



## Møteprotokoll

---

<b>Utvalg:</b>	Hovedutvalg helse og omsorg
<b>Møtested:</b>	Kommunestyresalen
<b>Dato:</b>	26.10.2022
<b>Tid:</b>	Kl. 18:00

---

<b>Følgende medlemmer møtte</b>	<b>Parti</b>
Ruth Mariann Hop	AP
Veronica Helen Ørpetvedt	FRP
Kenneth Halleland	H
Lillian Levik Løndalen	KL
Susan Elin Borg	KL
Anne Grete Hegerland Naley	SP

<b>Forfall</b>	<b>Parti</b>	<b>Varamedlem</b>	<b>Parti</b>
Geir Aarvik	FRP	Kenneth Lodden	FRP
Inge Jacob Ekornsæter	H	Ole Kristian Nilsen	H
Yngve Eriksen	KRF	Lars Petter Bratthammer	KRF

### Møtenotater:

I forkant av møtet (fra kl. 17.00) ble det avholdt omvisning og orientering hos Møteplassen Karmøy (Hovedgaten 39, 4250 Kopervik).

Selve møtet startet kl. 18.00 med orientering om tjenester bosetting og integrering v/leder i NAV Karmøy-Bokn Dan Jørgen Eide.

Innkalling godkjent. Saker meldt under eventuelt. Sakslisten deretter godkjent.

Hop (Ap) foreslo følgende persone til å underskrive protokollen sammen med møteleder:  
*Løndalen (KL) og Hegerland Naley (Sp)*

Forslaget fremsatt av Hop (Ap) enstemmig vedtatt.

Møteslutt: 19:45

## **Sakliste**

<b>Sak nr.</b>	<b>Sakstittel</b>
026/22	Strategi for kompetansebehov og struktur
027/22	Samlesak for referatsaker
007/22	Oversendelsesforslag fra kommunestyret 19.09.22, oversendt fra formannskapet til hovedutvalg helse og omsorg
008/22	Ny virksomhetsstrategi for NAV - NAV 2030
028/22	Samlesak for spørsmål
029/22	Oversendelsesforslag fra formannskapets møte 26.9.2022

## 026/22 Strategi for kompetansebehov og struktur

### Rådmannens forslag til vedtak:

1. Karmøy kommunestyre tar orientering om pågående strukturprosesser til orientering.
2. Karmøy kommune skal ha en strategi for organisasjonsstruktur som bidrar til å realisere samfunnsdelens mål om at Karmøy kommune skal ha virkemidlene og de nødvendige samskapsningsarenaene for å utvikle et bærekraftig samfunn, herunder en organisasjonsstruktur som fremmer samskaping og samarbeid.
3. Karmøy kommunestyre legger til grunn at kommunen skal organisere sin tjenesteproduksjon for å best mulig oppnå at:
  - a. Karmøy kommune skal ha en organisasjonsstruktur som fremmer samskaping og samarbeid (delmål i kommunenplanens samfunnsdel).
  - b. Kommunen skal ha arbeidsplasser og fagmiljø som er sterke nok til å bidra til innovasjon og utvikling i tjenestene, og som bidrar til å øke mulighetene for å lykkes med å rekruttere nok fagkompetanse.
  - c. Kommunen skal ha en driftsstruktur som bidrar til god utnyttelse av administrative og økonomiske ressurser.
  - d. Kommunen skal sikre god kvalitet på tjenestene, levert på en hensiktismessig måte som ivaretar rimelig grad av tilgjengelighet til tjenestene.

### Vedtak som innstilling fra Hovedutvalg teknisk og miljø - 25.10.2022 - 120/22

1. Karmøy kommunestyre tar orientering om pågående strukturprosesser til orientering.
2. Karmøy kommune skal ha en strategi for organisasjonsstruktur som bidrar til å realisere samfunnsdelens mål om at Karmøy kommune skal ha virkemidlene og de nødvendige samskapsningsarenaene for å utvikle et bærekraftig samfunn, herunder en organisasjonsstruktur som fremmer samskaping og samarbeid.
3. Karmøy kommunestyre legger til grunn at kommunen skal organisere sin tjenesteproduksjon for å best mulig oppnå at:
  - a. Karmøy kommune skal ha en organisasjonsstruktur som fremmer samskaping og samarbeid (delmål i kommunenplanens samfunnsdel).
  - b. Kommunen skal ha arbeidsplasser og fagmiljø som er sterke nok til å bidra til innovasjon og utvikling i tjenestene, og som bidrar til å øke mulighetene for å lykkes med å rekruttere nok fagkompetanse.
  - c. Kommunen skal ha en driftsstruktur som bidrar til god utnyttelse av administrative og økonomiske ressurser.
  - d. Kommunen skal sikre god kvalitet på tjenestene, levert på en hensiktismessig måte som ivaretar rimelig grad av tilgjengelighet til tjenestene.

