



Saksbehandler: Turid Sønstabø

Kommunedirektør/rådmann: Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
014/22	Hovedutvalg administrasjon	27.10.2022

## Sykefravær til og med 3. kvartal 2022

### Rådmannens forslag til vedtak:

Fraværstallene tas til orientering.

### Hovedutvalg administrasjon 27.10.2022:

#### Behandling:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

### HUA- 014/22 Vedtak:

Fraværstallene tas til orientering.

## Saksutredning

### Hva saken gjelder:

Saken omhandler sykefraværstatistikk til og med tredje kvartal for 2022 i Karmøy kommune. Det rapporteres fravær pr. kvartal.

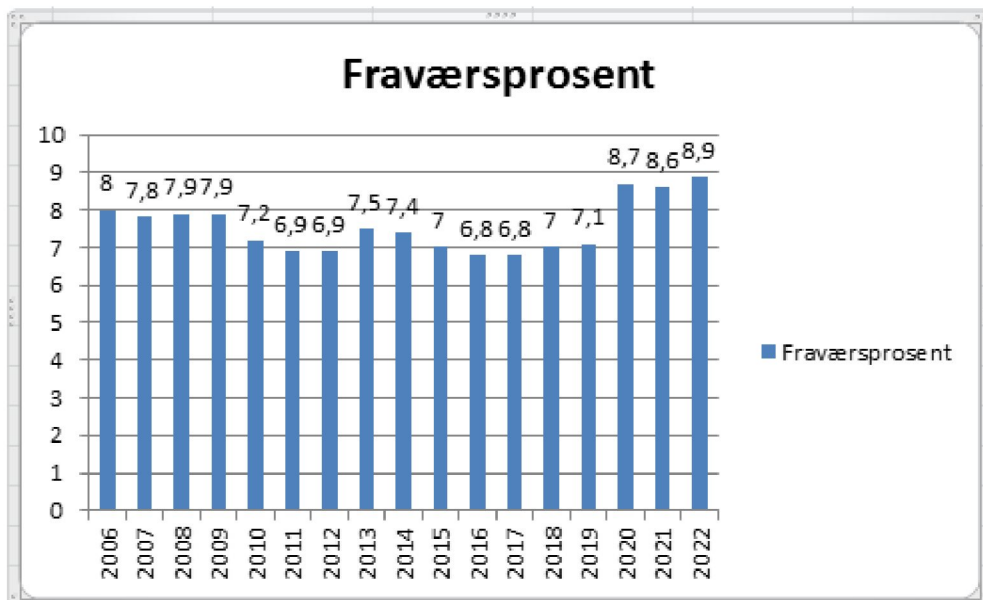
Pandemisituasjonen vi befinner oss i viser tydelige utslag på fraværstallene, det har ikke tidligere vært rapportert så høye fraværstall som det nå gjøres i årets tre første kvartal. Råd og tiltak fra sentrale myndigheter om hvordan vi skal håndtere situasjon har resultert i at 1526 medarbeidere har meldt fravær tilknyttet covid 19 så langt i år, de fleste i første kvartal med 1394. Tilsvarende tall for henholdsvis hele 2020 og 2021 var 982 og 1256.

#### 1. Sykefraværstatistikk i Karmøy kommune og rapporteringsrutiner

Sykefraværstatistikken for Karmøy kommune er utarbeidet på grunnlag av registreringer som er gjort i kommunens ansattsystem (Visma). Statistikken omfatter ansatte med fast månedslønn, ikke timelønnede. Når arbeidstakeren har vært sykemeldt i over ett år, tas vedkommende ut av statistikken og teller ikke med i antall mulige dagsverk.

