



Delta Region Sørvest avd. Kristiansand

Dato: 08.12.2022

Pb. 285

Dokumentnummer: 22/10640-1

4663 KRISTIANSAND S

Deres referanse:

Saksbehandler: Hilde S. Bjelland

Faglig begrunnelse Rusvikvegen 3bc

Faglig begrunnelse for behov for lange vakter etter arbeidsmiljølovens § 10-12(4) for Rusvikvegen 3b/c, avd Kopervik Karmøy Kommune.

Karmøy Kommune, Bolig - og miljøarbeidertjenesten avd. Rusvikveien 3b/c har inngått flere Tariffavtaler med Arbeidstilsynet, Fagforbundet, og Delta rundt brukere med utviklingshemming og sammensatte funksjonshemninger.

Viser til sak 19/10296 MSW godkjenning av tariffavtale mellom Fagforbundet og arbeidsgiver Karmøy Kommune og avtale om lange vakter mellom Delta og arbeidsgiver som gjelder tom 30.03.23

Denne begrunnelsen gjelder for Rusvikvegen 3b/c i forbindelse med utarbeidelse av ny årsturnus som består av lange vakter 14 timer i ukedager og helg for 9 ansatte og lange vakter på 13 timer hver tredje helg for øvrige ansatte.

Ukentlig arbeidstid/- økt inntil 56 timer for dag/kveld personal. Gjennomsnittlig arbeidstid pr. uke beregnet over 52 uker er 35,5 t uka. Hviletid mellom langvaktene er minimum 10 timer.

Denne begrunnelsen gjelder også for ansatte som jobber døgnturnus med 24 timers vakter tilstedeværelse, 33,6 t uka med inntil 72 timer i de lengste øktene.

Turnusgruppen har jobbet med døgnrytme og bemanningsplan for at turnusen skal treffe i forhold til drift og brukerbehov. Bemanningsplanen tok utgangspunkt i brukernes enkeltvedtak om helse og omsorgstjenester og individuelle hjelpebehov. Turnusgruppen består av avdelingsleder, en ansatt med høyskole og en ansatt med fagarbeiderutdanning. Plassverneombud og plasstillitsvalgt har også vært involvert.

Presentasjon av Rusvikveien 3b-c + Døgnturnus:

Antall ansatte: 23

De ansatte er pr dags dato medlemmer av Fagforbundet og Delta.

Arbeidssted:

Rusvikvegen 3b/c består pr i dag av 2 boliger i Kopervik. Avdelingen er en del av Bolig og Miljøarbeidertjenesten i Karmøy Kommune som består av 9 avdelinger fra Skudenes i sør til Norheim i nord.

Fysisk plassering og beskrivelse:

Boligene i Rusvikvegen 3b-c ligger vegg i vegg og har hatt felles nattevakt. Avdelingsleder har kontor i den ene boligen. Bolig 3c har til 2021 ikke hatt fast nattevakt pga at det ikke har vært behov for dette før nå. Driften har endret seg, og som gjør at vi har behov for kjente, trygge personal hele døgnet i begge boligene.

Beskrivelse av brukergruppe:

I Karmøy kommune er tjenester til personer med funksjonshemming organisert i Bolig- og miljøarbeidertjenesten, og brukergruppa er i hovedsak personer med utviklingshemming. Enkelte av personene har også fysisk funksjonsnedsettelse. Tjenestemottaker som har behov for personal i døgnturnus, er psykisk utviklingshemmet med behov for 1:1 kontakt. Hen har behov for hvilende nattevakt.

Rusvik 3b:

Bolig med 3 beboere med utviklingshemming. Det er alltid tre ansatte på jobb hver dag.

Alle har dagtilbudet sitt i boligen. Alderen på beboerne er fra ca 50 – 75 år.

Dagene er lagt opp etter brukers behov, både med aktivitet og hvile.

Personal yter hjelp til daglige rutiner for bruker.

Alle jobber langvakter i helgene + og i ukene etter eget ønske.

Det er våkende nattevakt fra kl 21.15 – 07.30.

Vaktene:

L3: 07.00 – 21.00

L3A: 07.15 – 21.15

L3E: 08.00 – 21.30

Alle går hver 3. helg med langvakter.

Rusvik3c:

Bor fire voksne i 40 – 50 årsalderen. Det er alltid tre ansatte på jobb hver dag. Brukerne har store behov for struktur og forutsigbarhet. Vi tilstreber en fast personalgruppe som jobber i team rundt hver enkelt bruker. En har følgepersonal til dagtilbud. Det er to av beboerne i 3c som har dagtilbud pr. i dag. Dagene er lagt opp etter brukers dagsplaner og deres behov for tjenester.

I Rusvik 3c går personalet langvakter:

L8C: 08.00 – 20.00

AC: 10.00 – 19.30 (helg)

H9C: 09.00 – 20.00

Døgn: 08.30 – 08.30 (passiv tid hvilende natt 23.00 – 07.00)

De forskjellige vaktene blir brukt hver ukedag/helg. Alle går hver tredje helg, unntatt døgn som går hver fjerde helg.