## 05.10.2022 Hovedutvalg oppvekst og kultur

### Behandling

Innstillingen enstemmig vedtatt.

### HOK - 035/22 Vedtak:

1. Karmøy kommunestyre tar orientering om pågående strukturprosesser til orientering.
2. Karmøy kommune skal ha en strategi for organisasjonsstruktur som bidrar til å realisere samfunnsdelens mål om at Karmøy kommune skal ha virkemidlene og de nødvendige samskappingsarenaene for å utvikle et bærekraftig samfunn, herunder en organisasjonsstruktur som fremmer samskaping og samarbeid.
3. Karmøy kommunestyre legger til grunn at kommunen skal organisere sin tjenesteproduksjon for å best mulig oppnå at:
  - a. Karmøy kommune skal ha en organisasjonsstruktur som fremmer samskaping og samarbeid (delmål i kommunenplanens samfunnsdel).
  - b. Kommunen skal ha arbeidsplasser og fagmiljø som er sterke nok til å bidra til innovasjon og utvikling i tjenestene, og som bidrar til å øke mulighetene for å lykkes med å rekruttere nok fagkompetanse.
  - c. Kommunen skal ha en driftsstruktur som bidrar til god utnyttelse av administrative og økonomiske ressurser.
  - d. Kommunen skal sikre god kvalitet på tjenestene, levert på en hensiktsmessig måte som ivaretar rimelig grad av tilgjengelighet til tjenestene.

## 25.10.2022 Eldrerådet

### Behandling

Reiersen foreslo:

Eldrerådet støtter enstemmig rådmannens innstilling.

I saksutredningen (Sammendrag) står følgende som en viktig begrunnelse for saken:

*Fremover vil Norge stå i en demografisk utvikling hvor vi vil ha høy vekst i antall innbyggere i aldersgrupper som er store forbrukere av offentlige tjenester. Norge vil være i en situasjon med høy vekst i antall brukere og lav vekst i antall tilgjengelige arbeidstakere. De siste befolkningsprognosene til SSB tilsier at Norge de neste 20 årene vil vokse med om lag 500 000 mennsken. 95 prosent av denne veksten vil være innbyggere over 67 år. Veksten i aldersgruppen over 90 år vil alene være omtrent like stor som veksten i aldersgruppen 20-66 år.*

Med dette som bakgrunn mener eldrerådet at det vil være feil og ikke ta med arbeid med stortingsmelding **nr. 15 Leva hele livet** i planene for framtiden og skaffe kompetanse til implementering av arbeidet med meldingen.

### ELD - 030/22 Vedtak:

1. Karmøy kommunestyre tar orientering om pågående strukturprosesser til orientering.

2. Karmøy kommune skal ha en strategi for organisasjonsstruktur som bidrar til å realisere samfunnsdelens mål om at Karmøy kommune skal ha virkemidlene og de nødvendige samskapsningsarenaene for å utvikle et bærekraftig samfunn, herunder en organisasjonsstruktur som fremmer samskaping og samarbeid.
3. Karmøy kommunestyre legger til grunn at kommunen skal organisere sin tjenesteproduksjon for å best mulig oppnå at:
  - a. Karmøy kommune skal ha en organisasjonsstruktur som fremmer samskaping og samarbeid (delmål i kommunenplanens samfunnsdel).
  - b. Kommunen skal ha arbeidsplasser og fagmiljø som er sterke nok til å bidra til innovasjon og utvikling i tjenestene, og som bidrar til å øke mulighetene for å lykkes med å rekruttere nok fagkompetanse.
  - c. Kommunen skal ha en driftsstruktur som bidrar til god utnyttelse av administrative og økonomiske ressurser.
  - d. Kommunen skal sikre god kvalitet på tjenestene, levert på en hensiktsmessig måte som ivaretar rimelig grad av tilgjengelighet til tjenestene.

I saksutredningen (Sammendrag) står følgende som en viktig begrunnelse for saken: *Fremover vil Norge stå i en demografisk utvikling hvor vi vil ha høy vekst i antall innbyggere i aldersgrupper som er store forbrukere av offentlige tjenester. Norge vil være i en situasjon med høy vekst i antall brukere og lav vekst i antall tilgjengelige arbeidstakere. De siste befolkningsprognosene til SSB tilsier at Norge de neste 20 årene vil vokse med om lag 500 000 menneskter. 95 prosent av denne veksten vil være innbyggere over 67 år. Veksten i aldersgruppen over 90 år vil alene være omtrent like stor som veksten i aldersgruppen 20-66 år.*

Med dette som bakgrunn mener eldrerådet at det vil være feil og ikke ta med arbeid med stortingsmelding **nr. 15 Leva hele livet** i planene for framtiden og skaffe kompetanse til implementering av arbeidet med meldingen.

