
 KARMØY KOMMUNE	HOVEDDOKUMENT TITTEL:	UTARBEIDET DATO	NESTE REV.	REV. NR
	Evaluering av eksisterende arbeidstidsordning	03/2016	03/2017	00
UTARBEIDET AV/SIGN /DATO NSF, Fagforbundet Delta, FO, Hovedverneombud Bedriftshelsetjenesten		GODKJENT AV SIGN/DATO Arbeidstidsgruppen v/ leder		

EVALUERING AV EKSISTERENDE ARBEIDSTIDORDNING

På arbeidsplasser i Karmøy kommune som ønsker/har langvakter (over 10 timer), skal det vurderes om ordningen skal videreføres. Hensikten er å få nok informasjon til å ta en beslutning om arbeidstidsordningen er helsemessig og driftsmessig forsvarlig. Arbeidstid med langvakter er frivillig.

Det forventes at svarprosenten ligger så nær 100 % som mulig. Ved lav svarprosent må det i dialog med tillitsvalgte vurderes om evalueringen skal tas på ny. Resultatet av evalueringen blir brukt som grunnlag for å vurdere om det er grunnlag for å søke eventuell dispensasjon.


Navn :	Rusvikvegen 3A					
Arbeidsplass:						
Stillingsstørrelse:						
Sett ring rundt faggruppe:	Høyskole 7	Fagarbeider 4		Assistent 2		
Ønsker du videreføring av eksisterende turnus med langvakter	Ja 11			Nei 2		
	I liten grad				I stor grad	Ikke aktuelt
Generelt om eksisterende arbeidstidsordning						
Hvor fornøyd er du med din arbeidstidsordning idag?	1	2	3 xx	4 Xxxxx	5 xxxxxx	
I hvor stor grad kunne du ønsket å gå i turnus uten lange vakter? Dvs. vakter mindre enn 10 timer, oftere helg.	1 xxxxxxx	2 x	3 xx	4	5	xxx

 KARMØY KOMMUNE	HOVEDDOKUMENT TITTEL:	UTARBEIDET DATO	NESTE REV.	REV. NR
	Evaluering av eksisterende arbeidstidssordning	03/2016	03/2017	00
UTARBEIDET AV/SIGN /DATO NSF, Fagforbundet Delta, FO, Hovedverneombud Bedriftshelsetjenesten		GODKJENT AV SIGN/DATO Arbeidstidsgruppen v/ leder		

	I liten grad				I stor grad	Ikke aktuelt
Hvilken effekt har turnus med lange vakter hatt for:						
Brukerne	1	2	3 X	4 xxxxxx	5 xxxxxx	
Personalgruppa	1	2	3 Xxxx	4 xxx	5 xxxxxx	
Arbeidsmiljøet	1	2	3 xxx	4 xxxx	5 xxxxxx	

Helseopplysninger:						Ja	Nei
Opplever du helseplager (fysisk eller psykisk) relatert til nåværende turnus?						xx	xxxxxxxxxxx
Opplever du at langvakter påvirker søvnkvaliteten din?						xxxx	xxxxxxxx
	I liten grad				I stor grad	Ikke aktuelt	
I hvilken grad opplever du helseplager (fysiske eller psykiske) relatert til nåværende turnus?	1 xxxxxxxx	2 x	3 xx	4	5 x	x	
I hvilken grad har du mer helseplager når du går langvakt (over 10 t) sammenlignet med vanlige vakter (under 10 t)?	1 xxxxxxxx	2 xx	3 x	4 x	5 x	x	
I hvilken grad opplever du at friperioden er tilstrekkelig lang for å «ta seg inn igjen» etter langvakter?	1 x	2 xx	3 xx	4 xxx	5 xxxxx		




 KARMØY KOMMUNE	HOVEDDOKUMENT TITTEL:	UTARBEIDET DATO	NESTE REV.	REV. NR
	Evaluering av eksisterende arbeidstidssordning	03/2016	03/2017	00
UTARBEIDET AV/SIGN /DATO NSF, Fagforbundet Delta, FO, Hovedverneombud Bedriftshelsetjenesten		GODKJENT AV SIGN/DATO Arbeidstidsgruppen v/ leder		

