



Delta Region Sørvest avd. Kristiansand

Dato: 08.12.2022

Pb. 285

Dokumentnummer: 22/10642-1

4663 KRISTIANSAND S

Deres referanse:

Saksbehandler: Hilde S. Bjelland

Faglig begrunnelse Tariffavtale Granvegen 27

Karmøy kommune, bolig og miljøarbeidertjenesten, avdeling Kopervik – søker dispensasjon for fra Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern § 10 – 12 – 4 for arbeidstidsordninger i omsorgsbolig Granveien 27, for medlemmer i Fagforbundet, Delta og NSF.

Viser til tidligere avtale med;

- Delta datert til 05.01.22
- Fagforbundet med saksnummer 21/5939

Det er skrevet protokoll lokalt og Hovedverneombud er tatt med i prosessen.

Vi ser at behovet for kontinuitet, forutsigbarhet og struktur er viktig for beboerne i Granveien. At enkelte av våre ansatte går lange vakter er med på å opprettholde roen på huset og det gode miljøet som vi har i Granveien 27.

Informasjon om Granveien 27

Botilbudet er for 3 personer med utviklingshemming i alder 50 – 72 år. Beboerne er forholdsvis godt fungerende, men flere har etter hvert en høy alder og aldersrelatert problematikk begynner å vise seg.

Beboerne har egne hybelleiligheter, og fellesarealer i form av felles stue og felles kjøkken. Boligen er på et plan, en av beboerne er på jobb/dagtilbud tre dager i uken. Boligen har egen bil til disposisjon og beboerne har stort utbytte av å dra sammen på turer og aktiviteter i helgene.

I juni 2021 flyttet en av beboerne ut, og boligen gikk fra fire til tre beboere. Dette medfører at vi er overtallige på personal. Prosessen med å flytte personal i andre stillinger, tilby ledige stillinger på huset ble satt i gang. Det er løst ved at to personal takket ja til stilling som var ledig i en annen bolig, men samme avdeling. Vi hadde også en ansatt som var i permisjon fra hvilende natt. Ansatt har nå fått jobb i en annen avdeling etter eget ønske. De resterende ansatte har da beholdt sine stillinger og videre prosess med nedbemanning har ikke vært nødvendig.

Vi har 2 pensjonistavtaler som vurderes for hvert år. Foreløpig har ingen av dem signalisert å avslutte arbeidsforholdet.

Situasjonen på natt er for tiden rolig og nattevakt har lite oppvåkninger på vaktene.

Ansatte arbeider etter eget ønske lange vakter i ukedagene. På disse vaktene er oppgavene svært varierte. Det er en del oppgaver i boligen, f.eks. renhold, handling, kontorarbeid osv.

Flere ansatte har i sin turnus mer komprimerte arbeidsperioder, bla begrunnet i ønske om lengre friperioder, og de ansatte uttrykker at de er svært fornøyd med denne turnusordningen. Arbeidsdagen er styrt av brukernes dagsplan, men arbeidstempoet er generelt rolig.

Det søkes nå om vakter med reelle timer på 24 fra 08.30 – 08.30 med 7,5 timers passiv tjeneste i vekten, tilsvarende 19 lønntimer.

Det er 4 ansatte som skal gå disse vaktene fast i turnus, men pga sykdom og ferie kan det bli vikarer og ansatte som ønsker å ta ledige vakter.

Om turnusen:

- Ansatte jobber hver 3. helg med lange vakter på 12 timer.
- P.g.a av komprimerte vakter med friperioder kan ukesummen bli opp til 49 timer med et gjennomsnitt på 52 uker på 35,5 timer.
- Døgnturnus skal ikke overstige 33,6 timer og 72 timers uke i gjennomsnitt på 52 uker.
- Ved langvakter på 12 timer har ansatte 1,5 times pause, ved vakter over 12.5 timer har de ansatte 2 timers pause, med mulighet å trekke seg vekk 1 time på dagen. I døgnavakter har de ansatte mulighet for 2 times pause som fordeles ved behov.
- Det er flere perioder i løpet av vekten der den ansatte kan ha små pauser, de ansatte følger den normale rytmen til beboerne.
- Boligen har eget personalrom som benyttes til pauser, og egnet personalrom som benyttes til nattevakt. Det er laget egne pauserutiner for boligen.
- Hviletid på natt er fra kl 22.45 – 06.45.
- Det skal skrives avvik i Compilo, kommunens avvikssystem hvis en ikke får avviklet pause.

Vaktene:

Dagvakter/kveldsvakter/langvakter:

- Ordinære vakter på inntil 7,5 timer.
- Langvakter på inntil 12 timer.
- Turnusen går over 52 uker og har en gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid på 35,5 timer. Den lengste arbeidsuken i turnusen er på 49 timer.

Døgnavakter

- 08.30 – 08.30 med gjennomsnittsberegning på ukentlig arbeidstid blir 33,6 timer. Den lengste uken skal ikke overstige 72 timer.

Turnusen er et resultat av de ansattes ønsker og brukernes behov i boligen. Alle ansatte har fått uttale seg om turnusen, og ønskene tas med i planleggingen av turnusen.

Dispensasjonssøknad fra Granveien 27:

Det søkes om dispensasjon fra krav om arbeidervern og arbeidsmiljø for langvakter inntil 24 timer tilstedeværelse, derav hvilende natt på 8 timer. Gjennomsnittlig uke på 33,6 timer og opptil 72 timer for enkelte uker.

Dispensasjonssøknaden omfatter fast ansatte i turnus, samt vikarer/vikariater ved ferie, sykefravær og lignende.

Med vennlig hilsen

Hilde S. Bjelland

Avdelingsleder Bolig og Miljøarbeidertjenesten Kopervik

Kopervik 07.12.22

Vedlegg:

1. Turnus
2. Protokoll
3. Evaluering
4. Uttalelse fra verneombud
5. Uttalelse fra tillitsvalgt.
6. Ros analyse
7. Pauserutiner

Med hilsen

Hilde S. Bjelland
avdelingsleder

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Mottaker:

Fagforbundet Rogaland	Jens Zetlitz' gate 21	4008	STAVANGER
Fellesorganisasjonen Rogaland	c/o Folkets Hus	4008	STAVANGER
Norsk sykepleierforbund	Pb. 456 Sentrum	0104	OSLO

Kopi til:

Marit Elin Hansen
Siv Anita Lilleskog

Vedlegg:

ROS analyse Døgnturnus Granveien
Prosedyre pause i Granveien 27
Pauserutiner døgnturnus
10.10.22 Granveien evalueringskjema
Protokoll Granveien 2023
Protokoll Granveien 2023
Turnus Granveien
HVO uttalelse 2023