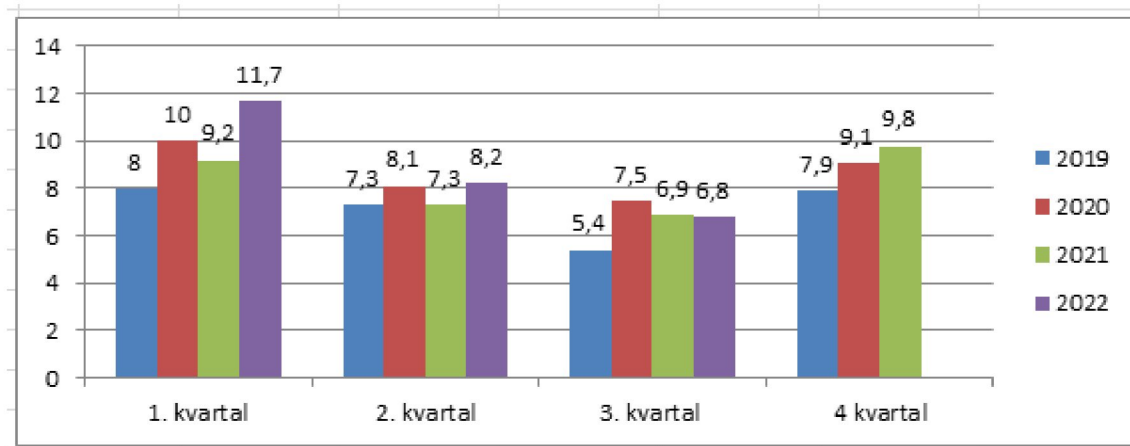
#### 2. Utvikling av sykefraværet i Karmøy kommune

Helårsfraværet for Karmøy kommune har de siste årene vært mellom 6,8 % og 8,7 %. Tabellen viser fravær pr. hele år og for 2022 er det fravær til og med 3. kvartal som vises, 8,9 %.

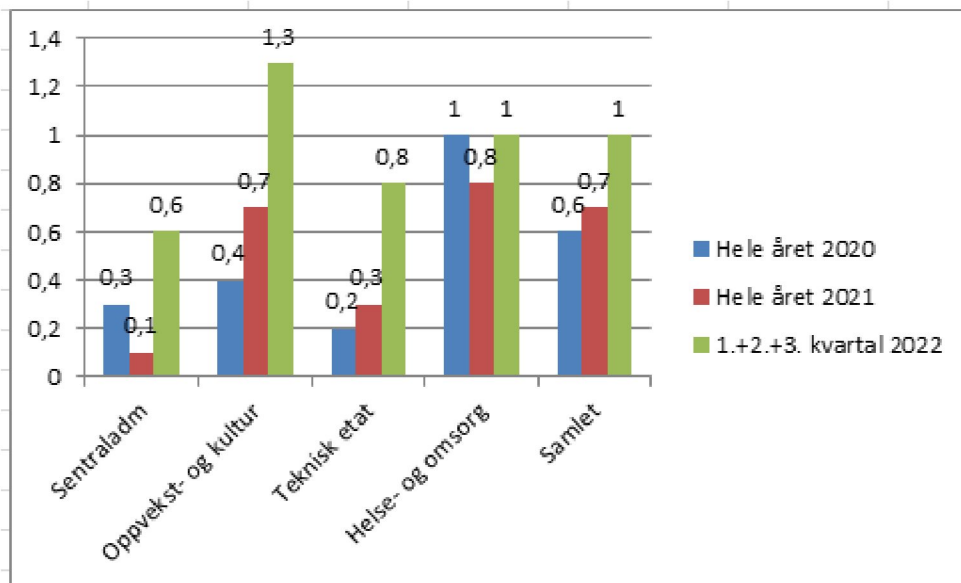


Sykefraværet varierer gjennom året. Første kvartal er som oftest høyest for å avta mot tredje kvartal og deretter stige i fjerde kvartal.

