



Saksbehandler: Turid Sønstabø

Kommunedirektør/rådmann: Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
014/21	Hovedutvalg administrasjon	02.09.2021

Sykefravær 2. kvartal 2021

Rådmannens forslag til vedtak:

Fraværstallene tas til orientering.

Hovedutvalg administrasjon 02.09.2021:

Behandling:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

HUA- 014/21 Vedtak:

Fraværstallene tas til orientering.

Saksutredning

Hva saken gjelder:

Saken omhandler sykefraværstatistikk for andre kvartal i Karmøy kommune. Det rapporteres fravær pr kvartal. I saken kommenteres både tall for kvartalet og tall for til og med aktuelt kvartal, denne gangen t.o.m. 30.06.21.

Pandemisituasjonen vi befinner oss i viser fortsatt tydelige utslag på fraværstallene. Råd og tiltak fra sentrale myndigheter om hvordan vi skal håndtere situasjon har resultert i at nær 800 medarbeidere har meldt fravær tilknyttet covid 19 i løpet av 1. kvartal og 2. kvartal.

1. Sykefraværstatistikk i Karmøy kommune og rapporteringsrutiner

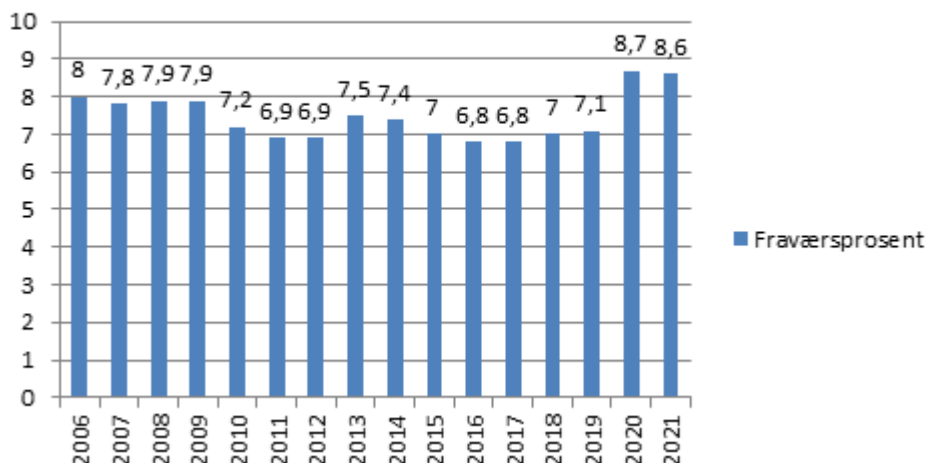
Sykefraværstatistikken for Karmøy kommune er utarbeidet på grunnlag av registreringer som er gjort i vårt ansattsystem (Visma). Statistikken omfatter ansatte med fast månedslønn, ikke timelønnede. Når arbeidstakeren har vært sykemeldt i over ett år tas vedkommende ut av statistikken og teller ikke med i antall mulige dagsverk.

2. Utvikling av sykefraværet i Karmøy kommune

Helårsfraværet for Karmøy kommune har de siste årene vært mellom 6,8 % og 8,7 %. Høyest registrert fravær var for 2020 og har en tydelig sammenheng med pandemien.

Tabellen viser fravær pr hele år samt første halvår i år som viser et fravær på 8,6 %.

