



STUTØY 5 AS
Postboks 186 Haugesund
NO 5501 HAUGESUND

Att.Martin Laurhammer

Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder KARMØY kommune - gnr/bnr 86/79 - - Søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 17.06.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra Øystein Thommesen AS på vegne av STUTØY 5 AS. Vi viser videre til supplerende opplysninger mottatt 13.09.2022.

Søknaden omfatter tiltakstype Nytt bygg - Over 70 m² - ikke boligformål og bygningstype Fabrikkbygning.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 2416 m². Totalt antall arbeidstakere er 50.

Tiltaket gjelder oppføring av nytt produksjonsanlegg for slakt og videreforedling av krabber, foredling av hvitfisk og reker samt cateringvirksomhet. Bygget vil være over to etasjer hvor 2. etasje inneholder 5 kontorarbeidsplasser og fasiliteter for ansatte. Det opplyses at 45 personer vil jobbe i produksjon og 5 i administrasjon.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Skjema.pdf
- 2 ansattes-medvirkning.pdf
- 3 TiltakshaverSignatur.jpg
- 4 arbeidsgivers-medvirkning.pdf
- 5 rammes-knad--kra-sj-mat.pdf
- 6 l2-arbeidsmilj-faktorer.pdf
- 7 -kra-sj-mat-krabbefabrikk---aggregatberegning.pdf
- 8 -kra-sj-mat-krabbefabrikk---luftmengdeberegning.pdf
- 9 TegningNyPlan.pdf

- 1 Tilbakemelding på mangelbrev ved søknad om samtykke fra Arbeidstilsynet
- 2 Supplering søknad om Arbeidstilsynets samtykke – Åkra Sjømat Karmsund.pdf
- 3 1- E1 Plan 1 revB.pdf
- 4 2 - E2 Plan 2 revB.pdf
- 5 3 - Innredning personellsluser plan 1.pdf



Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav i dette konkrete tilfellet:

- Sikring mot fall
- Sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering, ettersyn og liknende
- Rømningsveier og nødutganger
- HC-toalett som er forbeholdt arbeidstakerne
- Trinnfri atkomst og heis
- Inneklima, ventilasjon og luftkvalitet
- Rent og urent område
- Risiko for støy
- Areal pr. arbeidsplass
- Ivaretagelse av romhøyde
- Sikkerhet ved ferdsel og atkomst
- Forsvarlig varelevering
- Ivaretagelse av dagslys og utsyn
- Kjønnssdelte garderober som er forbeholdt arbeidstakerne
- Kjønnssdelte dusjer som er forbeholdt arbeidstakerne
- Kjønnssdelte toaletter som er forbeholdt arbeidstakerne
- Rom for renholdsutstyr
- Spise- og pauserom
- Medvirkning arbeidsgiver
- Medvirkning ansatte

Dere finner mer informasjon om kravene på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KARMØY kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.



Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i Kategori 2d (BRA 1001 - 10 000 m²) Yrkesbygg med faste arbeidsplasser, men uten maskinelle prosesser og forurensninger og fastsatt til kr. 8441.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.

Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, STUTØY 5 AS, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.



Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/29226. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Gintare Kornitenko
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk godkjent.

Kopi til:

Øystein Thommesen AS
KARMØY KOMMUNE/byggesak

Kjøpmannsgata 17
Postboks 167

7013
4291

TRONDHEIM
KOPERVIK