



KARMØY KOMMUNE
Postboks 167
NO 4291 KOPERVIK

Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder KARMØY - gnr/bnr 13/318 -- Søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 05.05.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra Norconsult AS på vegne av KARMØY KOMMUNE.

Søknaden omfatter tiltakstype Nytt bygg - Over 70 m² - ikke boligformål og bygningstype Bygning for renseanlegg.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 2809 m². Totalt antall arbeidstakere er 3.

Tiltaket omhandler bygging av nytt kloakkrenseanlegg for 15000 innbyggere i Åkrahavn.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Skjema.pdf
- 2 Ansatte medvirkning.pdf
- 3 TiltakshaverSignatur.pdf
- 4 Beskrivelse av type arbeid i RA.pdf
- 5 Arbeidsmiljøfaktorer.pdf
- 6 Ansatte medvirkning1.pdf
- 7 Ventilasjon.pdf
- 8 AMU byggesak sjekklister.pdf
- 9 Situasjonsplan.pdf
- 10 TegningNyFasade.pdf
- 11 TegningNyFasade1.pdf
- 12 TegningNyPlan.pdf
- 13 TegningNyPlan1.pdf
- 14 TegningNyPlan2.pdf
- 15 TegningNyttSnitt.pdf
- 16 TegningNyttSnitt1.pdf



Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivarettatt i samsvar med krav i dette konkrete tilfellet:

- Sikring mot fall
- Sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering, ettersyn og liknende
- Rømningsveier og nødutganger
- Løfteinnretninger
- HC-toalett som er forbeholdt arbeidstakerne
- Inneklima, ventilasjon og luftkvalitet
- Forurensning i arbeidsatmosfæren (prosesstilpasset ventilasjon og avsug)
- Risiko for biologisk helsefare
- Risiko for kjemisk helsefare
- Rent og urent område
- Risiko for støy
- Areal pr. arbeidsplass
- Ivaretagelse av romhøyde
- Sikkerhet ved ferdsel og atkomst
- Ivaretagelse av dagslys- og utsyn
- Kjønnssdelte garderober som er forbeholdt arbeidstakerne
- Kjønnssdelte dusjer som er forbeholdt arbeidstakerne
- Kjønnssdelte toaletter som er forbeholdt arbeidstakerne
- Rom for renholdsutstyr
- Spiserom
- Medvirkning arbeidsgiver
- Medvirkning ansatte og/eller AMU

Følgende forhold godtas i dette konkrete tilfellet etter en særlig vurdering:

Dere finner mer informasjon om kravene på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/.

Tilrettelegging for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne

For at arbeidslokalene skal være inkluderende og likeverdige for alle ansatte, stiller arbeidsmiljøloven § 4-1 femte ledd og arbeidsplassforskriften § 2-4 krav om at alle arbeidsplasser skal være tilrettelagt for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne. Det kommer frem i søknaden at det ikke er mulig for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne og arbeide på kloakkrensestasjonen. Arbeidstilsynet har



vurdert at det på grunn av arbeidets art ikke fullt ut er mulig å arbeide i lokalene med nedsatt funksjonsevne. Dette også med hensyn til sikkerheten for arbeidstakerne.

Arbeidstilsynet har derfor vurdert at det ikke er krav om tilgjengelighet for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne i omsøkt tilbygg. Arbeidstilsynet har derfor vurdert at arbeidsplassforskriftens § 2-4 ikke kommer til anvendelse i dette konkrete tilfellet.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KARMØY kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i 3d og fastsatt til kr. 16881.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.

Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, Anna Bubnowicz, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre



arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/22616. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Svein Wilhelm Kristiansen
senioringeniør

Dette brevet er elektronisk godkjent.

Kopi til:

Norconsult AS
KARMØY KOMMUNE

Arne Espeland

Postboks 626
Postboks 167

1303
4291

Sandvika
KOPERVIK