



**Saksbehandler:** Turid Sønstabø  
**Rådmann:** Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
	Hovedutvalg administrasjon	

## Sykefravær 4. kvartal 2021

### Rådmannens forslag til vedtak:

Fraværstallene tas til orientering.

---

## Saksutredning

### Sammendrag

Saken omhandler sykefraværstatistikk for fjerde kvartal i Karmøy kommune. Det rapporteres fravær pr. kvartal. I saken kommenteres både tall for kvartalet og tall for til og med fjerde kvartal. Utvalget vil til neste møte bli forelagt sak med mer analyse av samlet fravær for 2021 og informasjon om sykefraværsoppfølgingen i Karmøy kommune.

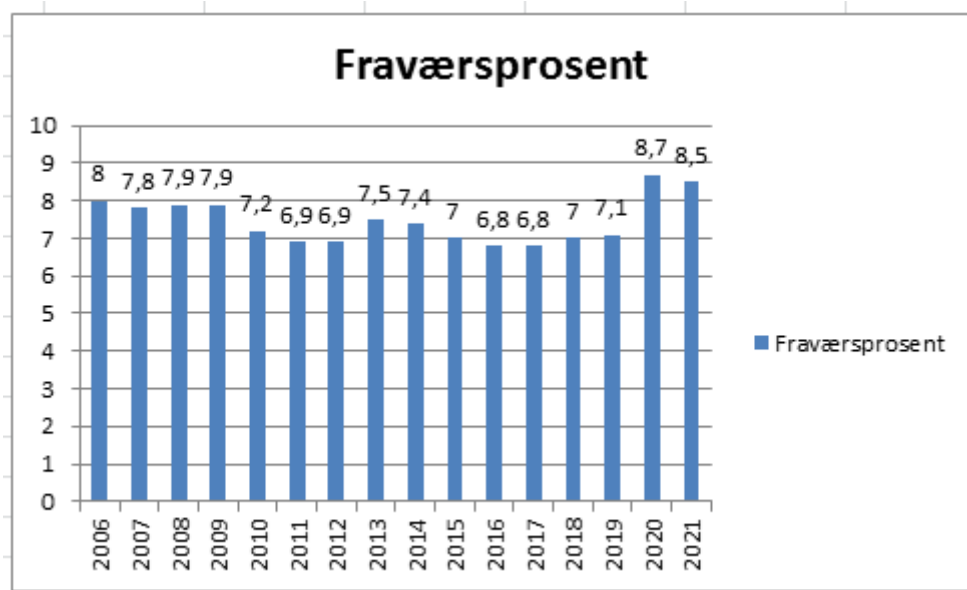
Pandemisituasjonen vi befinner oss i viser tydelige utslag på fraværstallene. Råd og tiltak fra sentrale myndigheter om hvordan vi skal håndtere situasjon har resultert i at 1200 medarbeidere har meldt fravær tilknyttet covid 19 i løpet av året.

### 1. Sykefraværstatistikk i Karmøy kommune og rapporteringsrutiner

Sykefraværstatistikken for Karmøy kommune er utarbeidet på grunnlag av registreringer som er gjort i kommunens ansattsystem (Visma). Statistikken omfatter ansatte med fast månedslønn, ikke timelønnede. Når arbeidstakeren har vært sykemeldt i over ett år, tas vedkommende ut av statistikken og teller ikke med i antall mulige dagsverk.