Fraværsprosent

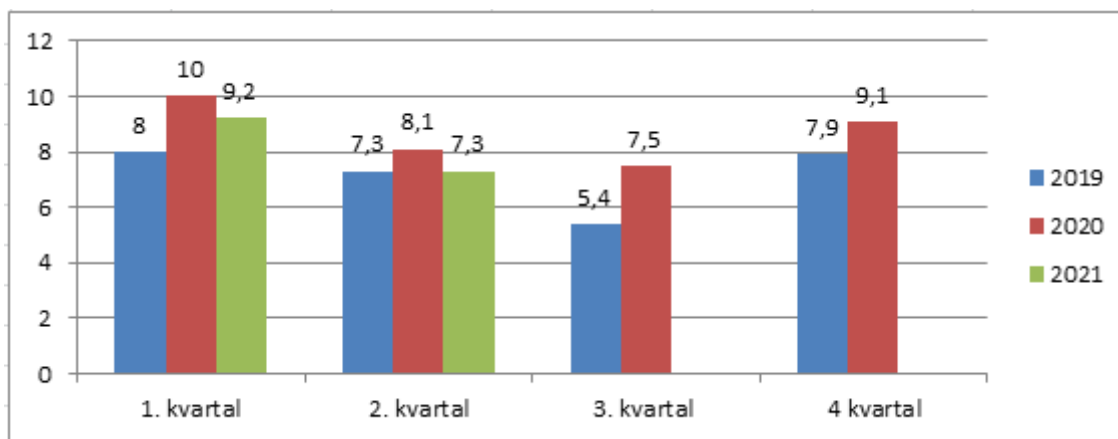


Siden det er variasjon gjennom året, er det nyttig å sammenligne samme perioder i tidligere år. Halvårsfravær for tre siste år er slik:

Første halvår	Fraværstall
2021	8,6 %
2020	9,1 %
2019	7,6 %

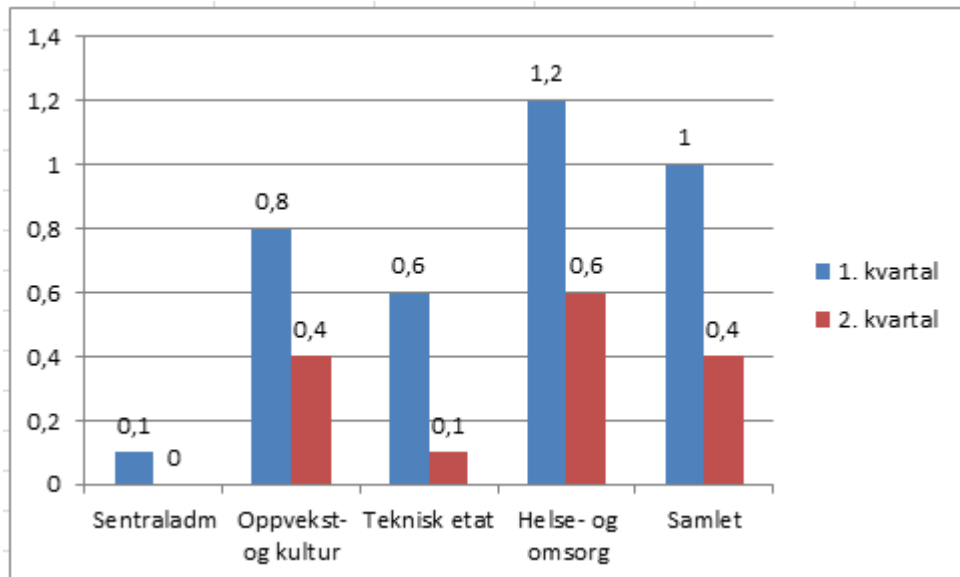
2020 viser en tydelig oppgang sammenlignet med samme periode i 2019 og har som tidligere nevnt en direkte sammenheng med pandemien og tiltak som ble iverksatt da. 2021 er noe lavere enn 2020.

Neste diagram viser fravær pr kvartal for i år samt de to forutgående årene. Fraværet er vanligvis høyest første kvartal og lavest tredje kvartal. Fravær for årets to første kvartal i år viser begge et lavere fravær enn fjoråret.



Det er mulig å ta ut statistikk som er merket med korona. Vi startet med merking av koronarelatert fravær fra mars 2020. Koronarelatert fravær kan være at medarbeideren er syk eller har symptomer som tilsier at han eller hun ikke skal møte på jobb. Det kan også være at medarbeideren ikke er syk, men må være i karantene. En del ansatte har hatt hjemmekontor under pandemien. Dersom medarbeider er frisk nok til å utføre sitt arbeid på hjemmekontor, har dette vært løsningen og dermed ikke ført til fravær.

