



Saksbehandler: Turid Sønstabø

Rådmann: Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
	Hovedutvalg administrasjon	

Sykefravær 1. kvartal 2022

Rådmannens forslag til vedtak:

Fraværstallene tas til orientering.

SAKSFRAMSTILLING

Hva saken gjelder:

Saken omhandler sykefraværstatistikk for første kvartal 2022 i Karmøy kommune. Det rapporteres fravær pr. kvartal.

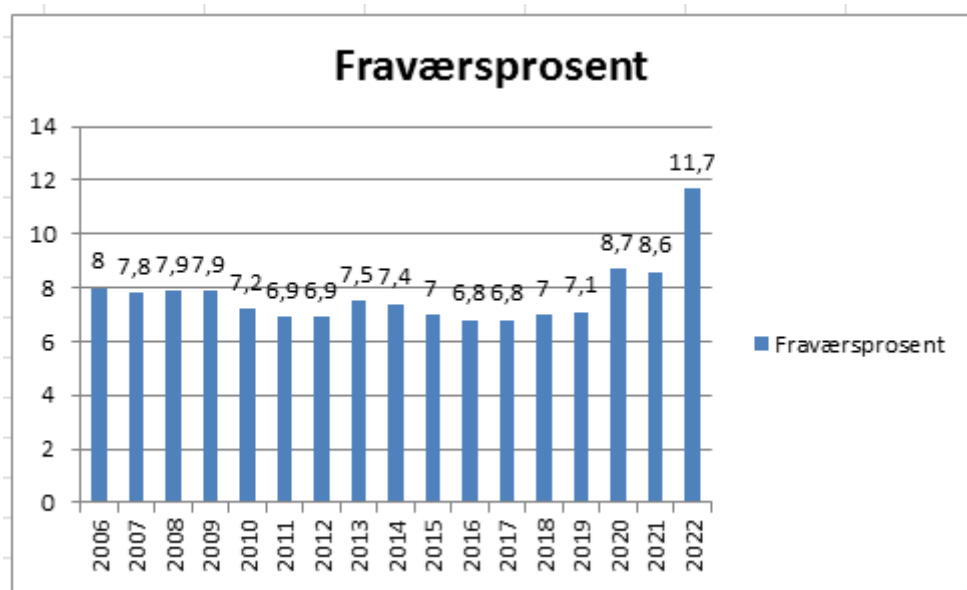
Pandemisituasjonen vi befinner oss i viser tydelige utslag på fraværstallene, det har ikke tidligere vært rapportert så høye fraværstall som det nå gjøres i årets første kvartal. Råd og tiltak fra sentrale myndigheter om hvordan vi skal håndtere situasjon har resultert i at 1394 medarbeidere har meldt fravær tilknyttet covid 19 i løpet av årets første kvartal. Tilsvarende tall for henholdsvis hele 2020 og 2021 var 982 og 1256.

1. Sykefraværstatistikk i Karmøy kommune og rapporteringsrutiner

Sykefraværstatistikken for Karmøy kommune er utarbeidet på grunnlag av registreringer som er gjort i kommunens ansattsystem (Visma). Statistikken omfatter ansatte med fast månedslønn, ikke timelønnede. Når arbeidstakeren har vært sykemeldt i over ett år, tas vedkommende ut av statistikken og teller ikke med i antall mulige dagsverk.

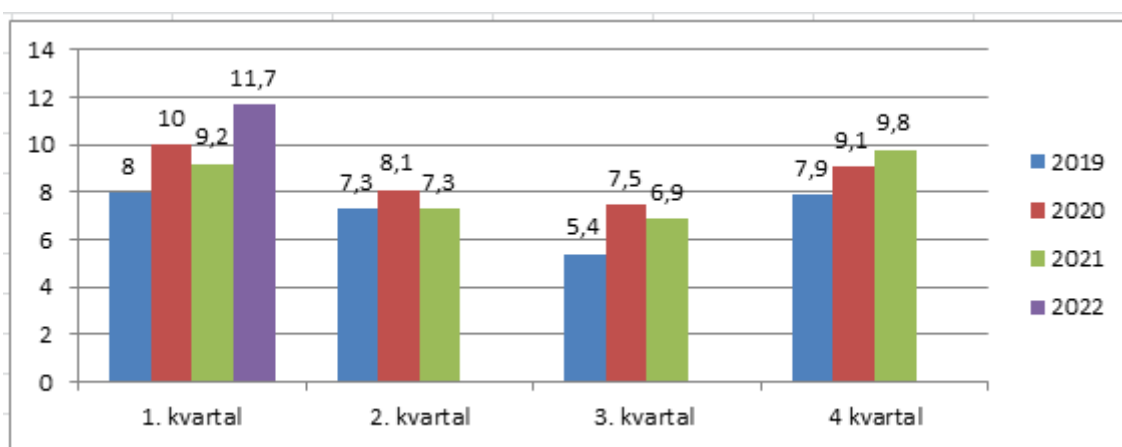
2. Utvikling av sykefraværet i Karmøy kommune