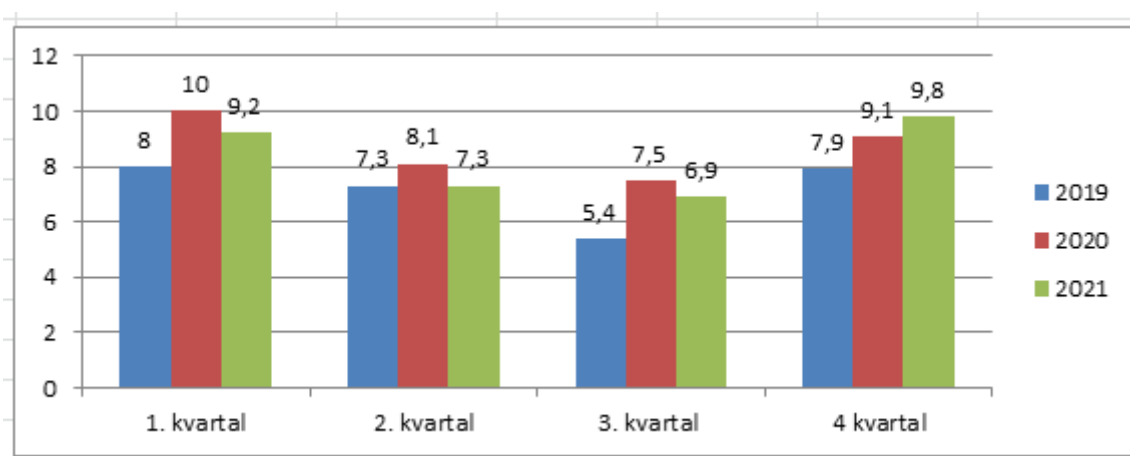
### 2. Utvikling av sykefraværet i Karmøy kommune

Helårsfraværet for Karmøy kommune har de siste årene vært mellom 6,8 % og 8,7 %. Tabellen viser fravær pr. hele år og for 2021 er det fravær for årets fire kvartaler på 8,5 %.



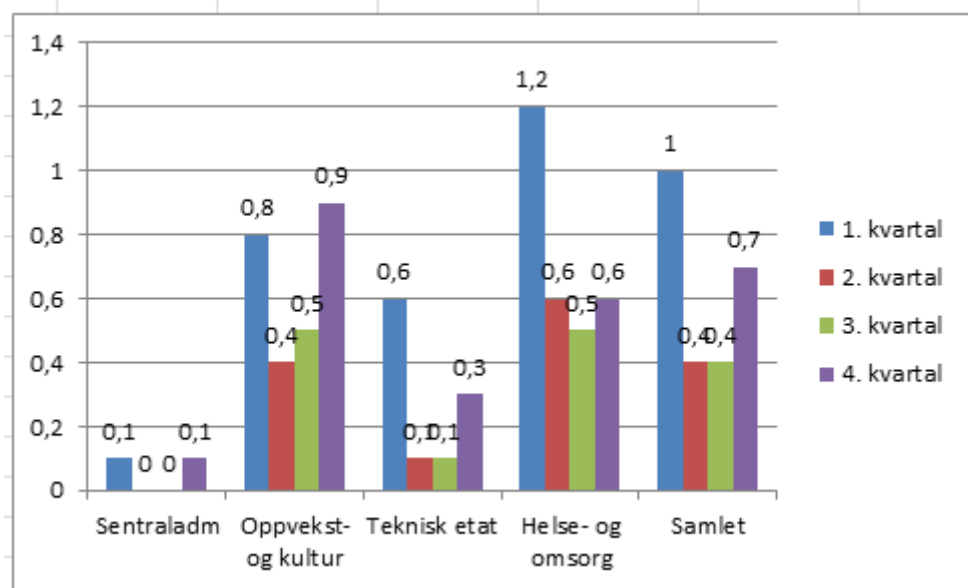
Pandemien viser tydelig utslag i statistikken. I 2021 er fraværet noe lavere enn 2020, men likevel høyere enn 2019.

Neste diagram viser fravær pr. kvartal for i år samt de to forutgående årene. Fraværet er vanligvis høyest første kvartal og lavest tredje kvartal. Fravær for årets tre første kvartaler i år viser alle et lavere fravær enn fjoråret, men fjerde kvartal viser et høyere fravær enn fjorårets.



Det er mulig å ta ut statistikk som er merket med korona. Merkingen av koronarelatert fravær startet mars 2020 og er fremdeles gjeldende. Koronarelatert fravær kan være at medarbeideren er syk eller har symptomer som tilsier at han eller hun ikke skal møte på jobb. Det kan også være at medarbeideren ikke er syk, men må være i karantene. En del ansatte har hatt hjemmekontor under pandemien. Dersom medarbeideren er frisk nok til å utføre sitt arbeid på hjemmekontor, har dette vært løsningen og dermed ikke ført til fravær.