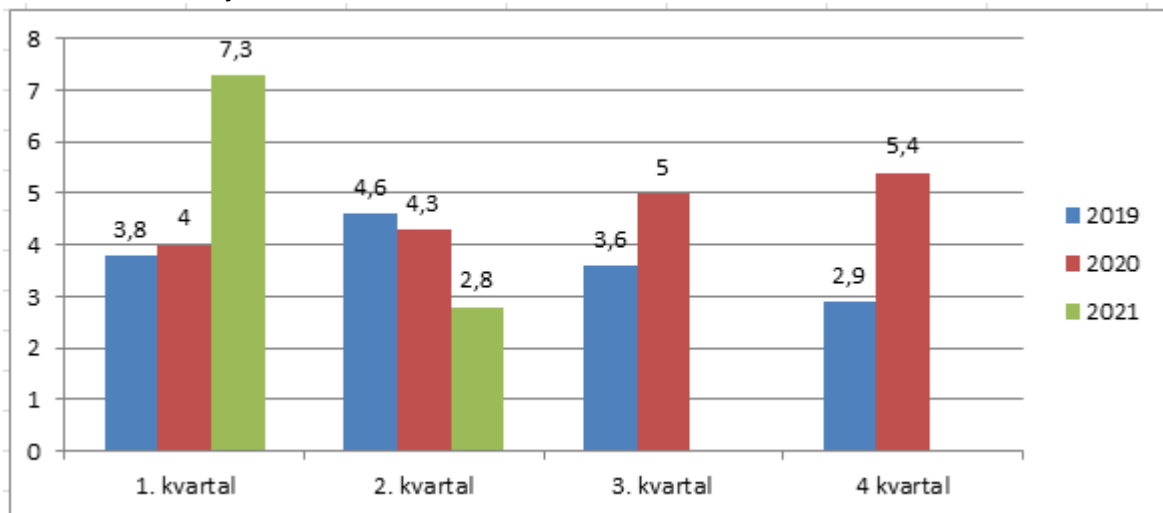
Tabellen viser tall for de to første kvartalene i 2021 sortert på sentraladministrasjon, etatene samt samlet for hele kommunen. Første kvartal viser et fravær samlet på 1 % og det ble mer enn halvert i 2. kvartal (0,4 %). Samlet for første halvår 2021 så er koronarelatert fravær 0,7 %.



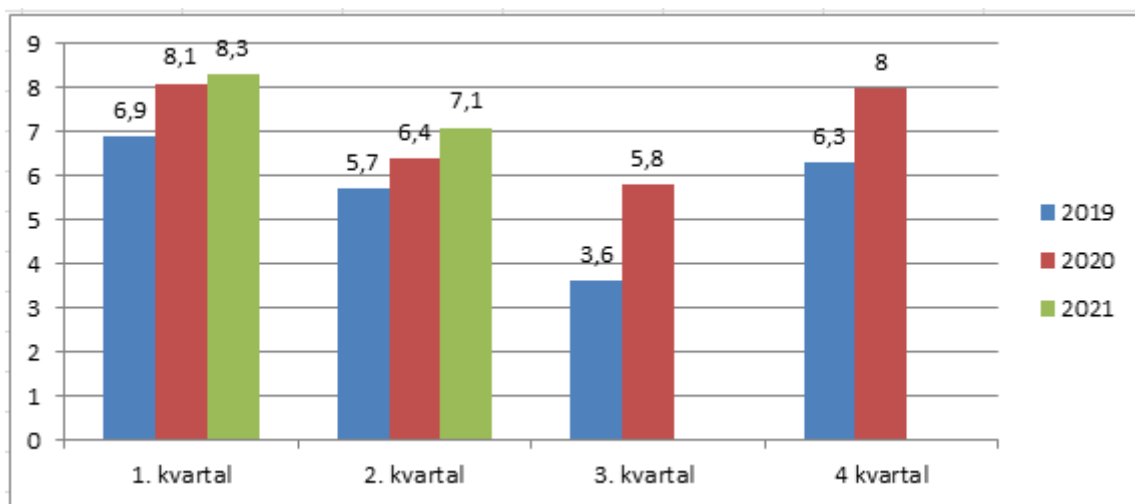
1. Etatsvise oversikter

Disse diagram viser fravær pr kvartal for i år samt de to forutgående årene for henholdsvis sentraladministrasjon og de tre etatene. Her ser vi at det er i 2. kvartal en nedgang i sentraladministrasjon og helse- og omsorg, men en oppgang i oppvekst- og kultur samt teknisk etat sett i forhold til 2. kvartal i fjor.