Helårsfraværet for Karmøy kommune har de siste årene vært mellom 6,8 % og 8,7 %. Tabellen viser fravær pr. hele år og for 2022 er det fravær for årets første kvartal som ble på 11,7 %.



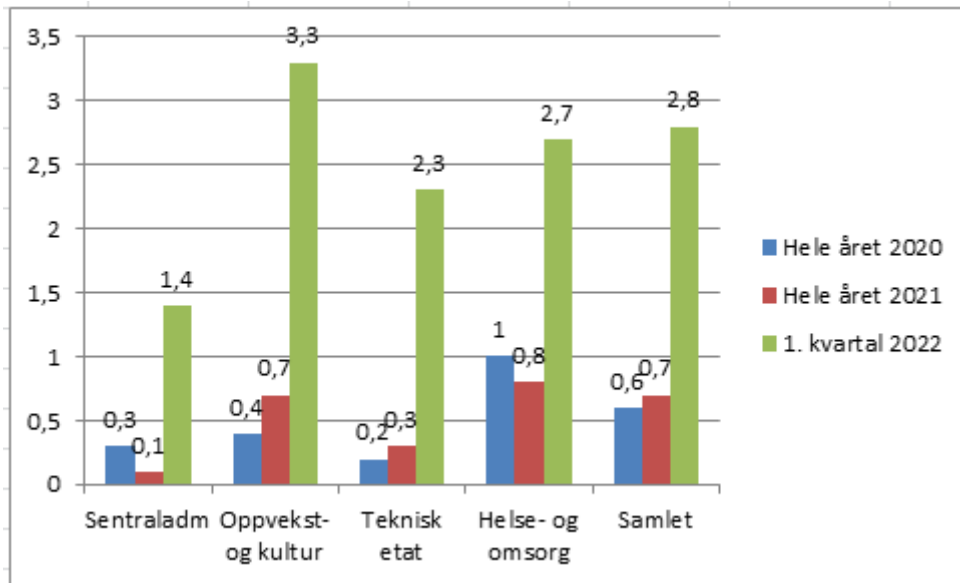
Sykefraværet varierer gjennom året og årets første kvartal er som oftest høyest for å avta mot tredje kvartal og deretter stige i fjerde kvartal.

Neste diagram viser fravær pr. kvartal for i år samt de tre forutgående årene. 2019 er uten pandemirelatert fravær, de neste er etter utbruddet av pandemien. Pandemien viser tydelig utslag i statistikken og siste kvartal var fraværet høyest registrert gjennom hele pandemien.



Det er mulig å ta ut statistikk som er merket med korona. Merkingen av koronarelatert fravær startet mars 2020 og er fremdeles gjeldende. Koronarelatert fravær kan være at medarbeideren er syk eller har symptomer som tilsier at han eller hun ikke skal møte på jobb. Det kan også være at medarbeideren ikke er syk, men må være i karantene (utgikk i løpet av årets første kvartal). En del ansatte har hatt hjemmekontor under pandemien. Dersom medarbeideren er frisk nok til å utføre sitt arbeid på hjemmekontor, har dette vært løsningen og dermed ikke ført til fravær.

