

Håndtering av uvaksinerte ansatte

Bakgrunn

I hovedutvalg administrasjon sitt møte 22.10.2021 ble administrasjonen bedt om å redegjøre for sin håndtering av ansatte i helse- og omsorgsetaten som ikke er fullvaksinert mot SARS- Covid 19.

Dette notatet oppsummeres prosess for fram til innføring av kontrolltiltak for å sikre forsvarlig tjenester ut mot brukere av kommunens helse- og omsorgstjenester.

Om arbeidsgivers rolle

Det vises til brev til landets kommuner fra Helsedirektoratet 21/44045-2 av 21.10.2021.

Det er et arbeidsgiveransvar å sørge for at helsetjenester gis på forsvarlig vis, herunder å beskytte pasienter og ansatte for smittefare.

Helsedirektoratet legger til grunn at uvaksinerte ansatte i helse- og omsorgstjenesten utgjør en større fare for pasienter enn de som er vaksinert. Vaksinerings er frivillig. Det betyr likevel ikke at det er akseptabelt å utsette pasienter og andre for smitterisiko på jobben.

Arbeidsgiver må gjøre en grundig nødvendighetsvurdering, før man går videre med kartlegging av vaksinasjonsstatus og risikoanalyse og eventuelle kontrolltiltak overfor arbeidstakere som ikke ønsker å la seg vaksinere. I mange tilfeller er kartlegging av vaksinasjonsstatus det første steget, som grunnlag for arbeidet.

Der det er nødvendig for å kunne tilby forsvarlige helsetjenester, er det grunnlag for å omplassere arbeidstakere som ikke ønsker å la seg vaksinere. Det kan også være anledning til å pålegge uvaksinerte arbeidstakere forsterkede tiltak som f.eks. ekstra smittevernutstyr ved nærkontakt med sårbare pasienter, dersom det anses nødvendig.

Ansatte som ikke ønsker å oppgi vaksinasjonsstatus, må anses som uvaksinert. Helsedirektoratet påpeker at også den enkelte ansatte har et individuelt ansvar til å yte forsvarlig helsehjelp, herunder å beskytte pasienter mot smittefare.

Prosess i helse- og omsorgsetaten

Det har vært drøftingsmøter med hovedtillitsvalgte 08.10, 19.10, 02.11 og 26.11.2021. Målet med drøftingsmøtene var å gi innsikt i problemstillingene knyttet til uvaksinerte ansatte og komme fram til tiltak for å sikre forsvarlige helsetjenester.

I drøftingsmøtene har det vært fokus på:

- faglige vurderinger av det å kunne gi forsvarlige tjenester ved kommuneoverlege og omsorgssjef
- juridisk gjennomgang av plikter og rettigheter ved innføring tiltak ved kommuneadvokat
- innspill fra hovedtillitsvalgte

Risikovurderinger

Etter drøftingsmøte 19.10 ble det igangsatt risikovurdering av alle virksomheter ut fra mal skissert i veileder for vaksinasjon av helsepersonell (FHI).

Kartlegginger

I drøftingsmøte 02.11 ble det enighet om kartlegging av vaksinestatus i risikoutsatte tjenester/virksomheter i helse og omsorgsetaten. Informasjon ble sendt ut til alle ansatte via bruk av «Innsiå» og på SMS 03.11, med god informasjon om hvorfor kartleggingen finner sted. Dokumentasjon av kartleggingen ble arkivert på forsvarlig vis i henhold til personvernregler.

Tiltak innført i helse- og omsorgsetaten

Grunnet økt smittetrykk ble det fra og med 2.11 ble det innført bruk av munnbind for alle ansatte i sykehjem og hjemmetjenester ved nærkontakt under 1 m både med pasienter og kollegaer.

Den 22.11 kom det nasjonale retningslinjer (FHI) for innføring av tiltak for å redusere smitterisiko innen helse og omsorgstjenester.

Den 01.12.21 innførte helse- og omsorgsetaten testing og bruk av munnbind for ikke-fullvaksinert ansatte (også elever/studenter). Ikke fullvaksinerte tester seg to ganger per uke.

Kontrolltiltaket har varighet tom 28.02.22 og skal evalueres i uke 8, 2022.

Helse- og omsorgsetaten vurderer smittesituasjon og bruk av kontrolltiltak fortløpende.

Karmøy kommune 03.12.2021