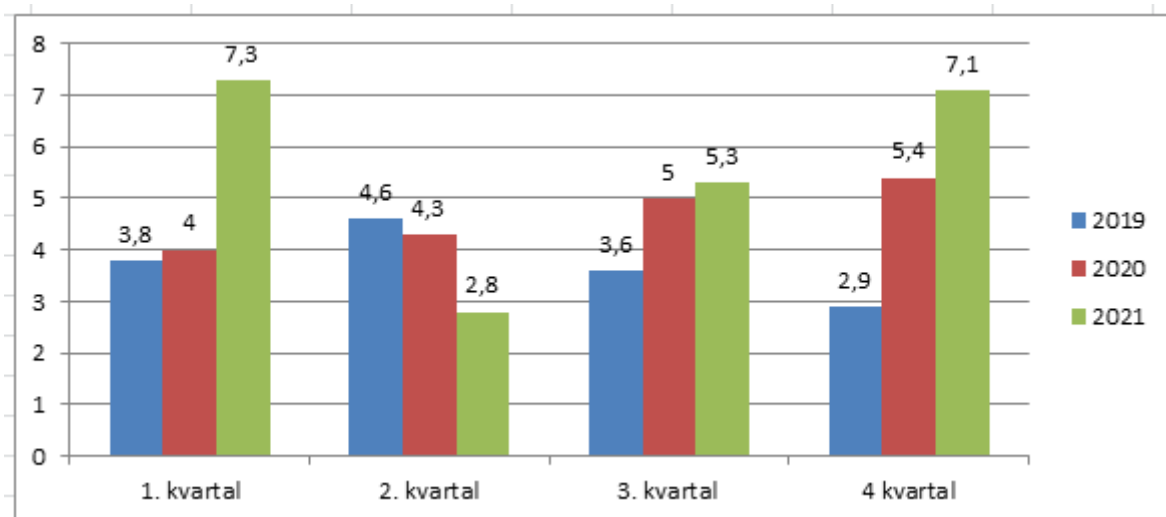
Tabellen viser tall for alle kvartaler sortert på sentraladministrasjon, etatene samt samlet for hele kommunen. Første kvartal er fravær merket med korona på 1 %, for andre og tredje kvartal er fraværet 0,4 % før det i fjerde kvartal stiger til 0,7 %. Samlet koronamerket fravær for hele året er på 0,6 %.



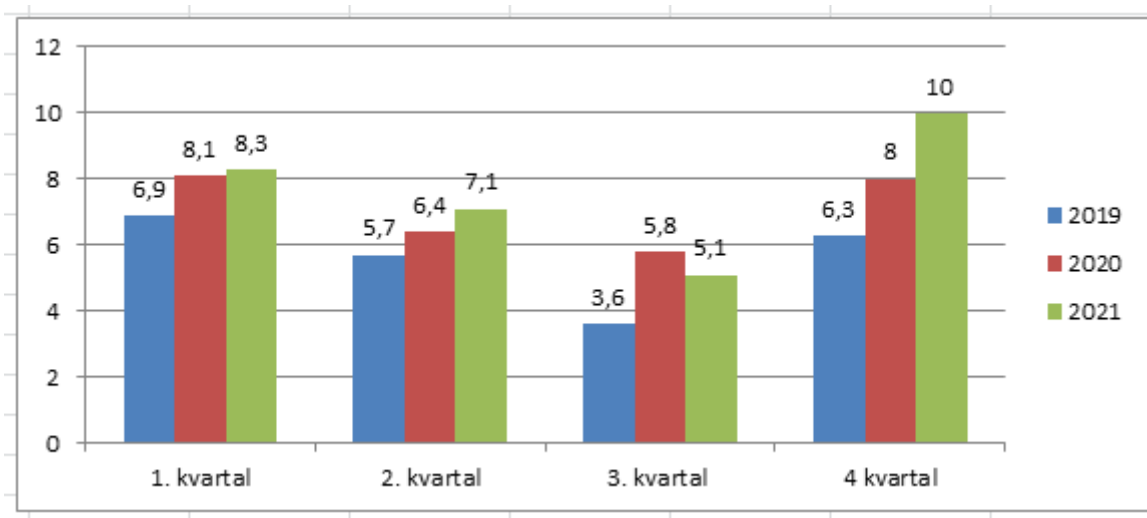
### 3. Etatsvise oversikter

De neste diagrammene viser at det er i 4. kvartal en nedgang i sykefraværet for helse- og omsorgsetaten, men oppgang i de øvrige sett i forhold til 4. kvartal i fjor.