Neste diagram viser fravær pr. kvartal for i år samt de tre forutgående årene. 2019 er uten pandemirelatert fravær, de neste er etter utbruddet av pandemien. Pandemien viser tydelig utslag i statistikken og 2022 viser høyeste fravær registrert gjennom hele pandemien for første kvartal. Andre kvartal viser en tydelig nedgang selv om tallet her er høyere enn andre kvartal både i 2020 og 2021. Tredje kvartal er lavere enn 2020 og 2021.



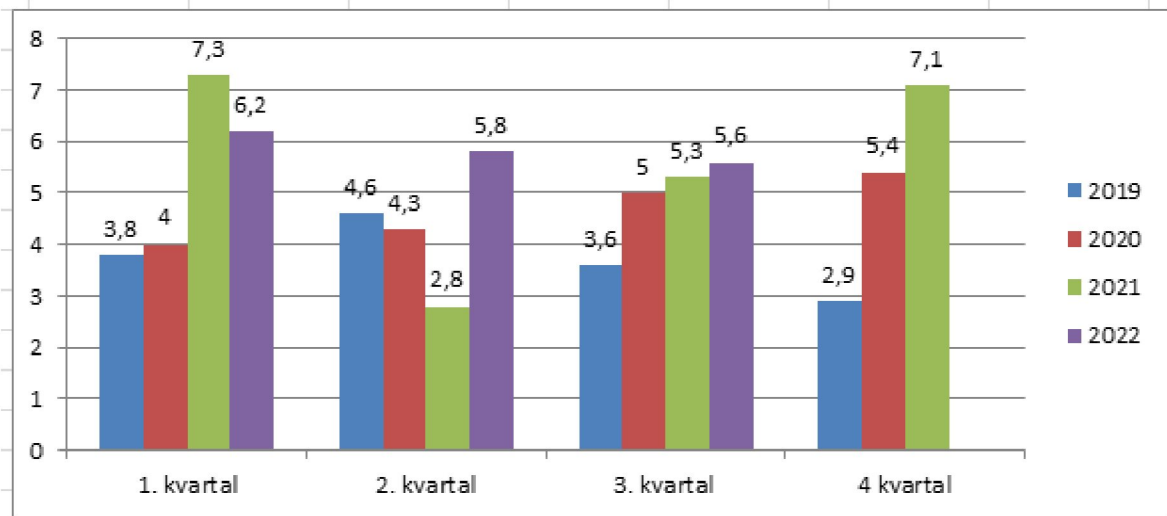
Det er mulig å ta ut statistikk som er merket med korona. Merkingen av koronarelatert fravær startet mars 2020 og er fremdeles gjeldende. Koronarelatert fravær kan være at medarbeideren er syk eller har symptomer som tilsier at han eller hun ikke skal møte på jobb. Det kan også være at medarbeideren ikke er syk, men må være i karantene (utgikk i løpet av årets første kvartal). En del ansatte har hatt hjemmekontor under pandemien. Dersom medarbeideren er frisk nok til å utføre sitt arbeid på hjemmekontor, har dette vært løsningen og dermed ikke ført til fravær. Tabellen viser tall for fravær som er merket med korona for 2020 og 2021 samt første tre kvartaler 2022. Fraværstallene for 2020 og 2021 er mer like, men i første kvartal 2022 var det høy smitte i samfunnet og dette gjorde svært store utslag i fraværstallene. Deretter har koronamerkede fravær blitt redusert sånn at pr 30.09.22 er dette på 1 %.