Døgnturnus Rusvikveien 3c omfatter 4 ansatte i 100% stilling .

Beskrivelse av arbeidstidsordningen døgnturnus:

Arbeidstidsordning med arbeid hver 4. helg og 33,6 timers uke. Arbeidstiden vil ikke overstige 72 timers uke og med gjennomsnittsberegning på 33,6 time pr uke. Det vil bli gjort individuelle avtaler med tilkallingsvikarer/ferievikarer ang. turnusordninger.

Utkast til arbeidstidsordning retter seg etter de bestemmelser som ikke kan fravikes jf. AML § 10-12 (4); § 10-2 (1), (2) og (3), og § 10-11 (8).

I tillegg retter den seg etter § 10-8 (2) og 10-11 (6) og (7)

Når det gjelder overtidbestemmelser viser vi til AML og vilkårene i 10-6 (1) og er innforstått med at det i tillegg kreves samtykke fra ansatte.

Det har vært et sterkt ønske fra de ansatte i boligen om å gå døgnturnus. Det oppleves tilfredsstillende både for ansatte og bruker. Alle som jobber i denne turnusen ønsker å jobbe videre med den. Alle som går døgnturnus har 100% stilling.

Arbeidstidsordningen/ turnusen utfordrer bestemmelsene i § 10-4 (1) og (2)

Vakttypen arbeidstidsordningen utfordrer hviletid mellom vakter § 10-8 (1)

Begrunnelse for arbeidstidsordningen døgnturnus:

Arbeidstiden for ansatte er organisert i turnus. I dag har avdelingen ulike turnusordninger. Flere av disse er alternative arbeidstidsordninger som er godkjent av forbundene gjennom flere år. Hovedformålet med arbeidstidsavtalen og turnusplanen er å sørge for best mulig kvalitetssikring av de tjenester som skal ytes til bruker.

Ønsker fra personalet/ ansatte er å ivareta bruker i hans siste fase i livet, som vi ikke vet hvor lenge vil vare, grunnet alvorlig diagnose.

Begrunnelser for denne type turnus:

- Ivareta bruker hele døgnet med kjente fast ansatte som kjenner prosedyrer og kan trygge bruker. Bruker er opptatt av hvem som er på jobb og er usikker på ukjente.
- Bruker sover godt om nettene, men forsikrer seg om hvem som er på jobb og hvem som kommer neste dag. Er trygg og rolig med kjent personal.
- Personal har ønsker om å gå denne turnusen, der de vet at bruker er ivaretatt når de har fri og de da kan ha fri uten å tenke på jobb, eller bli oppringt.
- Færre ansatte og bedre kontinuitet i driften og forutsigbarhet for bruker.
- Det vil bli lagt opp til jevn fordeling i turnus, arbeidstid og arbeidsfri. Ønsker vil bli ivaretatt fra personalgruppen. Det vil bli muligheter for små justeringer underveis.
- Alle fire som skal gå i denne turnusen er positive og ønsker dette. Alle går etter eget ønske 100%

Begrunnelser for avbrytelse/endringer av døgnturnus:

- Hvis personal ikke har fått hviletid pga uro på natt, skal personal sendes hjem/avlastes av annet personal til vikar overtar. Ved gjentatte ganger med dette, vil turnus bli vurdert avsluttet. Det skal kompenseres med tilsvarende pause for avbrutt hviletid.
- Turnusen er en midlertidig ordning så lenge bruker har behov for det. Personal skal tilbake i «vanlige» vakter/turnus hvis den opphører.
- Langvakter/ døgnavakter baserer seg på frivillighet, og er godkjent av hver ansatt, men vil bli avbrutt hvis personal ikke føler seg komfortabel med denne ordningen lengre.

Oppsummering begge boligene:

- Dagens turnusordning er opp til 14 timers vakter for enkelte ansatte i ukedagene og alle har langvakter i helgene. Det er komprimerte turnusordninger der ansatte går 3- 4 langvakter etter hverandre med dertil friperiode etterpå. En har 5 vakter etter hverandre etter eget ønske, men overstiger ikke 56 timer. (4 lange og 1 ordinær vakt)
- Sykefraværet i 2022 har gått fra 7,81% til 3,32% de siste 12 ukene. Det var på 7,81% pga en langtidssykemelding som gir store utslag i en liten bolig. Korttidsfraværet har vært jevnt på det samme hele året.
- Hviletid/pause på vaktene i begge boligene er på 2 t. 1 time skal være av passiv karakter. Tidspunktet for pause varierer etter brukernes dagsplan og dagsform. Men turnus er tilrettelagt for at det skal være mulighet for en times pauseavvikling midt på dagen. Det er laget prosedyre på dette. Det er ikke alltid at dette er mulig, men personal planlegger og legger til rette for at pause blir avviklet i løpet av vekten. Det er også mulighet for å ta pause når bruker har pause, eller det kan bli naturlige pauser når bruker sover eller hviler. Teamene har også laget sine egne rutiner for pauser i helgene. Se vedlegg pauseprosedyre. Det skal skrives avvik i Compilo hvis en ikke får avviklet pausen.
- Det er ingen som har mindre enn 10 timers hviletid mellom vaktene. Det er alltid overlapp fra natt til dag og fra kveld til natt.
- Ved døgnvakter har arbeidstaker hvileperiode med egnet soverom, samt tilgang til laging av måltider.
Det er tilrettelagt for personalet at de kan oppbevare mat (kjøleskap) og tilberede varm mat/drikke (mikrobølgeovn/ komfyr/ vannkoker osv.)

