i prosjektet. De kommunale tilskuddsmidlene er et svært viktig virkemiddel i arbeidet med bygningsvern. Restaureringen av Derikhuset er av stor betydning og det bør prioriteres å avsette tilskuddsmidler til dette.

Kommunalsjefens konklusjon

Det anbefales at hovedutvalg oppvekst og kultur tildeler 100.000 kroner i tilskudd til prosjektet.

Vedlegg:

Søknad om støtte til restaurering av Derikhuset
Plan for restaurering av Derikhuset

**Saksbehandler:** Ane Steingilda Alvestad**Kommunedirektør/rådmann:** Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
006/22	Hovedutvalg oppvekst og kultur	17.03.2022

Søknad om tilskudd Vikeholmen fyr

Kommunalsjefens forslag til vedtak:

Hovedutvalg oppvekst og kultur vedtar å tildele 50.000 kroner til Skudeneshavn sjømannsforening til reparasjon av tak på Vikeholmen fyr.

Saksutredning

Kommuneantikvaren mottar jevnlig søknader om økonomisk tilskudd til restaureringsprosjekter i kommunen. Ved restaurering av eldre bygg kan det påløpe kostnader man ikke ville fått dersom bygget var av nyere dato eller ikke hadde et vern. Merkostnadene kan knyttes til dyrere materialer, mer omfattende bruk av håndverkerkompetanse og utførelse mm. Et lite tilskudd fra kommunen er et viktig bidrag til både små og store restaureringsprosjekter. Tilskuddspotten er på totalt 359.000 kroner. Til nå i år er det delt ut 165.000 i tilskudd. Kommuneantikvaren kan administrativt tildele tilskudd opp til 20.000 kroner.

Kommuneantikvaren har mottatt søknad om tilskudd fra Skudeneshavn Sjømannsforening, som eier Vikeholmen fyr. Tilskuddet skal gå til reparasjon av taket på fyrbygningen.

Historie.

Fyrstasjonene er, med sin beliggenhet, med på å karakterisere Norge som kyst- og sjøfartsnasjon. Hvert fyr er del av en helhet, en kjede av fyr – uten begynnelse eller slutt, som strekker seg verden rundt.

Avfolkingen av fyrene var en konsekvens av den teknologiske utviklingen med automatisering og fjernstyring av driften. For å sikre at de avfolkede fyrstasjonene fremdeles blir besøkt og ivaretatt på en forsvarlig måte, bør forholdene legges til rette for ny bruk. Innsatsen til Skudeneshavn sjømannsforening er et eksempel til etterfølgelse i så måte.

Det ble etablert et fyr på Vikeholmen allerede i 1849, som resultat av det aktive sildefisket i havet utenfor Skudeneshavn. Bygningene som står her i dag ble bygget i 1875. Fyrstasjonen ble nedlagt i 1908. Fyrstasjonen er formelt vernet gjennom reguleringsplan. Kommuneantikvaren anser bygningsmassen for å ha svært høy verneverdi. Fyrstasjonen har høy kulturhistorisk verdi i seg selv, som ledd i fyrkjeden langs norskekysten, og ikke minst som en del av Skudeneshavns historie-sildefiskets sentrum gjennom store deler av 1800-tallet.



Frivillig innsats.

Skudeneshavn sjømannsforening har opp gjennom årene gjort en formidabel innsats for å ta vare på fyrstasjonen. Fyrstasjoner er særdeles utsatt for værmessige påkjenninger, og dermed kreves ekstra vedlikehold og istandsetting. Den frivillige innsatsen som er lagt ned og fremdeles legges ned er uvurderlig. Sjømannsforeningen driver med utleie av fyr-bygningene i sommersesongen. Dette er en flott måte å drive med vern gjennom bruk. Det er en unik opplevelse og bo her ute i havgapet. Noe turister fra både inn- og utland setter stor pris på. Fyret er svært populært.

Søknad om tilskudd.