Arbeidstid	Ja	Nei	Ikke aktuelt
Opplever du å måtte gå overtid i forlengelse av langvakt?	xxxxx	xxxxxxx	
Hvis ja: Hvor ofte? – usikker - 1 gang - Sjelden - Av og til Beskriv årsak: - Nattevakt som ikke møtte - Mangel på personal - Dårlig planlegging av innleige ved sykdom - Forsentkomming - Manglende kveldspersonell			

Pauseavvikling					Ja	Nei
Er det utarbeidet rutiner for pauseavvikling i avdelingen?					xxxxxxxxxxxx	
	I liten grad				I stor grad	Ikke aktuelt
I hvilken grad får du avvirket pausen(e) dine når du går langvakt?	1	2	3 xx	4 xxxx	5 xxxxxxx	
I hvilken grad har du mulighet til å trekke deg ut av arbeidsmiljøet når du har pause ved langvakt?	1 x	2	3 xx	4 xxxxx	5 xxxx	

Arbeidsmiljøet	I				I stor grad	Ikke

 KARMØY KOMMUNE	HOVEDDOKUMENT TITTEL:	UTARBEIDET DATO	NESTE REV.	REV. NR
	Evaluering av eksisterende arbeidstidssordning	03/2016	03/2017	00
UTARBEIDET AV/SIGN /DATO NSF, Fagforbundet Delta, FO, Hovedverneombud Bedriftshelsetjenesten		GODKJENT AV SIGN/DATO Arbeidstidsgruppen v/ leder		

	liten grad					aktuelt
I hvilken grad har du mulighet til å påvirke arbeidsdagen din (utførelse av arbeids-oppgaver, tempo, aktiviteter, oppgavefordeling osv.) ?	1	2	3 x	4 xxxxxxx	5 xxxxx	
I hvilken grad opplever du at det er mulig å tilrettelegge langvakter på din arbeidsplass hvis du har behov (sykdom, graviditet)?	1	2 x	3 xx	4 xxxx	5 xxxxx	x
I hvilken grad opplever du at din arbeidsplass setter inn vikar ved kollegafravær på langvakter? (jf. interne rutiner for innleie)	1	2 x	3 x	4 xxx	5 xxxxxxx	usikker
I hvilken grad opplever du at det er kultur for samarbeid mellom de som jobber lange vakter og ordinære vakter?	1	2	3 X	4 xxxx	5 xxxxxxxxx	
<i>Dersom det er langturnusteam:</i>						
Hvordan fungerer teamsammensetningen?	1	2	3	4 xx	5 XXXXXXXXX	
Er det behov for teamskifte?				JA x	NEI XXXXXXXXXX	


Takk for besvarelsen.

Leders Tanker:

Avdelingen har ulike turnussammensetninger. Noen jobber rene langvakter (14 timer) etter eget ønske som er tilpasset driften. En av disse har kombinasjon mellom rene langvakter og ordinere med en noe hyppigere helgefrequens for å imøtekomme familie logistikk. En annen ansatt imøtekommer denne tilretteleggingen med at det er lagt inn en lengre friperiode etter arbeidsøkt. Vi har per i dag en nattevakt som etter eget ønske og imøtekommer driften ved å jobbe 11,5 timer på helg.

De resterende jobber 12,5 timers helgevakter og har ordiner vakter i hverdagen. Den som har svart 5 på helseplager jobber ikke langvakter pr i dag i denne avdelingen. Den ansatte er i utprøving i andre boliger. Den ansatte har også jobbet redusert de siste året hvor han har jobbet kun ordinære vakter i avdelingen. En annen ansatt som melder at hun ikke ønsker jobbe langvakter er tilrettelagt



 KARMØY KOMMUNE	HOVEDDOKUMENT TITTEL: Evaluering av eksisterende arbeidstidssordning	UTARBEIDET DATO 03/2016	NESTE REV. 03/2017	REV. NR 00
	UTARBEIDET AV/SIGN /DATO NSF, Fagforbundet Delta, FO, Hovedverneombud Bedriftshelsetjenesten	GODKJENT AV SIGN/DATO Arbeidstidsgruppen v/ leder		

for etter forrige evaluering med og redusere vaktlengden på helg. Etter denne evalueringen har jeg også mottatt en oppsigelse fra en av de ansatte som ikke kan begrunnes i turnusordningen