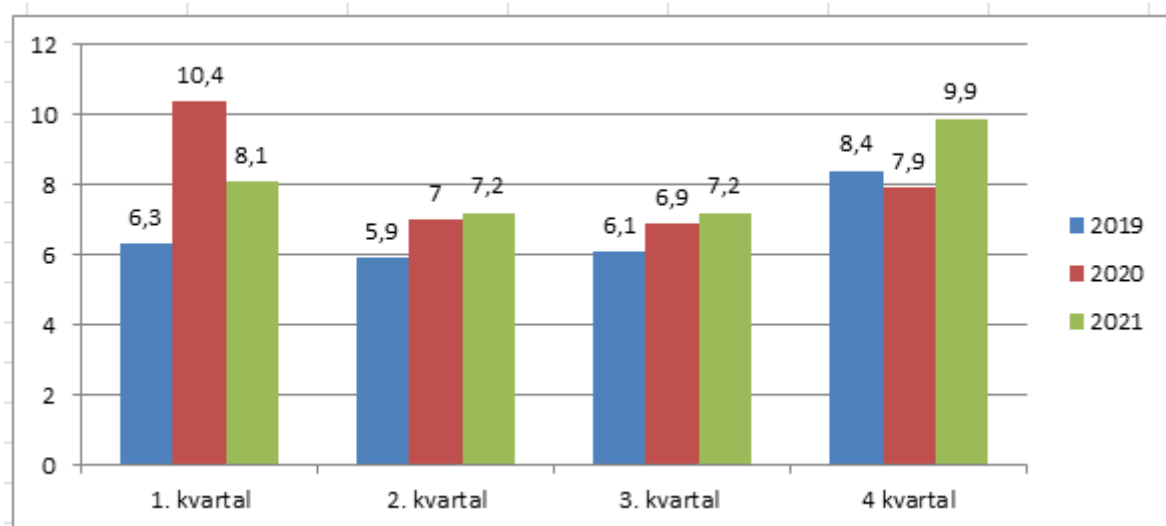
Sentraladministrasjon



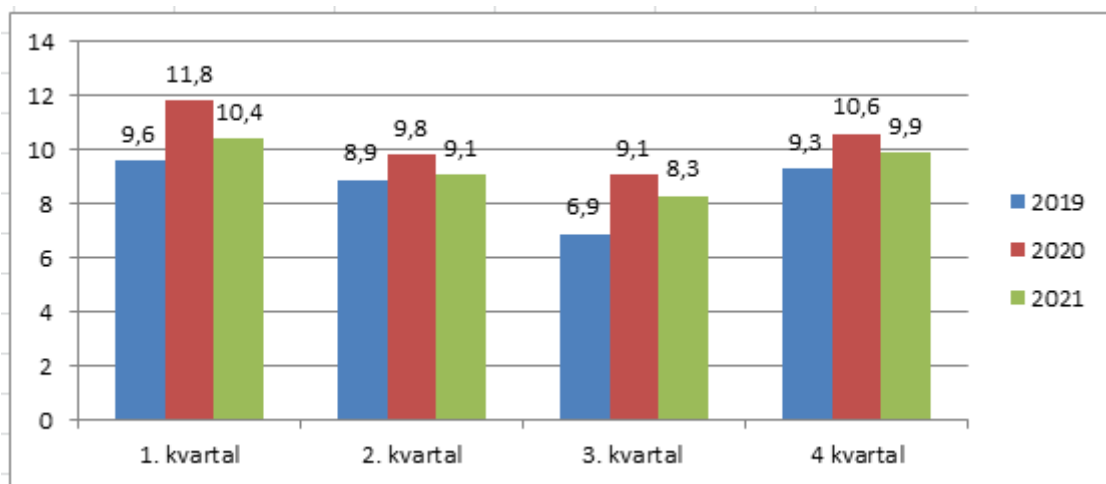
### Oppvekst- og kultur:



### Teknisk:

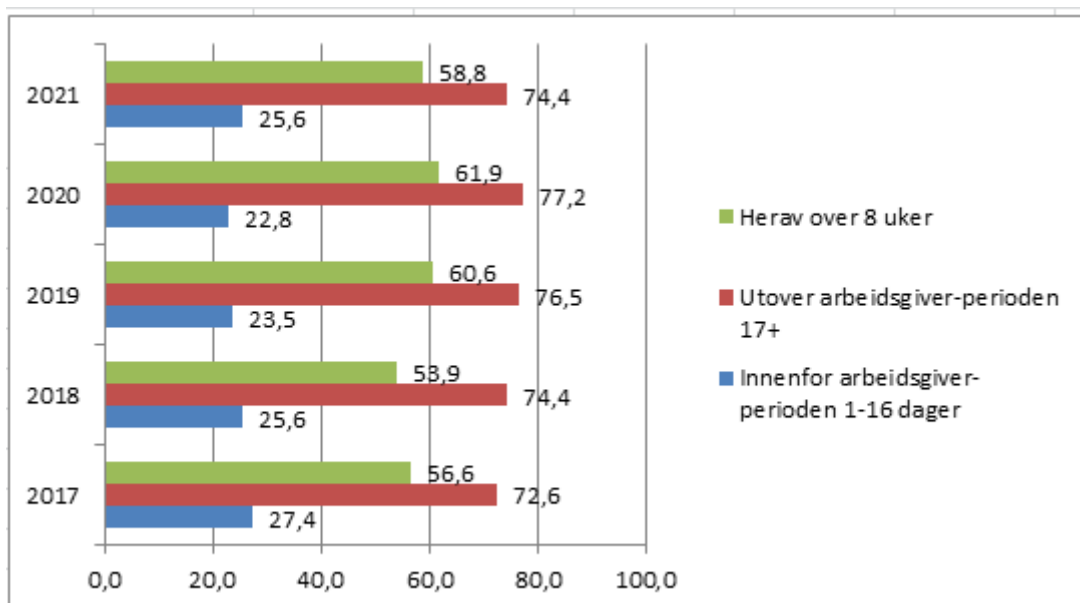


Helse- og omsorg:



#### 4. Kort- og langtidsfravær

Arbeidsgiver betaler alle kostnader for sykefravær innen arbeidsgiverperioden som er de første 16 dagene i et sykefravær. Under pandemien er det egne refusjonsordninger knyttet til koronarelatert fravær. Rundt 25 % av alle fraværsdager er innenfor denne kategorien. Fra 17. dag kommer det refusjon fra folketrygden. De resterende 75 % er innenfor denne. Over halvparten av alle fraværsdager er tilknyttet fravær utover 8 uker.



## **5. Sykefravær i Karmøy kommune i 2021**

Fraværet i 2021 er litt lavere i 2020, men likevel høyere enn nivået i årene før pandemien. Dersom fravær merket med koronarelatert holdes utenfor så er fraværet 0,6 prosentpoeng høyere enn sist «normalår» (2019).

I rådmannens forslag til handlingsprogram for 2021 la rådmannen til grunn et anslag på sykefravær i 2021 på 8 – 8,5 %. Anslaget var heftet med stor grad av usikkerhet. Pandemien er fortsatt pågående og i årets siste kvartal er fraværet høyere enn i 2020. Bare i pandemiens første kvartal (1. kvartal 2020) er det registrert høyere fravær enn i årets siste kvartal. Arbeidsgivere og ansatte må til enhver tid tilpasse seg til utviklingen av pandemien og gjeldende regler. Dette resulterer i at partene har mindre grad kan drive med sykefraværsreducerende tiltak sammenlignet med en mer normal situasjon.