Skudeneshavn Sjømannsforening beskriver i søknaden at taket på fyr-bygningen har omfattende reparasjonsbehov. Foreningen har fått pristilbud fra et firma med lang erfaring med arbeid på eldre bygninger. Arbeidet er priset til 606.250 kr. Foreningen har søkt og fått innvilget tilskuddsmidler på 300.000 kroner fra Kulturminnefondet. (Nasjonal støtteordning for kulturminner). Foreningen informerer om at de også har søkt tilskuddsmidler fra Rogaland fylkeskommune. Her kan man forvente svar i løpet av februar.

Vurdering

Kommunalsjefen ser det som svært viktig å bidra i prosjektet, både med rådgivning og med tilskuddsmidler. Kommuneantikvaren vil følge opp prosjektet gjennom kontakt med Sjømannsforeningen og håndverkere.

Kommunalsjefens konklusjon

Det anbefales at hovedutvalget tildeler 50.000 kroner i tilskudd til prosjektet

Vedlegg:

Søknad Skudeneshavn Sjømannsforening

Kostnadsoverslag Brødrene Ørjansen

**Saksbehandler:** John Arve Hveding**Kommunedirektør/rådmann:** Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
013/22	Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	15.03.2022
007/22	Hovedutvalg oppvekst og kultur	17.03.2022

Retningslinjer for ekstraordinært tilskudd til ungdomsklubber

Kommunalsjefens forslag til vedtak:

Hovedutvalg oppvekst og kultur vedtar følgende retningslinjer for ekstra ordinært tilskudd til ungdomsklubber:

- Tilbudet skal være rettet mot ungdom fra 13 – 19 år
- Tilbudet skal være åpne for alle hvor det ikke er krav om kontingent/medlemskap
- Det skal være fast tilbud med minimum 10 samlinger i året
- Søker skal være en frivillig organisasjon med organisasjonsnummer
- Søknadsfrist 1. mai

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Kommunestyret vedtok i budsjettet for 2022 at det skulle settes av kr 300.000 til søkbare midler for kommunens ungdomsklubber. Søknadene skal stilles til hovedutvalg oppvekst og kultur før sommerferien og hovedutvalget lager retningslinjer for søknader.

Disse midlene ligger ikke inn som et fast tilskudd, men er en tilskuddsordning kun for inneværende år. Ungdomsklubber i regi av frivillige organisasjoner søker vanligvis på ordinære driftstilskudd med søknadsfrist 1. mars og har også hatt mulighet til det i år. De ekstra midlene på kr 300 000 er å betrakte som en styrking av tiltak rettet mot ungdom i regi av frivillige organisasjoner i 2022.

Saks- og faktaopplysninger

I kommunen er det i dag mange frivillige organisasjoner som har tilbud rettet mot ungdom. Det er fra organiserte treninger i idrettslag til åpent ungdomstreff på grendahus. Krav om medlemskap vil også variere. Historisk sett ble ungdomsklubbene etablert som et alternativ og et supplement til de frivillige organisasjonene og de bidrar til et godt oppvekstmiljø. Fritidsklubben hadde vært og er et lavterskeltilbud som fanger opp barn og unge som av ulike grunner ikke deltar i foreningslivet. I dag er nok dette skillet mer uklart og klubbene fanger opp unge som også deltar i organiserte tilbud i frivillige organisasjoner.

Det foreslås at disse midlene retter seg mot frivillige organisasjoner som har åpne ungdomstilbud som f.eks. ungdomsklubb, ungdomskafe, ungdomstreff, møteplasser for datakultur og lignende.

Tilbudene skal være åpne for alle uten at det stilles krav om kontingent/medlemskap.