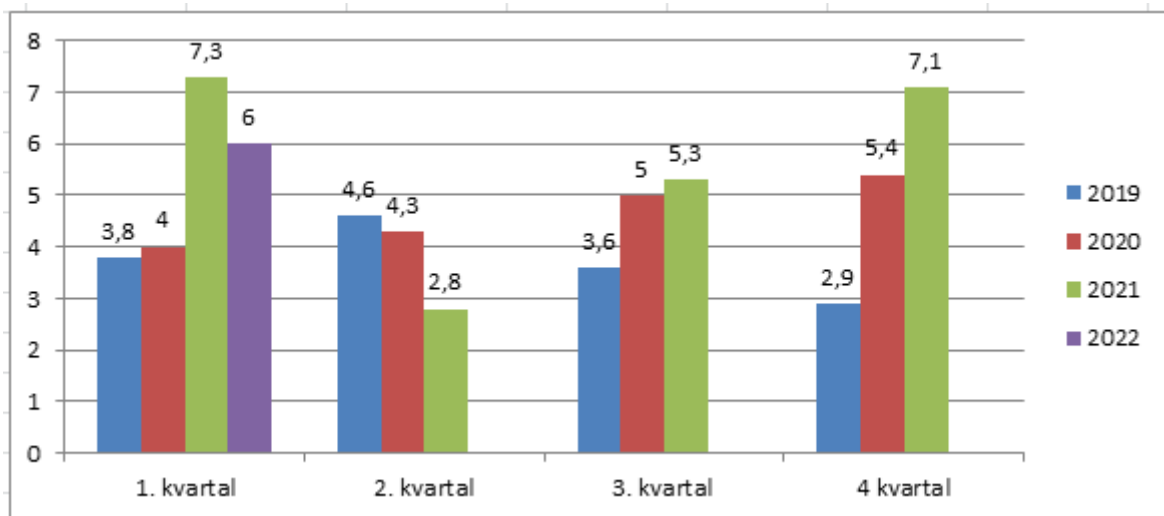
Tabellen viser tall for koronamerket fravær i prosent for 2020 og 2021 samt første kvartal 2022. Fraværstallene for 2020 og 2021 er mer like, men i første kvartal 2022 var det høy smitte i samfunnet og dette gjorde svært store utslag i fraværstallene.



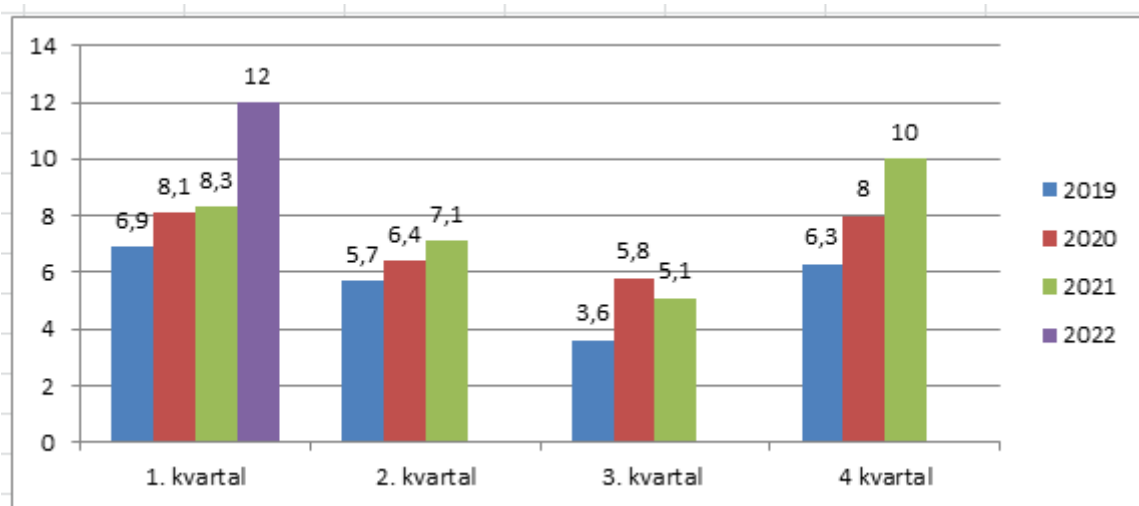
3. Etatsvise oversikter

De neste diagrammene viser at det er i første kvartal en oppgang i sykefraværet for etatene, men nedgang i sentraladministrasjon sett i forhold til første kvartal i fjor.

