



ÅKRA DEKKSENTER AS
Stongsvingen 81
NO 4270 ÅKREHAMN

Vi trenger flere opplysninger for å behandle søknaden – varsel om avslag på søknad

Saken gjelder Karmøy - Gnr/bnr 15/2229 - Stongsvingen 81 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 23.08.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra North Ark As på vegne av ÅKRA DEKKSENTER AS. Vi trenger flere opplysninger før vi kan behandle søknaden.

For å unngå at vi avslår søknaden om samtykke, må dere sende oss dokumentasjonen som mangler, **innen 08.12.2022.**

Søknaden omfatter tiltakstype Endring av bygg - utvendig - Tilbygg med samlet areal større enn 50 m², Endring av bygg - utvendig - Tilbygg med samlet areal større enn 50 m² og bygningstype Lagerhall.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 303 m². Totalt antall arbeidstakere er 3.

Tiltaket gjelder utvidelse av eksisterende lager, som skal benyttes til lagring av dekk og til arbeid med dekkskift. Det er opplyst at tiltaket ikke vil medføre flere arbeidsplasser. I dag monteres og lagres dekk ute.

Dette har vi mottatt fra dere

Saksbehandlingen er basert på følgende dokumentasjon:

- 1 Søknad om samtykke
- 2 søknad_arbeidstilsynet.pdf
- 3 Vedlegg B1 - bekreftelse.pdf
- 4 vedlegg A1 .pdf

- 1 Svar på varsel om avslag
- 2 svar på mangelliste arb.tilsynet .pdf
- 3 A2 Plan 1 Rev_01 av 03.11.22.pdf



Dette mangler

Ventilasjon

Arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1 stiller krav til klima, ventilasjon, luftkvalitet med mer.

Arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplassene og personalrommene får tilfredsstillende klima når det gjelder temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og at de beskytter mot giftige eller helsefarlige stoffer.

Arbeidstilsynet har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at planene for ventilasjonsanlegg er i tråd med de gjeldende kravene. Nedenfor lister vi opp det vi vurderer at mangler, og som tiltakshaver må dokumentere.

- I tilbakemelding av 03.11.2022, angående ventilasjon, er det vist til at port(er) ofte er åpne i arbeidstiden siden arbeid med dekkskift ikke går over lang tid, og en må kjøre inn nye kjøretøy for hver arbeidsprosess. Dermed får en frisk/utskifting av luft. Det er kort tid mellom hver arbeidsprosess og åpning av dører. Videre er det opplyst at montering av ventilasjonsanlegg vil være uheldig og kan påføre skade slik dere utfører arbeid med åpne porter.

Vi legger til grunn at det vil være avgassing fra biler i lokalet i forbindelse med inn- og utkjøring av biler, samt at det vil være emisjoner fra både dekk som lagres i lokalet og biler som er inne for dekkskift.

Ifølge arbeidsplassforskriften § 7-1 skal det være mekanisk ventilasjon i lokaler med forurensende prosesser. Vi må få dokumentasjon på mekanisk ventilasjon i nytt lokale.

Krav til ventilasjon

Arbeidsplassforskriften stiller krav til inneklimate. Arbeidslokaler og arbeidsplasser, eller andre områder som arbeidstakerne har tilgang til og hvor arbeidet eller prosesser kan føre til forurensning av luften, skal ha mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avsug. Dette skal sørge for at konsentrasjonen av kjemikalier i arbeidsatmosfæren holdes på et forsvarlig nivå.

Arbeidstilsynets veiledninger Inneklimate og luftkvalitet på arbeidsplassen og Ventilasjon på arbeidsplassen inneholder normer for tilfredsstillende inneklimate og luftkvalitet. Veiledningen fastslår at balansert mekanisk ventilasjon som hovedregel sikrer tilstrekkelig luftskifte og dermed tilfredsstillende inneklimate generelt. Dette legges til grunn for vår forvaltningspraksis.

Arbeidstilsynet stiller ikke konkrete krav til løsninger, men til dokumentasjon som viser at dere planlegger løsninger som gir tilfredsstillende inneklimate uavhengig av arbeidets art. Velger dere ventilasjonsløsninger som oppfyller normene som er angitt i veiledningene, vil kravene til inneklimate og luftkvalitet normalt være ivaretatt.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til tilfredsstillende inneklimate forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, og lenker til det aktuelle regelverket ved å følge lenkene nedenfor.

- Dokumentasjonskrav: www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/



- Inneklima og luftkvalitet på arbeidsplassen: www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklima/
- Ventilasjon på arbeidsplassen: www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklima/ventilasjon/
- Krav til fysisk arbeidsmiljø: www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#Lastnedskjemaforegenerklæring

Dagslys og utsyn

Arbeidsmiljøloven § 4-4 første ledd stiller krav om at bygningsmessige forhold skal være fullt forsvarlige. Arbeidsplassforskriften § 2-10 første ledd utdyper kravene i arbeidsmiljøloven § 4-4 og stiller krav om at arbeidsplasser skal ha dagslys og utsyn.