Under koronapandemien har det vært ulike restriksjoner som har gitt utfordringer innen kultur- og fritidssektoren. I perioder har det ikke vært mulig å ha åpent og det har vært begrensinger i antall deltakere og typer av aktivitet. Det blir spennende å se hvilke konsekvenser dette har gitt i forhold ungdoms deltakelse i fritidsaktiviteter. De sikreste tallene er fra idrettsregistreringen og den viser at i Karmøy kommune var det i aldersgruppen 13 – 19 år et frafall i medlemskap på 20% fra 2019 til 2020. Tallene for 2021 foreligger ikke enda. Tilbakemeldinger fra idretten er at noen har kommet tilbake, men langt i fra alle og det vil være en nedgang sammenlignet med 2019 tallene. En så også en nedgang i medlemskap ved fordelingen av driftstilskudd i 2021, som tar utgangspunkt i medlemmer i 2020. Den samlede medlemsoversikten for 2021 foreligger ikke når denne saken skrives.

Det anbefales at tilskuddene i denne ordningen retter seg mot frivillige organisasjoner som har tilbud til ungdom i aldergruppen 13 – 19 år.

I innledningen til vedtatte retningslinjer for tilskudd til frivillige organisasjoner innen kulturfeltet i kommunen, er det krav om at organisasjonen skal ha minst 10 arrangement/samlinger i løpet av et år. Det anbefales at dette kriteriet også blir gjeldene for denne tilskuddsordningen. Med dette kravet vil en kunne sikre et stabilt tilbud over tid og ikke at det blir et enkelt arrangement eller happening. For at hovedutvalget oppvekst og kultur skal kunne behandle søknadene før sommeren foreslås søknadsfrist 1. mai. Avhengig om antall søknader og innhenting av nødvendig informasjon vil disse søknadene kunne behandles i utvalgsmøtet i mai eller juni. Ved stor søknadsmengde skal prioriteringen sikre et mangfold og tilbud i hele kommunen.

Det blir utarbeidet et enkelt søknadsskjema som blir lagt ut på kommunens hjemmesider. Tilskuddsordningen vil bli kunngjort på kommunens hjemmesider, sosiale medier, lokale medier og kultursektorens informasjonsskjermer.

Forslag til retningslinjer

- Tilbudet skal være rettet mot ungdom fra 13 – 19 år
- Tilbudet skal være åpne for alle hvor det ikke er krav om kontingent/medlemskap
- Det skal være fast tilbud med minimum 10 samlinger i året
- Søker skal være en frivillig organisasjon med organisasjonsnummer
- Søknadsfrist 1. mai

Kommunalsjefens konklusjon

Kommunalsjefen kjenner til at det har vært en nedgang i ungdommers deltakelse under pandemien og at denne ordningen kan bidra til økt deltakelse på åpne ungdomstilbud i regi av frivillige organisasjoner. Det anbefales at foreslåtte retningslinjer blir vedtatt.

**Saksbehandler:** Kristin Benestvedt**Kommunedirektør/rådmann:** Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
014/22	Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	15.03.2022
008/22	Hovedutvalg oppvekst og kultur	17.03.2022

Revidering av SFO vedtekter pga innføring av gratis kjernetid for førsteklassinger

Kommunalsjefens forslag til vedtak:

Hovedutvalg oppvekst og kultur vedtar de reviderte SFO-vedtektene. Disse gjøres gjeldende fra 01.08.2022.

Saksutredning

Sammendrag

Reviderte vedtekter for SFO i Karmøy kommune ble vedtatt i Hovedutvalg oppvekst og kultur 19.01.2022. Det er nødvendig med en ny revidering, da det i ettertid er innført 12 timer gratis kjernetid for førsteklassinger.

Bakgrunn for saken

I sak 002/22 som ble vedtatt i hovedutvalget for oppvekst og kultur 19.01.22, ble følgende endringer i organiseringen av SFO vedtatt:

- Start- og sluttidene på SFO opprettholdes som de er i dag. SFO åpner kl. 07.00 og stenger kl. 16.30.
- Eksisterende modeller med hele- og halve plasser på SFO endres. Det innføres hele plasser og ettermiddagsmodeller.
- Kommunens lokale ordninger med foreldrebetaling og moderasjonsordninger avvikles. De nasjonale ordningene som er innført overlapper og ivaretar disse.
- Dagens ferieavvikling med 4 uker stengt om sommeren videreføres, men perioden forskyves slik at det holdes stengt hele juli måned. I dagens ordning holder SFO stengt fra 15. juli til 15. august.