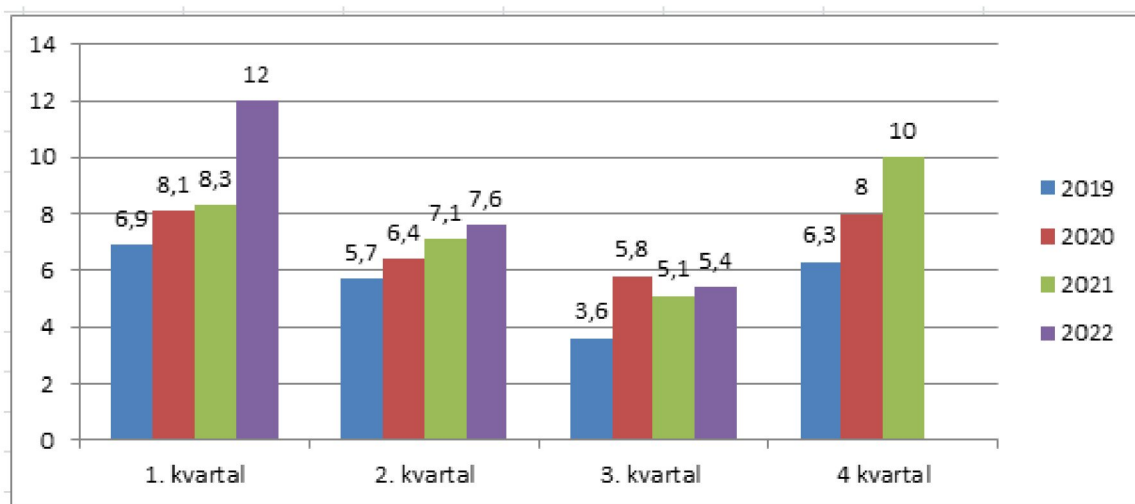
### 1. Etatsvise oversikter

De neste diagrammene viser at det er i tredje kvartal en nedgang i sykefraværet sammenlignet med tidligere kvartal.