Arbeidstilsynet har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at planene for dagslys og utsyn er i tråd med de gjeldende kravene. Nedenfor lister vi opp det vi vurderer at mangler, og som tiltakshaver må dokumentere.

- I tilbakemelding av 03.11.2022, er det opplyst om at nytt lokale vil ha dagslys via åpne port(er) og vinduer i porter. For dekkager bør rommet være mørkt, blant annet for å hindre uv-stråling på dekk.

Ifølge planer vi har mottatt er det montert én rekke med vindu høyt i port . Vinduene vil dermed gi begrenset dagslys og utsyn.

Arbeidstilsynet forvalter ikke byggeteknisk forskrift (TEK 17), men gjør oppmerksom på krav til dagslys i § 13-7(2) og utsyn i § 13-8(1) i TEK 17. Ifølge § 13-7(2) skal rom for varig opphold ha tilgang på dagslys, og ifølge § 13-8(1) skal rom for varig opphold ha vindu som gir tilfredsstillende utsyn. I veiledning til § 13-7(2) er det vist til at krav til dagslys kan oppfylles ved at gjennomsnittlig dagslysfaktor i rommet er på minimum 2 %.

Dersom en kan vise at lokalene oppfyller krav til dagslys og utsyn som følger av TEK 17, vil dette være med på å underbygge at lokalene også tilfredsstiller krav i arbeidsplassforskriften § 2-10.

Vi må få planer som viser at det er dagslys og utsyn til varige arbeidsplasser i lokalet.

Krav til dagslys og utsyn

Krav til dagslys og utsyn framkommer av arbeidsplassforskriften § 2-10 og suppleres av forskriftens kommentardel, andre aktuelle bestemmelser i forskriften og veiledninger. Faste arbeidsplasser skal ha tilstrekkelig tilgang til dagslys og utsyn, jf. arbeidsplassforskriften § 2-10 første ledd.

Ifølge andre ledd bokstav a-d kan det gjøres unntak for kravet i visse tilfeller. Lokaler uten dagslys og utsyn kan, etter konkrete vurderinger, benyttes som arbeidsplass når:

- Arbeidsplassen av tekniske eller sikkerhetsmessige grunner må ligge under jorda. I praksis gjelder dette svært få tilfeller.
- Arbeidet som skal utføres må gjøres uten tilgang til dagslys og utsyn, for eksempel gruvearbeid.
- Størrelsen på lokalet gjør det forsvarlig, for eksempel industribygg med store, åpne rom.
- Arbeidstaker oppholder seg ved arbeidsplassen i svært kort tid, for eksempel når arbeidsplassen er skiftende eller midlertidig.



- Ombygging av eksisterende arbeidslokaler fører til store ulemper og vesentlige omkostninger. Innsetting av vinduer i eksisterende arbeidsrom over jord, regnes ikke som et tiltak som medfører store omkostninger eller ulemper.

Vi gjør oppmerksom på at kravet til dagslys og utsyn forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravet og hvordan det kan oppfylles, på

www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#Lastnedskjemaforegenerklæring og www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-søknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-dagslys-og-utsyn/. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

Vi fortsetter å behandle saken når vi har fått dokumentasjonen over.

Det er tiltakshaver som skal sørge for at søknaden gir alle nødvendige opplysninger, og som må ettersende den dokumentasjonen som mangler. Saksbehandlingstiden regnes fra det tidspunkt søknaden er komplett.

Om Arbeidstilsynets rett til å kreve opplysninger

Ifølge forskrift om administrative ordninger § 12-1 kan Arbeidstilsynet kreve alle opplysningene som framgår av Arbeidstilsynets søknadsskjema, og ellers alle de opplysninger som er nødvendig for at vi skal kunne vurdere om lovens krav er oppfylt i det enkelte tilfelle.

Hva skal søknaden dokumentere?

Søknaden om Arbeidstilsynets samtykke skal dokumentere at tiltaket planlegges med bygnings- og utstyrmessige løsninger som er i samsvar med kravene i regelverket, slik at arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd ivaretas. Arbeidslokalene og arbeidsplassene skal være tilpasset arbeidets art, særskilte risikoforhold ved driften og den enkelte arbeidstakers behov. Kravene til personalfasiliteter skal ivaretas.

Kommunen kan ikke gi igangsettingstillatelse uten vårt samtykke

Merk at kommunen ikke kan gi igangsettingstillatelse uten samtykke fra Arbeidstilsynet, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KARMØY kommune for å gjøre oppmerksom på at dere ikke har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere kan klage

Dere kan klage dersom dere mener at dere ikke har plikt eller lovlig adgang til å gi de opplysningene vi spør etter, jf. forvaltningsloven § 14. Fristen for å klage er tre dager fra dere mottar dette brevet.



For mer informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/38389. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Per Kristian Fonn
senioringeniør

Dette brevet er elektronisk godkjent.

Kopi til:

North Ark As
KARMØY KOMMUNE

avd. for byggesak

P.b. 3
Postboks 167

4291
4291

Kopervik
KOPERVIK