Regjeringen har innført 12 timers gratis kjernetid i SFO for førsteklassinger. Ordningen skal gjelde fra 01.08.2022. Dette medfører at SFO-vedtektene for Karmøy kommune må revideres igjen, slik at vedtektene samsvarer med denne endringen.

Karmøy kommune har definert kjernetid til å være fra kl.07.45-15.00 hver dag hele SFO året. Dette medfører at Karmøy får fire nye oppholdstidstilbud. Disse endringene er ført inn i vedtektene for SFO, og reviderte vedtekter ligger vedlagt. Endringene er markert med gult. Vedlagt ligger også vedtektene som ble vedtatt i Hovedutvalg oppvekst og kultur 19.01.22.

Vedlegg:

Reviderte vedtekter for SFO pga gratis kjernetid for førsteklassinger
SFO vedtekter Karmøy kommune



Saksbehandler: Borghild Lindeflaten

Kommunedirektør/rådmann: Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
009/22	Hovedutvalg oppvekst og kultur	17.03.2022

Tiltak for å rekruttere kvalifiserte lærere i Karmøyskolen

Hovedutvalg oppvekst og kultur tar saken til orientering.

Bakgrunn for saken

I hovedutvalg oppvekst og kultur ble det gjort følgende vedtak i sak 032/21:

«Sett på bakgrunn av mangel på velkvalifiserte søkere til lærerstillinger i Karmøy kommune, utarbeider kommunen en handlingsplan med konkrete tiltak som har som mål å få tilsatt kvalifiserte lærere i alle lærerstillinger innen 2 år.

Tiltakene som foreslås må kunne begrunnes ut fra forskning og erfaring om hva som må til for å kunne trekke søkere til nettopp vår kommune. Planen legges fram til godkjenning i god tid før neste års utlysning av stillinger.»

Saksutredning

Utfordringer med å rekruttere og beholde lærere

Det blir stadig mer utfordrende å rekruttere nye lærere inn i grunnskolen. Dette gjelder både på nasjonalt og regionalt nivå. Høgskolen på Vestlandet har de siste årene hatt en jevn nedgang på antall søkere til lærerutdanningen. På nasjonalt nivå var det totalt 11.482 søkere som fikk tilbud om studieplass ved en lærerutdanning i 2021. Det var en nedgang på 3,6 prosentpoeng fra året før. I 2017 bestemte regjeringen seg for å legge om fra en fireårig til en femårig lærerutdanning. Overgangen til en integrert masterutdanning har skapt et ekstra stort gap i 2021. På landsbasis kom det ut 1.612 færre grunnskolelærere enn normalt. En problemstilling er også at det er flere som søker på grunnskolelærerutdanning for 5. til 10. trinn, enn de som tar utdanning for 1.-7. trinn. Ser en bare på 1.-7., altså de som skal bli lærere for de minste barna, kom det i 2020 ut 942 kandidater, mens tallet i 2021 var 143.

Selv om det har vært en negativ utvikling med hensyn til antall søkere, er det likevel fjerde året på rad at godt over 11.000 får tilbud om lærerutdanningene. De siste årene har flere studenter møtt til

grunnskolelærerutdanningene, færre har droppet ut tidlig i studiet og flere har fullført, ifølge Kunnskapsdepartementet.

I tillegg til at det er viktig å rekruttere nye lærere inn i grunnskolen så er det også viktig å beholde de som har tatt lærerutdanning i skolen. Ifølge Eva Bjerkholt ved Universitetet i Sørøst-Norge er det 10. 000 lærer som jobber andre steder enn skolen her i landet. Hun mener at det i 2030 kommer til å være en manko på 4000 lærere hvis ikke flere velger dette yrket.