## 25.10.2022 Hovedutvalg teknisk og miljø

### Behandling

Innstilling enstemmig vedtatt.

### HTM - 120/22 Vedtak:

1. Karmøy kommunestyre tar orientering om pågående strukturprosesser til orientering.
2. Karmøy kommune skal ha en strategi for organisasjonsstruktur som bidrar til å realisere samfunnsdelens mål om at Karmøy kommune skal ha virkemidlene og de nødvendige samskapsningsarenaene for å utvikle et bærekraftig samfunn, herunder en organisasjonsstruktur som fremmer samskaping og samarbeid.
3. Karmøy kommunestyre legger til grunn at kommunen skal organisere sin tjenesteproduksjon for å best mulig oppnå at:

- a. Karmøy kommune skal ha en organisasjonsstruktur som fremmer samskaping og samarbeid (delmål i kommunenplanens samfunnsdel).
- b. Kommunen skal ha arbeidsplasser og fagmiljø som er sterke nok til å bidra til innovasjon og utvikling i tjenestene, og som bidrar til å øke mulighetene for å lykkes med å rekruttere nok fagkomeptanse.
- c. Kommunen skal ha en driftsstruktur som bidrar til god utnyttelse av administrative og økonomiske ressurser.
- d. Kommunen skal sikre god kvalitet på tjenestene, levert på en hensiktismessig måte som ivaretar rimelig grad av tilgjengelighet til tjenestene.

## **26.10.2022 Hovedutvalg helse og omsorg**

### **Behandling**

Innstilling enstemmig vedtatt.

### **HHO - 026/22 Vedtak:**

1. Karmøy kommunestyre tar orientering om pågående strukturprosesser til orientering.
2. Karmøy kommune skal ha en strategi for organisasjonsstruktur som bidrar til å realisere samfunnsdelens mål om at Karmøy kommune skal ha virkemidlene og de nødvendige samskapsningsarenaene for å utvikle et bærekraftig samfunn, herunder en organisasjonsstruktur som fremmer samskaping og samarbeid.
3. Karmøy kommunestyre legger til grunn at kommunen skal organisere sin tjenesteproduksjon for å best mulig oppnå at:
  - a. Karmøy kommune skal ha en organisasjonsstruktur som fremmer samskaping og samarbeid (delmål i kommunenplanens samfunnsdel).
  - b. Kommunen skal ha arbeidsplasser og fagmiljø som er sterke nok til å bidra til innovasjon og utvikling i tjenestene, og som bidrar til å øke mulighetene for å lykkes med å rekruttere nok fagkomeptanse.
  - c. Kommunen skal ha en driftsstruktur som bidrar til god utnyttelse av administrative og økonomiske ressurser.
  - d. Kommunen skal sikre god kvalitet på tjenestene, levert på en hensiktismessig måte som ivaretar rimelig grad av tilgjengelighet til tjenestene.

## **027/22 Samlesak for referatsaker**

## 26.10.2022 Hovedutvalg helse og omsorg

### 007/22 Oversendelsesforslag fra kommunestyret 19.09.22, oversendt fra formannskapet til hovedutvalg helse og omsorg

## 26.10.2022 Hovedutvalg helse og omsorg

### Behandling

Løndalen (KL) fremmet oversendelsesforslaget:

*Hovedutvalg helse og omsorg ber om at følgende tiltak vurderes i arbeidet med å få flere fastleger til kommunen:*

*- nullavtale, der kommunen har ansvar for lokalet, strømutfgifter, kontorleder og og de tilbyr nye fastleger å etablere seg med den størrelse liste de ønsker.*

Forslaget fremsatt av Løndalen (KL) ble enstemmig vedtatt.

### HHO - 007/22 Vedtak:

Hovedutvalg helse og omsorg ber om at følgende tiltak vurderes i arbeidet med å få flere fastleger til kommunen:

- nullavtale, der kommunen har ansvar for lokalet, strømutfgifter, kontorleder og og de tilbyr nye fastleger å etablere seg med den størrelse liste de ønsker.

## 008/22 Ny virksomhetsstrategi for NAV - NAV 2030

## 26.10.2022 Hovedutvalg helse og omsorg

### Behandling

Enstemmig tatt til etterretning.