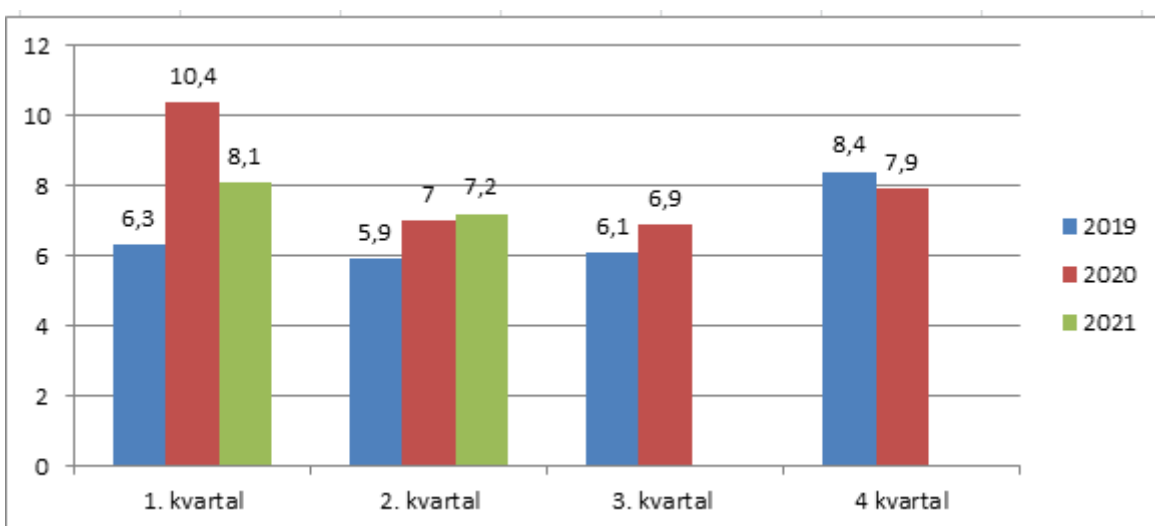
Sentraladministrasjon



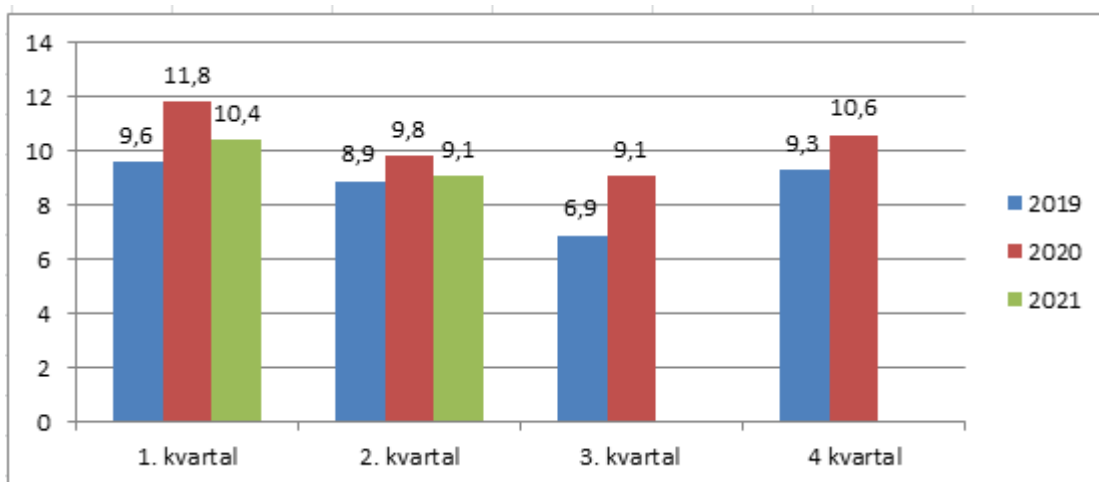
Oppvekst- og kultur:



Teknisk:

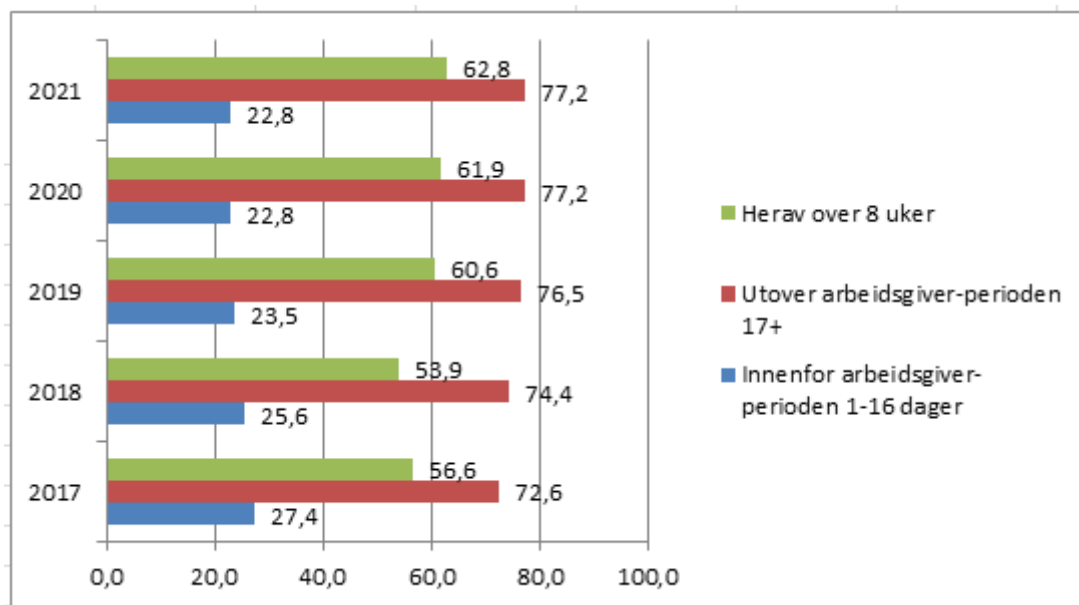


Helse- og omsorg:



4. Kort- og langtidsfravær

Arbeidsgiver betaler alle kostnader for sykefravær innen arbeidsgiverperioden som er de første 16 dagene i et sykefravær. Rett over 20 % av alle fraværsdager er innenfor denne kategorien. Fra 17. dag kommer det refusjon fra folketrygden. De i underkanten av 80 % er innenfor denne. Over halvparten av alle fraværsdager er tilknyttet fravær utover 8 uker. Under pandemien er det midlertidige refusjonsordninger på koronamerket fravær i arbeidsgiverperioden.



5. Forebygging og oppfølging av sykefravær i Karmøy kommune

Karmøy kommune har stort fokus på nærvær i jobben. Det er utviklet en egen modell, Karmøymodellen, som benyttes i arbeidet med forebygging og oppfølging av sykefravær. Hovedbudskapet til alle ansatte er at Karmøy kommune trenger han eller henne og at vedkommende betyr mye for arbeidsplassen. Et vesentlig element i modellen er tett dialog mellom leder og ansatt for å se på mulige måter for å unngå sykemelding. Det er laget informasjonshefte til ansatte som beskriver Karmøymodellen som legges ved saken.

6. Årsaker til ansatte er borte fra jobb

Fram til 2019 fikk vi tall fra Nav som viste fordeling av legemeldt fravær på ulike diagnoser. Nav har endret sine rutiner og har nå ikke anledning til å gi slik informasjon. Vi så en stor grad av stabilitet i fordelingen på diagnoser. Ca 35 % av alt legemeldt fravær er plassert innenfor muskel- og skjelettlidelser. FHI melder at de fleste vil i løpet av livet ha plager eller sykdommer knyttet til muskel- og skjelettsystemet. Videre utgjorde psykiske lidelser rundt 20 % av fraværet og resten fordelte seg på sykdommer tilknyttet svangerskap, hjerte og kar, luftveier m.m.

7. Sykefravær i Karmøy kommune så langt i år

Fraværet i 1. kvartal var 2021 lavere enn samme periode i 2020. Dette fortsetter også i 2. kvartal. Dersom fravær merket med koronarelater holdes utenfor så er fraværet omtrent på samme nivå som i 2019, 7,9 % (1. halvår redusert for koronafravær mot 1. halvår 2019 som var 7,6 %).

I rådmannens forslag til handlingsprogram for 2021 la rådmannen til grunn ett anslag på sykefravær i 2021 på 8 – 8,5 %. Anslaget var heftet med stor grad av usikkerhet. Pandemien er fortsatt pågående og rådmannen antar at fraværstall for 2. halvår også vil være preget av dette. Fraværet for 1. halvår er 8,6 %. Vanligvis er fravær 1. halvår noe høyere enn 2. halvår. I årene fra 2017 til 2020 var differansen fra 0,8 til 2 % -poeng. Dersom samme trend gjør seg gjeldende i år, vil samlet fraværstall kunne være innenfor rådmannens anslag.