Status Karmøyskolen

Våren 2021 var det 100 søkere på fellesutlysningen til de ledige lærerstillingene i Karmøy kommune. Det ble tilsatt 52 lærer for skoleåret 2021/22, hvor over halvparten av disse også var ansatt i vikariater skoleåret 20/21. Årsaken til at mange av de nytilsatte lærerne får tilbud om vikariater i starten er at av våre ca. 500 lærere i Karmøy er det alltid noen som fått innvilget redusert stilling eller permisjon. Dette kan dreie seg om foreldrepermisjon eller permisjon for videreutdanning. Nyansatte blir da ansatt som vikar for disse.

Ikke alle de ledige stillingene ble besatt og ved skolestart var det 18 ledige undervisningsstillinger. Det ble tilsatt vikarer i de ledige stillingene med varighet fra skolestart og fram til høstferien. Stillingene ble så lyst ut på ny ved skolestart og det lyktes å få tilsatt kvalifiserte lærere i 12 av stillingene. Det er flere grunner til at en ikke fikk tilsatt alle en hadde behov for. Det var færre kvalifiserte søkere på søkerlisten enn vanlig. Noe av dette skyldes at lærerutdanningen er endret fra fire til fem år, og at det derfor i 2021 kom ut få nyutdannede lærere.

Karmøy kommune har felles arbeidsmarked med omkringliggende kommuner. Kommunen opplever at flere av søkerne også søker på stillinger i de nærliggende kommunene, og at en del aktuelle søkere takker nei til stilling i Karmøy kommune eller sier opp i løpet av våren fordi de får tilbud i andre kommuner. Vi ser at søkerne som regel ønsker å jobbe i den kommunen de bor.

I tillegg har endring i utdanningsløpet fra allmennlærer til grunnskolelærere 1.-7. trinn og 5.-10. trinn gjort at de lærerne som nå er utdannet har færre undervisningsfag enn tidligere. Blant annet er ikke norsk obligatorisk for de med utdanning for 5.-10. trinn. Dette fører til at kommunens behov og søkerne sin kompetanse ikke alltid sammenfaller.

Tiltak på lang sikt

På lang sikt vil et viktig tiltak for å få nok kvalifiserte lærere i Karmøy kommune være å få unge som bor i Karmøy til å velge læreryrket. All erfaring tilsier at de aller fleste som ønsker jobb i kommunen og som velger å bli i Karmøyskolen, er de som hører hjemme i Karmøy kommune. Rådgivertjenesten på ungdomsskolene har i oppgave å gi god informasjon om læreryrket, utdanningssteder, avlønning, hva som skal til for å få jobb osv. Rådgivningstjenesten kan også bruke JOBB-dager og VGS dager for å gjøre yrket bedre kjent. Samarbeid med VGS med blant annet besøk og hospiteringsordninger kan også være aktuelle tiltak.

I neste omgang handler det om å få nyutdannede lærere til å ønske å jobbe i Karmøy kommune. Langsiktige tiltak kan være at flere av våre skoler blir praksisskoler som tar imot studenter i praksisperioder slik at studentene blir kjent med Karmøyskolen. Kommunen kan også være mer aktive med å rekruttere studenter fra lærerhøgskolene til å påta seg vikaroppdrag i våre skoler.

Et annet langsiktig tiltak er å jobbe for å ha større enheter med flere ansatte. Det er mange og små skoler i Karmøy. På de største skolene har en flere lærere som følger opp ett klassetrinn. Dette gjør at lærere kan få undervise i de fagene de er utdannet i og som en føler en mestrer. Ved de minste skolene er det mindre rom for fleksibilitet i hvilke fag en underviser i, da en kontaktlærer underviser stort sett klassen i alle fag. Dette gjør at det er vanskelig å tilsette 5.-10. trinns lærere som i

utdanningen sin bare har tre undervisningsfag. Opplæringsloven sier at for å undervise i norsk, engelsk og matematikk må en ha minimum 30 studiepoeng i faget. Det vil ellers være mer attraktivt for en nyutdannet lærer å jobbe på en større skole, da det er flere ansatte som en kan samarbeide med og lære av.