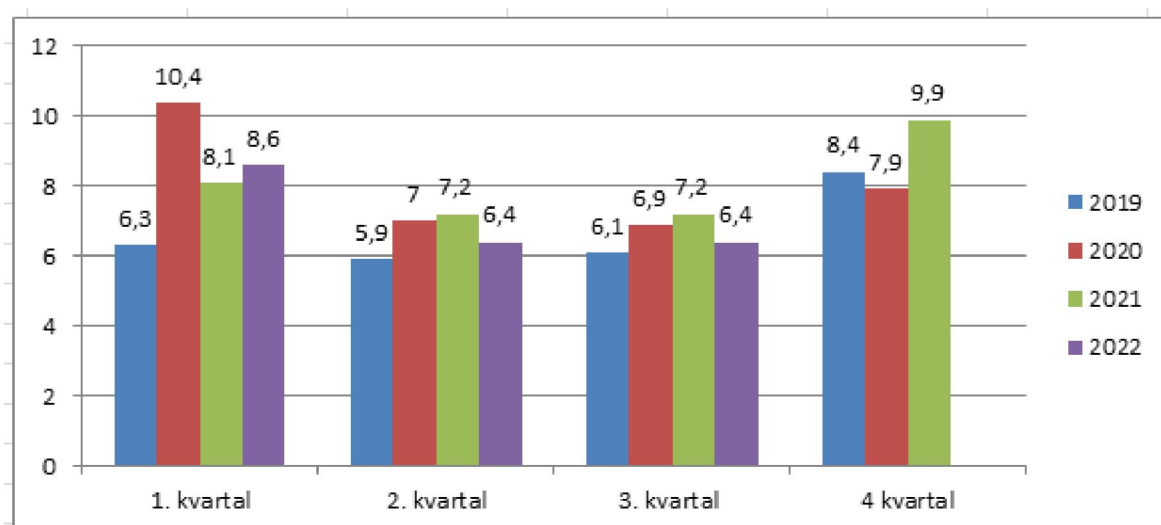
Sentraladministrasjon



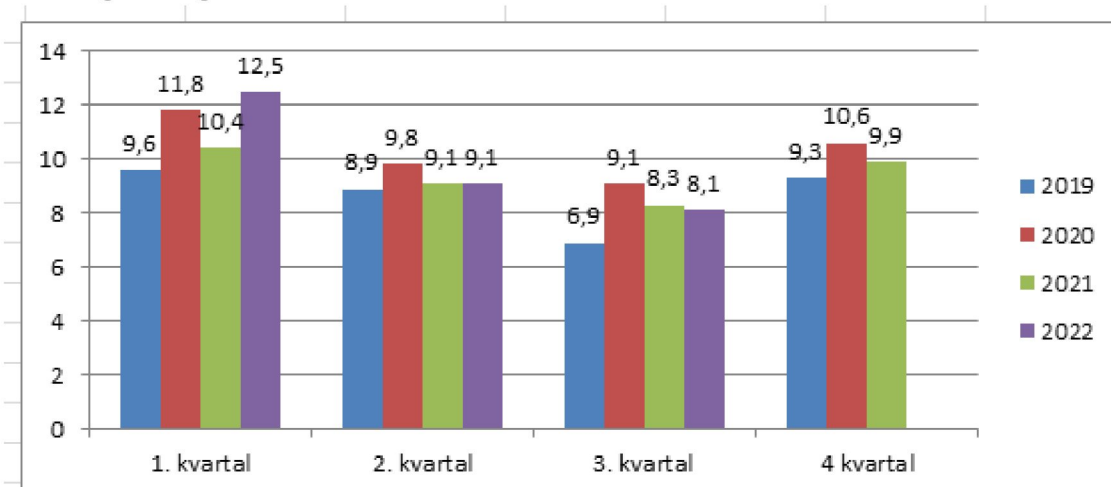
Oppvekst- og kultur:



#### Teknisk:

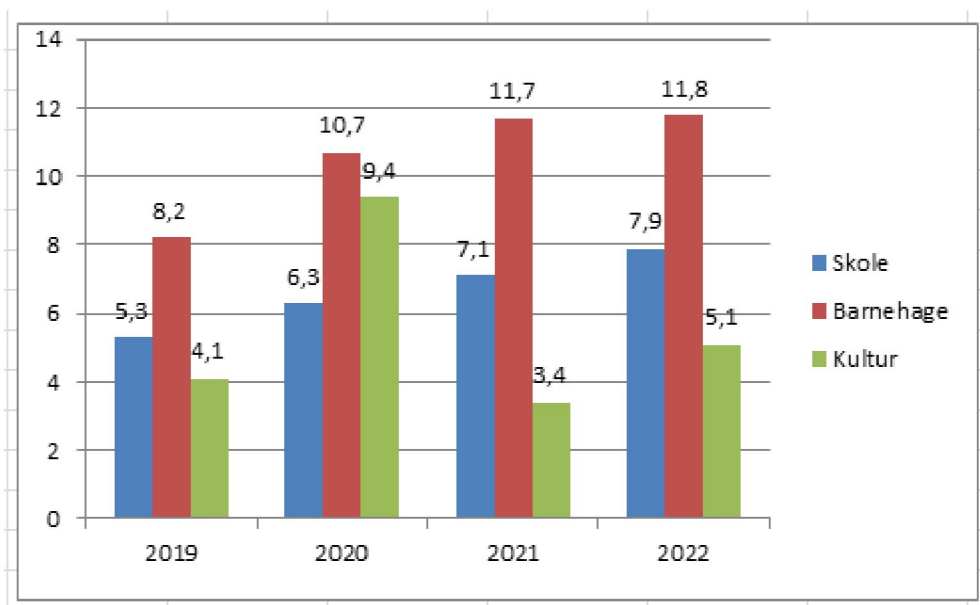


#### Helse- og omsorg:

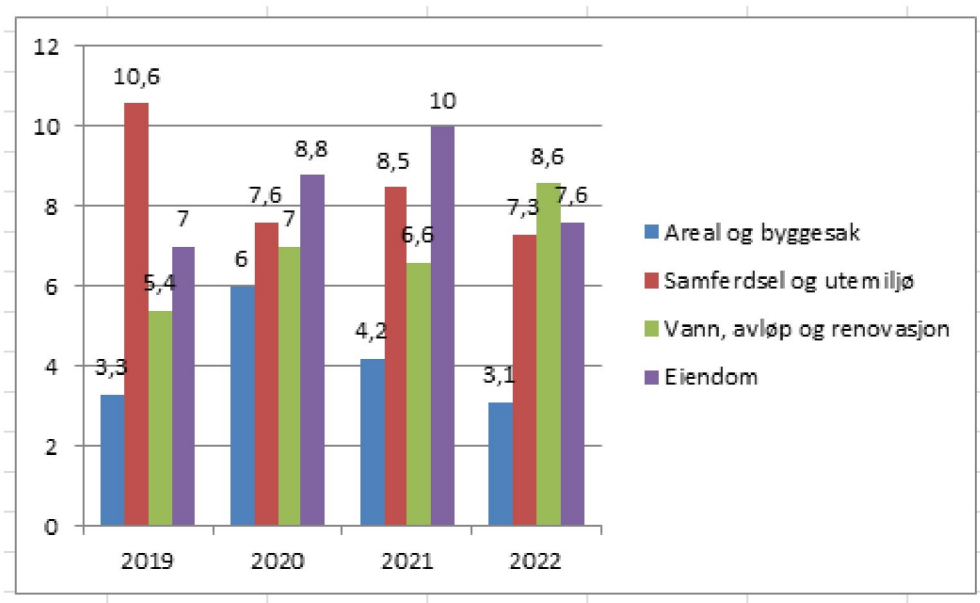


## 2. Sektorvis oversikt

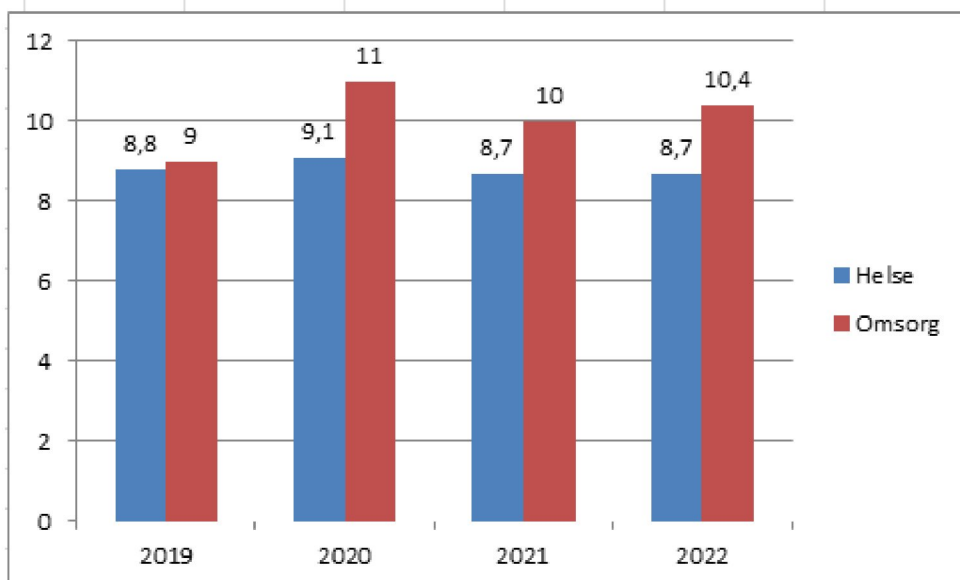
Kommunestyret har bedt om sektorvis oversikt over fraværet som her vises for hele år samt første tre kvartaler 2022. Sektorene innen oppvekst- og kulturetaten har disse tallene:



Innen teknisk:



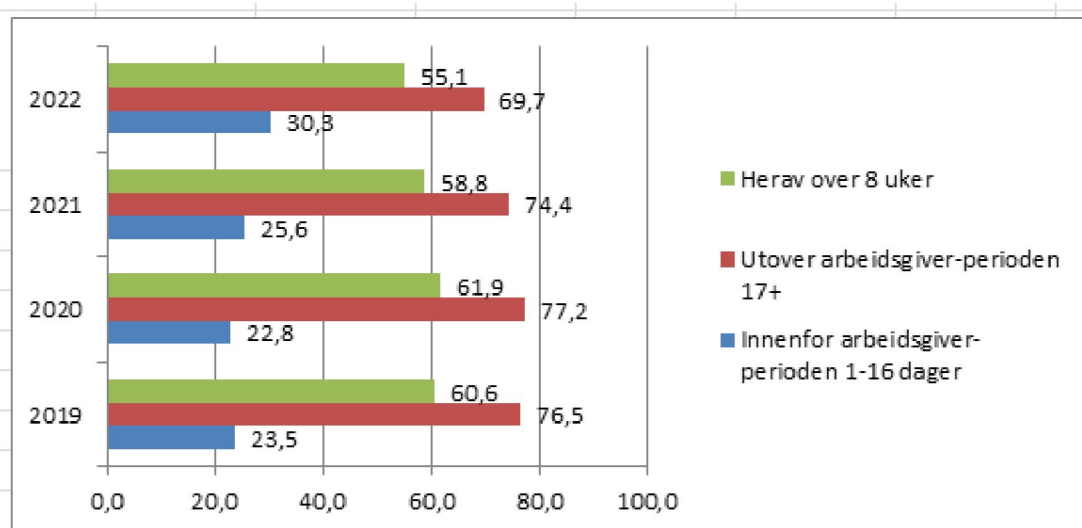
Innen helse- og omsorg:



### 3. Kort- og langtidsfravær

Arbeidsgiver betaler alle kostnader for sykefravær innen arbeidsgiverperioden som er de første 16 dagene i et sykefravær. Rundt 25 % av alle fraværsdager er vanligvis innenfor denne kategorien. Fra 17. dag kommer det refusjon fra folketrygden. De resterende 75 % er innenfor denne. Over halvparten av alle fraværsdager er tilknyttet fravær utover 8 uker.

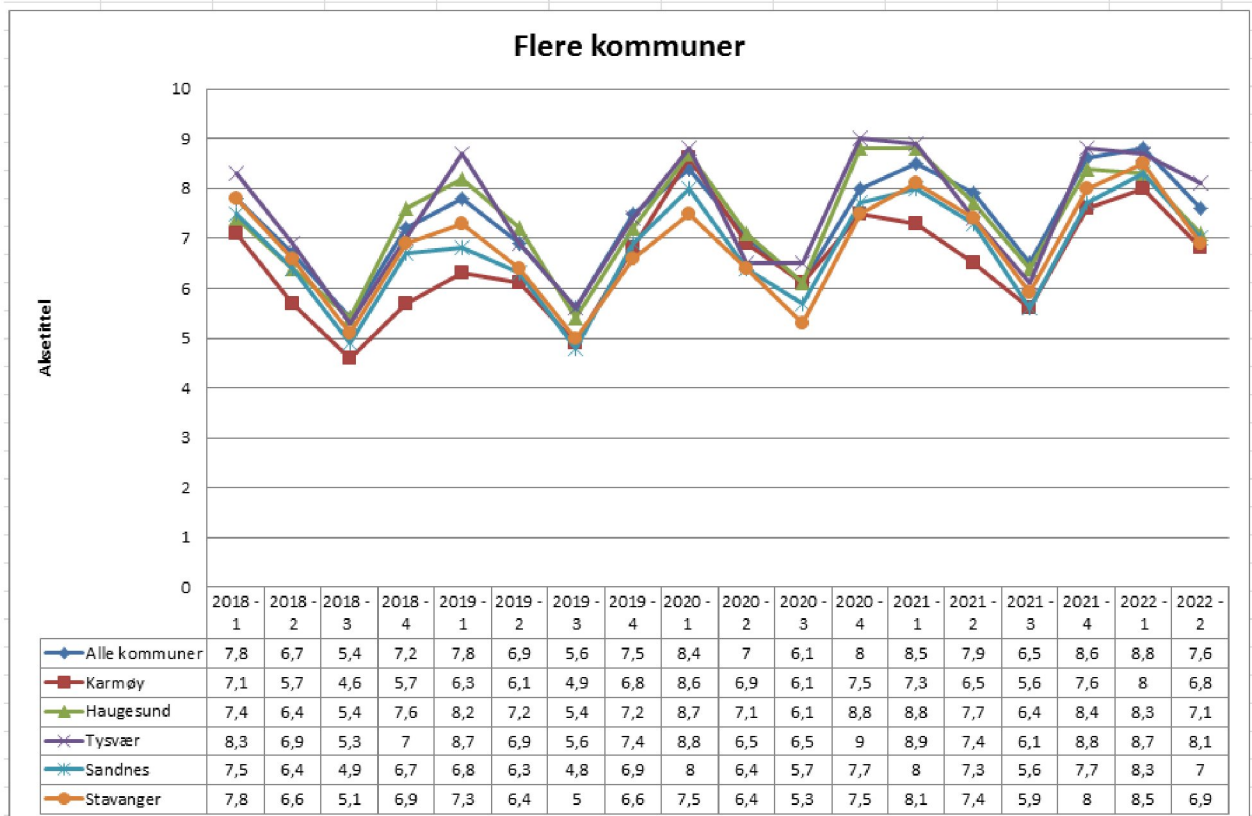
Årets tre første kvartal viser en tydelig endring med mye større andel innenfor arbeidsgiverperioden sammenlignet med tidligere år.