Kompenserende hvile for døgnvakter og passende vern

Viser til AML § 10-8 (1) og § 10-12, 4.ledd.

Vi søker å ha en jevn fordeling av arbeidstid og fritid, gjelder for turnus generelt.

Sammenhengende arbeidsperioder med døgnvakter gir tilsvarende og lengre friperioder.

Ved gjennomføring av døgnvakter utfordres hviletid. Dette søkes løst ved å legge til rette for 8 timers sammenhengende «passiv tjeneste» på natt, samt 2 timer pause på dagtid. Pauser tas også der det er naturlig og når tjenestemottaker har pause. I tillegg gis en lengre sammenhengende friperiode i etterkant som beskrevet over. Bruker går til ro ca kl 21.00 og ansatt har da mulighet for hvile frem til neste morgen.

Pauseavvikling/ hviletid:

Pauser inngår i arbeidstiden.

Langvakter innebærer pause på til sammen 2 timer.

Det vil bli lagt opp til en kjernetid for hviletid slik at en som hovedregel får avviklet pausen i dette tidsrommet.

Kjernetid for avvikling av hviletid vil bli lagt inn i dagsplaner/ døgnrytmeplan. Se egne pauserutiner.

Ansatt har mulighet for hvile også når bruker hviler. En har eget pauserom/hvilerom med seng som kan benyttes. Har ansatt blitt forstyrret i hviletiden skal det kompenseres med tilsvarende hvile i ettertid. Har ansatt fått forstyrret søvnen, skal en ha tilsvarende hvile på dagtid med avlastning fra annet personal og muligheter for å leie inn vikar til neste natt. Se protokoll. Det skal skrives avvik hvis pausen ikke er avviklet.

Arbeidstaker skal gis mulighet for tilsvarende kompenserende hvile der det har vært

vesentlige forstyrrelser i hvileperioden. Er nattehvilen blitt vesentlig forstyrret, skal det i

t tillegg til kompenserende hvile, sørges for at arbeidstaker den påfølgende natten kan sove

uforstyrret.

Det kan gjøres unntak inntil ett døgn dersom det på grunn av sykdom eller andre ekstraordinære forhold, er nødvendig for å sikre en forsvarlig drift. Unntak forutsetter at arbeidstakerne sikres tilsvarende kompenserende hvile.

Resultater fra evalueringen september 2022:

Se eget evalueringsskjema som vedlegg

Hovedverneombud har gått gjennom evalueringsskjemaene og kommentert. Se vedlegg.

Vi har også hatt drøftingsmøte 15.12.22 ang evalueringer av turnus med tillitsvalgte lokalt.

Dispensasjonssøknad fra Rusvikveien 3b-c:

Det søkes om dispensasjon fra krav om arbeidervern og arbeidsmiljø for langvakter inntil 24 timer tilstedeværelse, der en har passiv tid i minst 8 timer på natt og 2 timer på dagtid. . Gjennomsnittlig uke på 33,6 timer og opptil 72 timer for enkelte uker.

Tariffavtalen gjelder også 14 timers vakter med opptil 56 timers uke i perioder med gjennomsnittsuke på 35,5 timer.

Dispensasjonssøknaden omfatter fast ansatte i turnus, samt vikarer/vikariater ved ferie, sykefravær og lignende.

Det søkes om inngåelse av Tariffavtale etter AML § 10-12 (4) ledd for Rusvikveien 3b-c fom 06.03.23 og tom 05.03.24.

Kopervik 08.12.22

Med hilsen

Hilde S. Bjelland
avdelingsleder

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Mottaker:

Fagforbundet Rogaland	Jens Zetlitz' gate 21	4008	STAVANGER
Fellesorganisasjonen Rogaland	c/o Folkets Hus	4008	STAVANGER

Kopi til:

Marit Elin Hansen
Siv Anita Lilleskog

Vedlegg:

ROS analyse
Pauseprosedyre Rusvikveien
Pauser Helg og hverdag Rusvikveien
pauser mandag-fredag (1)
evalueringskjema 2022 Rusvikveien 3bc
Protokoll Rusvik 2023
Turnus Rusvik
Fagforbundet Uttalelse rusvik b og c + døgn
HVO uttalelse 2023