Tiltak på kort sikt

- Gode stillingsannonser. En annonsetekst som viser hva Karmøyskolen er god på og at skoleeier fremstår som en god og spennende arbeidsgiver med tydelig plan og strategi.
- Omgjøring av vikariater til faste stillinger. Hvert år i januar omgjøres en del vikariater til faste stillinger. Da prioriteres de som har den kompetansen kommunen har behov for. Utlysing av faste stillinger er et viktig tiltak for å tiltrekke oss søkere som har faste stillinger i andre kommuner.
- Utlysing av stillinger der det er behov for spesifikk kompetanse i egne annonser for å vekke interesse hos de som har en særlig kompetanse innen feltet.
- Tidlig utlysing av stillinger. Lærerstillinger for neste skoleår ble lyst ut i en fellesannonse i februar med søknadsfrist i begynnelse på mars.
- Tilbud om kompetanseheving. Hvert år tar rundt 30 lærere videreutdanning via kompetanse for kvalitet. Dette gjør at karmøyskolen får økt andelen lærere som har kvalifikasjoner i de fagene de underviser i.
- Strategi for å øke profilering av karmøyskolen og læreryrket.
- Framsnakke Karmøyskolen
- Planlegge for minst en positiv sak i media pr måned for å profilere læreryrket og Karmøyskolen.
- Sikre at skolene har informative og oppdaterte hjemmesider
- Videreutvikle eksisterende system for å ivareta nyutdannede.
- Arbeidstidsavtalen til lærere gir nyutdannede lærere mulighet til en time redusert undervisning første året i jobb etter fullført utdanning.
- Karmøy kommune har en plan for oppfølging av nyutdannede lærere hele første året i arbeid. Disse har tilbud om å være med på åtte kompetanseøkter i løpet av første året med temaer som rettigheter og plikter, klasseledelse, oppfølging av elever med særskilte behov og barnevernssaker. Det blir også gitt tilbud om individuell veiledning fra en av rådgiverne sektor skole ute på arbeidsplassen.
- Et nytt tiltak kan være å benytte veiledningsteamet på PPT de to første årene for å bistå med veiledning innen klasseledelse og tilpassa opplæring.
- Følge opp nytilsatte.
- Videreføre og videreutvikle skolenes system for opplæring i rutiner og pedagogiske digitale verktøy.

- I Karmøy kommune er det system for oppfølging av nytilsatte i prøvetiden.
- Kontinuerlig jobbing for å sikre god kvalitet i skolen og et godt arbeidsmiljø.
- OECD sin undersøkelse fra 2018 viser at det er høy trivsel blant norske lærere. Et godt arbeidsmiljø er viktig for at ansatte blir værende i jobben. Åpenhet og raushet, og en delingskultur blant de ansatte er kjennetegn på et godt arbeidsmiljø. Det er nå gjennomført arbeidsmiljøundersøkelse der resultatene blir jobbet systematisk med for å sikre at de ansatte har trivsel på jobb. Det å ha rom for samarbeid og delingskultur er noe søkerne i intervju ofte tar fram som viktig på spørsmålet om hva de tenker er godt arbeidsmiljø
- Videreføre og videreutvikle gode lederprogram og lederoppfølging. Forskning viser tydelig sammenheng mellom god ledelse og kvalitet og trivsel i skolen.



Saksbehandler: Elin Davidsen

Kommunedirektør/rådmann: Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
010/22	Hovedutvalg oppvekst og kultur	17.03.2022

Samlesak for referatsaker

Underliggende saker:

001/22, Spørsmål fra Karmøy Senterparti



Saksbehandler: Elin Davidsen

Kommunedirektør/rådmann: Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
011/22	Hovedutvalg oppvekst og kultur	17.03.2022

Samlesak for spørsmål