### 6. Sykefravær i kommune-Norge

KS innhenter tall fra SSB om legemeldt fravær i kommune. Tall for 2. kvartal er nå publisert og viser at kommunene hadde et legemeldt fravær på 7,6 %. Tall for Karmøy kommune for legemeldt fravær er 6,8 %.

Tabellen nedenfor viser tall for alle kommuner, Karmøy og andre kommuner pr kvartal fra 2018. Karmøy kommune ligger lavere enn tallet for alle kommuner gjennom hele denne perioden (unntatt 1 kvartal).



## 7. Sykefravær i Karmøy kommune i 1., 2. og 3. kvartal 2022

Fraværet så langt i år (8,9 %) er høyere enn tidligere registrert. Dersom fravær merket med koronarelatert (1 %) holdes utenfor så er fraværet 1 % prosentpoeng høyere enn sist «normalår» (første tre kvartal 2019 var fraværet 6,9 %). Karmøy kommune har likevel lavere fraværstall enn gjennomsnittet for alle kommuner når vi ser på det legemeldte fraværet.

Kommunestyret ba i møtet i desember 2021 om et sektorvis oversikt over fraværstall. Kommunestyret meldte også om et sterkt fokus på arbeidsnærvær og forventer at arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden samarbeider om dette. Det ble vedtatt en målsetting om 10 % reduksjon og at tallene for 2019 er sammenligningsgrunnlaget. Samlet sett vil da et måltall for 2022 være et fravær på 6,39 %.

Sektor	2022	Måltall basert på 2019 og 10 % reduksjon
Skole	7,9	4,77
Barnehage	11,8	7,38
Kultur	5,1	3,69
Areal og byggesak	3,1	2,97
Samferdsel og utemiljø	7,3	9,54
Vann, avløp og renovasjon	8,6	4,86
Eiendom	8,1	6,3
Helse	8,7	7,92

Omsorg	10,4	8,1
Samlet	8,9	6,39

Tallene for 2019 er basert på en tilværelse uten pandemi, mens 2022 har vært svært preget av pandemien. Dermed blir det lite realistisk å kunne oppnå målsettingen.