



Notat

Til: Bjørn Andersen

Kopi til:

Saksbehandler: Aud Irene Jensen Jacobsen

Vår referanse: 22/2204-1

Dato: 10.03.2022

Spørsmål fra Karmøy Senterparti

Basert på gruppemøte i Karmøy Senterparti 28/2 stilles følgende spørsmål:

1. Karmøy SP er bekymret for situasjonen i Karmøyskolen og hva perioden med pandemi har påført ansatte. Fraværstall fra 4 periode i 2021 viser at det har vært et høyt fravær i skolene. Har arbeidsgiver gjort en undersøkelse blant ansatte som kan gi informasjon om hvordan de ansatte opplever sin arbeidssituasjon?
2. Hvor mange lærere har sluttet i Karmøyskolen de siste 3 år? (Kan diskutere periode, men fokus her bør være på lærere som da ikke har sluttet av naturlige årsaker, f.eks. går av med pensjon. Kan jo også få med lærere som blir ufør f.eks. pga. av arbeidssituasjon)
3. Har arbeidsgiver gjennomført sluttsamtaler for å avdekke årsak til at lærere slutter i Karmøyskolen og i så fall hva er årsakene til at lærere slutter? Dersom dette ikke blir gjort, kan en da utarbeide rutiner slik at en fanger opp dette og kan jobbe proaktivt mot at det oppstår en «lærerflukt» fra Karmøyskolen? En undersøkelse der en fanger opp hvor mange lærere som vurderer å slutte i Karmøyskolen kan muligens gi informasjon om hvordan situasjonen er hos lærere som i dag jobber i Karmøyskolen.

Svar spørsmål 1:

Fraværstallene for 4.kvartal for skolene i Karmøy kommune viser at det har vært noe høyere fravær enn det som er normalt. Sykefraværet i skolene har ligget i underkant av 10% mens det før pandemien lå noen prosentpoeng lavere. Dialogen etaten har hatt med skolene om økt sykefravær indikerer at økningen i stor grad skyldes pandemien.

Kommunen sentralt organiserer to arbeidsmiljøundersøkelser. 10-faktorundersøkelsen gjennomføres annen hvert år, og ble sist gjennomført høsten 2021. Etterarbeidet /

oppfølgingen har forgått i personalgruppene i høst og vinter på skolene. På overordnet nivå er det gode resultater i 10-faktorundersøkelsen, men dette må naturligvis drøftes på virksomhetsnivå for å finne nyansene i svarene.

I tillegg skal HMS-undersøkelsen gjennomføres i april/mai. Her undersøker en arbeidsmiljøfaktorer (både fysiske og psykososiale) som ikke direkte blir undersøkt i 10-faktor. Det er planlagt at denne videre skal gjennomføres de årene 10-faktorundersøkelsen ikke blir utført. Denne arbeidsmiljøundersøkelsen skal følges opp i arbeidsmiljøgruppene på skolene.

Det er ikke gjennomført en spesifikk undersøkelse om hvordan de ansatte i skolen opplever sin arbeidssituasjon i pandemien. Samtidig vil det være naturlig at svarene i undersøkelsene som blir foretatt gjenspeiler opplevelsen deres av arbeidsmiljøet under pandemien.

Svar spørsmål 2:

I løpet av de tre siste årene har det sluttet 20 lærere i Karmøyskolen av andre årsaker enn pensjon. Årsaken til at ansatte slutter er at ansatte takker ja til annen jobb, for eksempel i videregående skole, tilsvarende jobb i annen kommune eller andre jobber.

Kommunen opplever samtidig at det har vært tilflytting av lærere fra andre kommuner de siste tre årene.

Svar spørsmål 3:

Det er ikke vanlig praksis å gjennomføre sluttsamtaler for å avdekke årsaken til at en lærer slutter å jobbe i Karmøy kommune. Det er rutine på at det skal gjennomføres sluttintervju ved uttak av AFP. Man kan regne med at ledelsen ved skolene har god oversikt over sluttårsaker. Kommunen kjenner seg ikke igjen i at det er en lærerflukt fra Karmøyskolen. Det kan forekomme en opphopning på enkeltskoler, men det er grunn til å tro at dette skyldes tilfeldigheter og naturlig variasjon, og ikke en flukt fra læreryrket.