### HHO - 008/22 Vedtak:

Tatt til etterretning.

## 028/22 Samlesak for spørsmål

## 26.10.2022 Hovedutvalg helse og omsorg

### Behandling

Omorganisering av psykososialt team, foreslått av Lillian Levik Løndalen, Karmøylista

Vi i Karmøylista har hørt at det psykososiale teamet skal omorganiseres fra å være tverretattlig til nå å ligge utelukkende under helse og omsorg. I den forbindelse har vi noen spørsmål:

Hva er årsaken til omorganiseringen?  
Hvorfor omorganisere så kort tid etter oppstart?  
Hva går omorganiseringen ut på?

1. Levik Løndalen (KL) stilte følgende spørsmål:

*Vi i Karmøylista har hørt at det psykososiale teamet skal omorganiseres fra å være tverretattlig til nå å ligge utelukkende under helse og omsorg. I den forbindelse har vi noen spørsmål:*

*Hva er årsaken til omorganiseringen?  
Hvorfor omorganisere så kort tid etter oppstart?  
Hva går omorganiseringen ut på?*

- Kommunalsjef helse og omsorg, Nora Olsen-Sund, viste til at hun ikke oppfatter dette som en omorganisering, men et tiltak for å tydeliggjøre, samt få klarhet i en del administrative spørsmål. Man skal fortsatt jobbe tverretattlig og tverrfaglig. De ansatte ved PPT skal fortsatt være ansatt der, men bruke deler av sin stilling inn i teamet.

I påvente av konklusjoner i organiseringsdiskusjonene i etatene, ble det valgt å legge ansvaret for det tverretattlige arbeidet rundt psykisk helse til Helse og omsorgsetaten, framfor at det var delt mellom etatene.

2. Borg (KL) hadde per e-post bedt om omvisning og status for det nye sykehjemmet i Skudeneshavn i et av de neste møtene i hovedutvalget.

- Kommunalsjef helse og omsorg, Nora Olsen-Sund, viste til at det er mulig å få til omvisning enten i budsjettmøtet 9. november eller siste møte før jul 23. november. Bygget skal overtas 22. desember, og dersom alt går etter planen kan nye beborere flytte inn i februar 2023.

Hovedutvalget v/leder bestemte at de ønsket omvisning i forbindelse med sitt møte 23. november og at en gjerne ser at selve møtet også avholdes i Skudeneshavn denne datoen.

## 029/22 Oversendelsesforslag fra formannskapetets møte 26.9.2022



## **Oversendelsesforslag fra formannskapetets møte 26.9.2022, sak 93/22:**

Thorheim (KL) fremmet følgende forslag:

Formannskapet ber rådmannen vurdere å opprettholde dagens bemanning ved Karmøy legevakt (2 sykepleiere på natt) ut 2022. Fremtidig bemanning blir å vurdere i forbindelse med budsjettarbeidet for 2023.

Rådmannen svarte:

Det å ha to sykepleiere på vakt var en pandemiordning, og en går nå tilbake til ordinær vaktordning.

Kommunalsjef svarte:

Bemanning beregnes fra folketall og det vurderes opp mot sammenlignbare legevakter i andre kommuner. Det er budsjettert for bemanning med en sykepleier og en lege på natt. Dette har dermed vært en merkostnad under korona-bemanningen. Det vil nå ikke være en nedbemanning, men å gå tilbake til normal bemanning. Det vil koste 2,1 mill. for å ha en ekstra vakt på natt.

Thorheim (KL) fremmet forslag om å ta saken opp til realitetsbehandling.

I henhold til møtereglementet motsatte ordfører seg at saken skulle realitetsbehandles. Ordfører argumenterte for at hovedutvalget (fagutvalget) først skulle behandle saken.

Ordfører fremmet forslag om å oversende saken til hovedutvalg helse og omsorg.

Saken ble oversendt hovedutvalg helse og omsorg for vurdering.

## **26.10.2022 Hovedutvalg helse og omsorg**

### **Behandling**

Borg (KL) foreslo:

*Hovedutvalg helse og omsorg ber rådmannen opprettholde dagens bemanning ved Karmøy legevakt (2 sykepleiere på natt) ut 2022. Fremtidig bemanning blir å vurdere i forbindelse med budsjettarbeidet for 2023.*

Forslaget fremsatt av Borg (KL) fikk 4 stemmer mot 5 stemmer og falt (KL 2, Frp 1, Sp 1).

### **HHO - 029/22 Vedtak:**

Oversendelsesforslaget fra formannskapet 26.09.2022 ble ikke vedtatt.