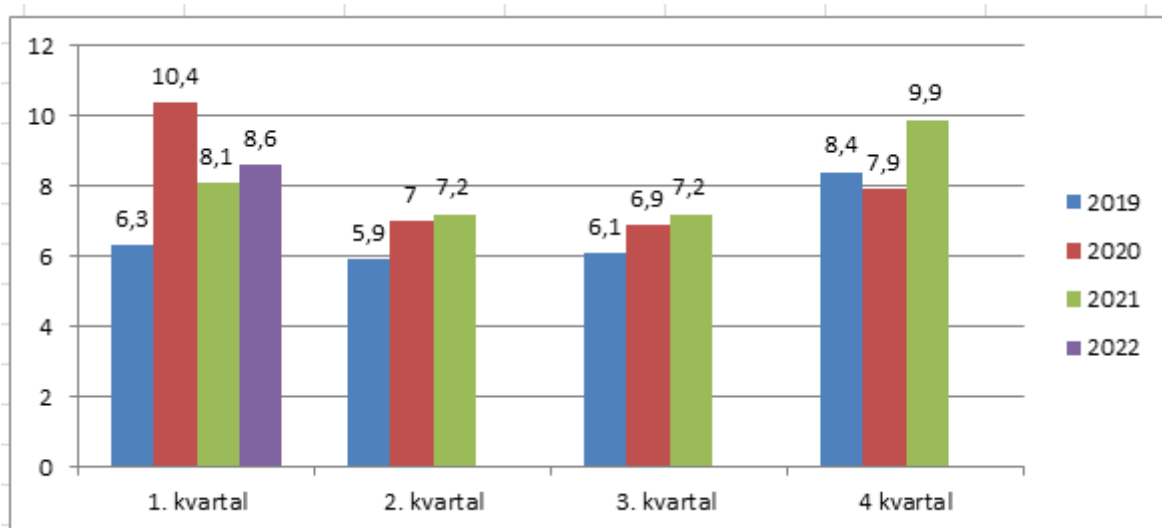
Sentraladministrasjon



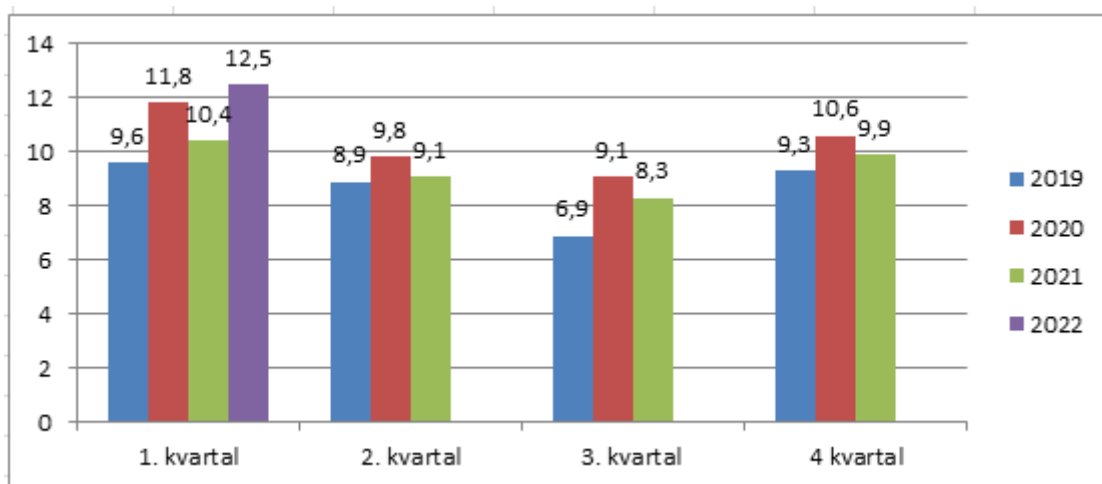
Oppvekst- og kultur:



Teknisk:

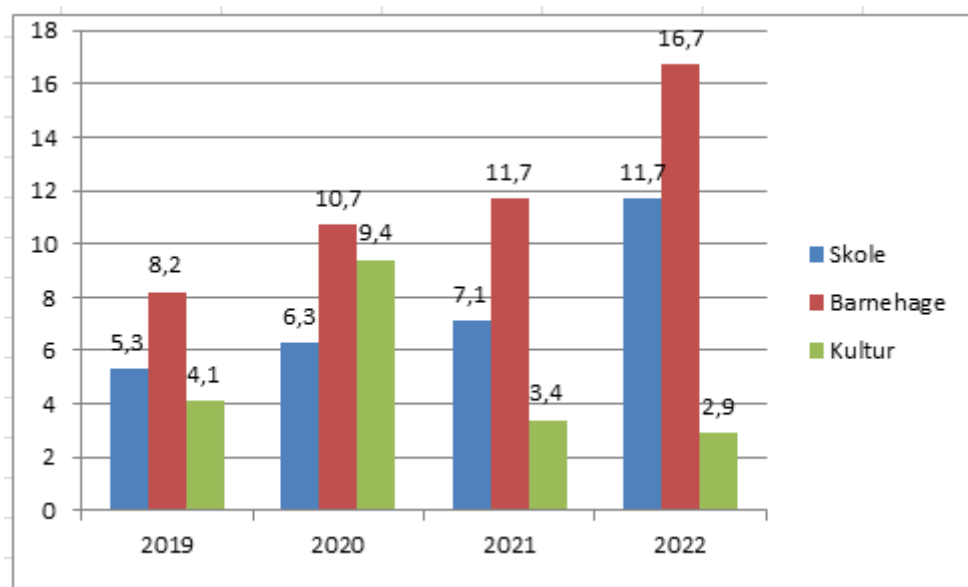


Helse- og omsorg:

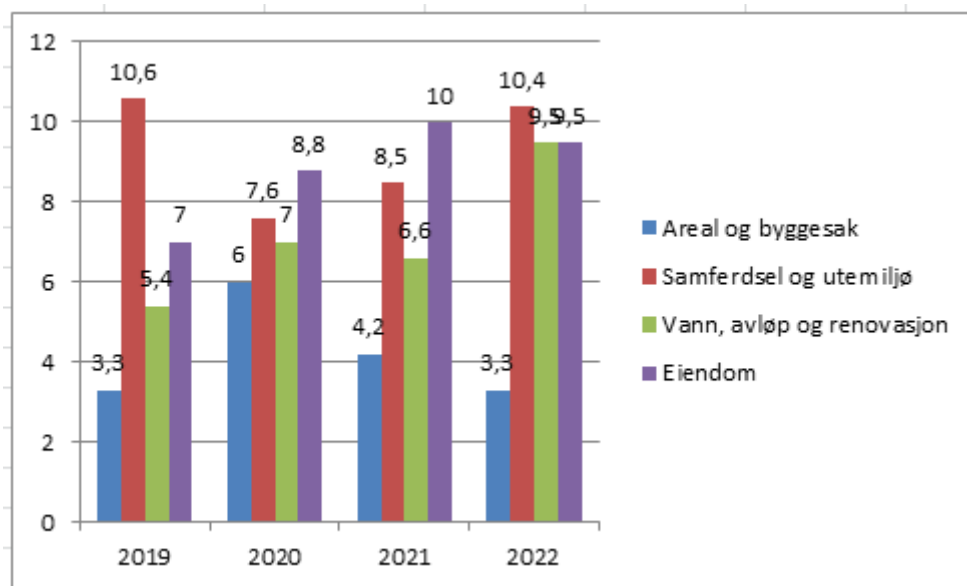


4. Sektorvis oversikt

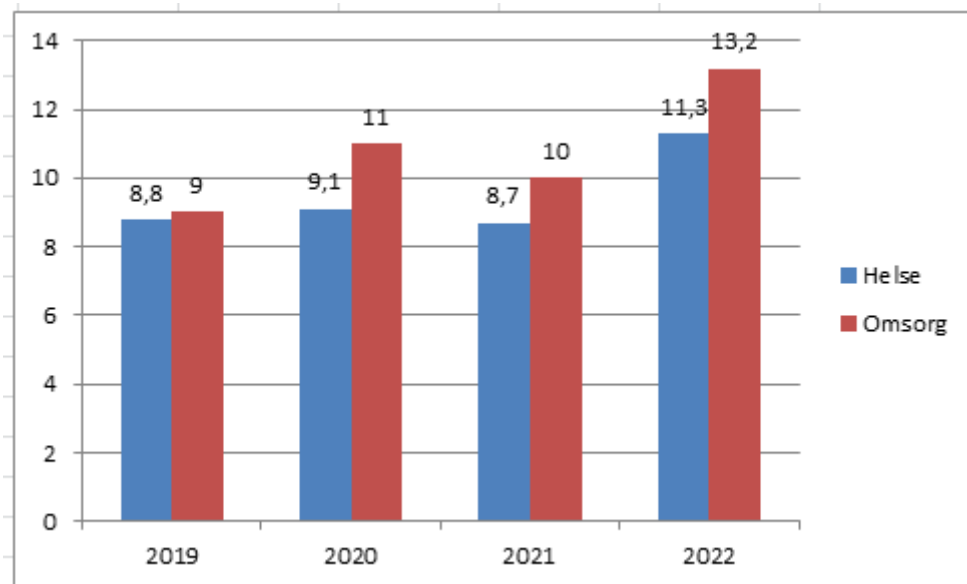
Kommunestyret har bedt om sektorvis oversikt over fraværet. Sektorene innen oppvekst- og kulturetaten har disse tallene:



Innen teknisk:

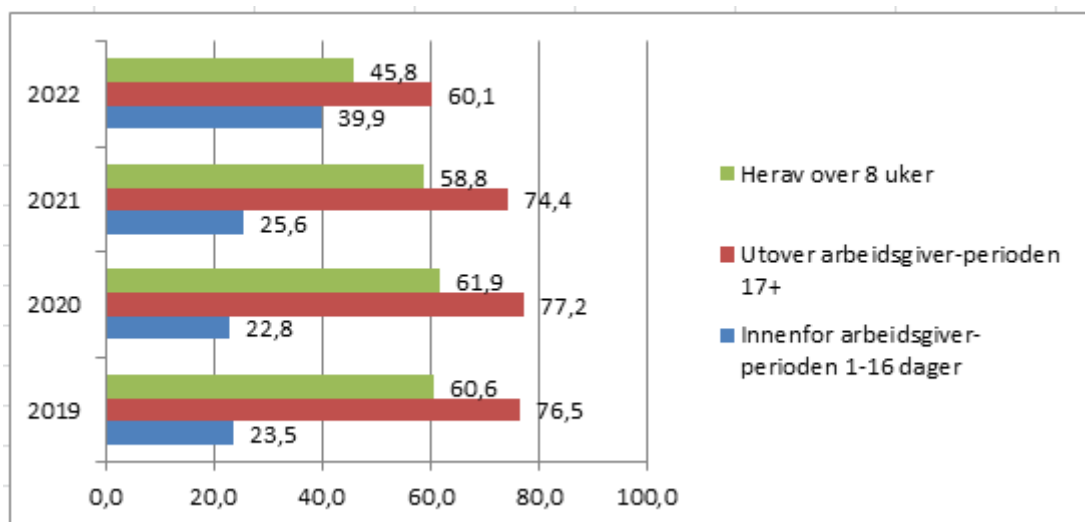


Innen helse- og omsorg:



5. Kort- og langtidsfravær

Arbeidsgiver betaler alle kostnader for sykefravær innen arbeidsgiverperioden som er de første 16 dagene i et sykefravær. Rundt 25 % av alle fraværsdager er innenfor denne kategorien. Fra 17. dag kommer det refusjon fra folketrygden. De resterende 75 % er innenfor denne. Over halvparten av alle fraværsdager er tilknyttet fravær utover 8 uker.



Årets første kvartal viser en tydelig endring med mye større andel innenfor arbeidsgiverperioden sammenlignet med tidligere år.

6. Sykefravær i Karmøy kommune i 1. kvartal 2022

Fraværet i årets første kvartal har ikke tidligere vært så høyt. Dersom fravær merket med koronarelatert holdes utenfor så er fraværet på 8,9 % som er 0,9 prosentpoeng høyere enn sist «normalår» (2019).

Kommunestyret ba i møtet i desember 2021 om et sektorvis oversikt over fraværstall.

Kommunestyret meldte også om et sterkt fokus på arbeidsnærvær og forventer at arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden samarbeider om dette. Det ble vedtatt en målsetting om 10 % reduksjon og at tallene for 2019 er sammenligningsgrunnlaget.

Samlet sett vil da et måltall for 2022 være et fravær på 6,39 %. Det meldes om høye fraværstall i årets første kvartal. Selv om det gjenstår tre kvartaler som skal inngå i årstallet, ser vi allerede nå at det vil være krevende å nå måltallet for hele året.

Sektor	2019	2022	Måltall
Skole	5,3	11,7	4,8
Barnehage	8,2	16,7	7,4
Kultur	4,1	2,9	3,7
Areal og byggesak	3,3	3,3	3
Samferdsel og utemiljø	10,6	10,4	9,5
Vann, avløp og renovasjon	5,4	9,5	4,7
Eiendom	7	9,5	6,3
Helse	8,8	11,3	7,9
Omsorg	9	13,2	8,1
Samlet	7,1	11,7	6,4

