



Saksbehandler: Lene Yvonne Kvilhaug

Kommunedirektør/rådmann: Vibeke Vikse Johnsen

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
106/22	Kommunestyret	28.11.2022

Oppfølging av forvaltningsrevisjonsrapport "Arbeidsmiljø og ytringsklima"

Kontroll- og kvalitetsutvalgets forslag til vedtak:

Karmøy kommunestyre tar rådmannens tilbakemelding om oppfølging av forvaltningsrevisjonsrapport «Arbeidsmiljø og ytringsklima» til orientering.

Kommunestyret 28.11.2022:

Behandling:

Tillegg i vedtak, foreslått av Ruth Mariann Hop, Arbeiderpartiet

Karmøy kommunestyre tar kommunedirektørens tilbakemelding om oppfølging av forvaltningsrevisjonsrapport «Arbeidsmiljø og ytringsklima» til orientering, og ber om at det en gang i året legges frem en rapport for kontroll- og kvalitetsutvalget med antall og type varsler, og informasjon om hvordan disse har blitt håndtert.

Tilleggs punkt, foreslått av Lillian Levik Løndalen, Karmøylista

Ansatte som varsler og i ettertid avsluttes sitt arbeidsforhold tilbys en samtale, slik at kommunen får kunnskap om hva som gjør at ansatte ikke opplever seg ivaretatt ved varsling.

Hop (AP) fremmet følgende tilleggsforslag:

Karmøy kommunestyre tar kommunedirektørens tilbakemelding om oppfølging av forvaltningsrevisjonsrapport «Arbeidsmiljø og ytringsklima» til orientering, og ber om at det en gang i året legges frem en rapport for kontroll- og kvalitetsutvalget med antall og type varsler, og informasjon om hvordan disse har blitt håndtert.

Løndalen (KL) fremmet følgende tilleggsforslag:

Ansatte som varsler og i ettertid avsluttes sitt arbeidsforhold tilbys en samtale, slik at kommunen får kunnskap om hva som gjør at ansatte ikke opplever seg ivaretatt ved varsling.

Votering:

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Tilleggsforslag fremsatt av Hop (AP) ble enstemmig vedtatt.

Tilleggsforslag fremsatt av Løndalen (KL) ble vedtatt mot 4 stemmer (AP 3, KRF 1).

KST- 106/22 Vedtak:

Karmøy kommunestyre tar kommunedirektørens tilbakemelding om oppfølging av forvaltningsrevisjonsrapport «Arbeidsmiljø og ytringsklima» til orientering, og ber om at det en gang i året legges frem en rapport for kontroll- og kvalitetsutvalget med antall og type varsler, og informasjon om hvordan disse har blitt håndtert.

Ansatte som varsler og i ettertid avsluttes sitt arbeidsforhold tilbys en samtale, slik at kommunen får kunnskap om hva som gjør at ansatte ikke opplever seg ivaretatt ved varsling.

Vedlegg:

Sak til kommunestyret - oppfølging av forvaltningsrevisjonsrapporten "arbeidsmiljø og ytringsklima"

E-postoversendelse

Særutskrift 34-22 Karmøy

34-22 Oppfølging av rapport- arbeidsmiljø og ytringsklima

Rådmannens brev - Oppfølging av rapporten Arbeidsmiljø og ytringsklima

Rapport fra arbeidsgruppen - arbeidsmiljø og ytringsklima 2022

Rapport Arbeidsmiljøspesialistene