
 <b>KARMØY KOMMUNE</b>	HOVEDDOKUMENT TITTEL:	UTARBEID ET DATO	NESTE REV.	REV. NR
	Evaluering av eksisterende arbeidstidssordning	03/2016	03/2017 10/2019 10/2020	00 01
UTARBEIDET AV/SIGN /DATO Arbeidsgruppe bestående av: Arbeidsgiver, HTV og HVO		GODKJENT AV SIGN/DATO Helse- og omsorgsetaten v/ sektorsjef utvikling- og ressurs		

## EVALUERING AV EKSISTERENDE ARBEIDSTIDORDNING


På arbeidsplasser i Karmøy kommune som ønsker/har langvakter (over 9 timer), skal det vurderes om ordningen skal videreføres. Hensikten er å få nok informasjon til å ta en beslutning om arbeidstidsordningen er helsemessig og driftsmessig forsvarlig. Arbeidstid med langvakter er frivillig.

Det forventes at svarprosenten ligger så nær 100 % som mulig. Ved lav svarprosent skal det i dialog med tillitsvalgte vurderes om evalueringen skal tas på ny. Resultatet av evalueringen blir brukt som grunnlag for å vurdere om søknad om eventuell dispensasjon.

Navn :			
Arbeidsplass:	Granveien 27		
Stillingsstørrelse:			
Sett ring rundt faggruppe:	Høyskole 3	Fagarbeider 4	Assistent
Har din turnus: Sett ring rundt alternativ	Kun lange vakter/langturnus	Lange vakter kun i helg 1 Døgnturnus 3 stk	Lange vakter i helg, kombinasjon vanlige og lange vakter på ukedager 2
Ønsker du videreføring av eksisterende turnus med langvakter	Ja Alle		Nei


 <b>KARMØY KOMMUNE</b>	HOVEDDOKUMENT TITTEL:	UTARBEID ET DATO	NESTE REV.	REV. NR
	Evaluering av eksisterende arbeidstidsordning	03/2016	03/2017 10/2019 10/2020	00 01
UTARBEIDET AV/SIGN /DATO Arbeidsgruppe bestående av: Arbeidsgiver, HTV og HVO		GODKJENT AV SIGN/DATO Helse- og omsorgsetaten v/ sektorsjef utvikling- og ressurs		

Generelt om eksisterende arbeidstidsordning	I liten grad				I stor grad	Kommentarer
Hvor fornøyd er du med din arbeidstidsordning idag?	1	2	3 1	4 2	5 4	Har vanlige vakter pga helseutfordringer. Har perfekt balanse m/vanlige vakter og langvakter.
I hvor stor grad ønsker du å fortsette med dagens turnusordning?	1	2	3 1	4 2	5 4	Godt at det er rom for å gå kombinert langvakt – vanlige vakter. Vanlige vakter i ukedagene og lange på helg
<b>I hvilken grad har turnus med lange vakter hatt positiv effekt for:</b>						
Brukerne	1	2	3	4 1	5 6	
Personalgruppa	1	2	3	4 4	5 3	
Arbeidsmiljøet	1	2	3	4 3	5 4	

 <b>KARMØY KOMMUNE</b>	HOVEDDOKUMENT TITTEL:	UTARBEID ET DATO	NESTE REV.	REV. NR
	Evaluering av eksisterende arbeidstidssordning	03/ 2016	03/2017 10/2019 10/2020	00 01
UTARBEIDET AV/SIGN /DATO Arbeidsgruppe bestående av: Arbeidsgiver, HTV og HVO		GODKJENT AV SIGN/DATO Helse- og omsorgsetaten v/ sektorsjef utvikling- og ressurs		


Helseopplysninger:				NEI	JA	Kommentar
Opplever du helseplager (fysisk eller psykisk) relatert til <i>nåværende turnus</i> ?				xxxxxxx		Hadde helseplager i turnus med bare Langvakter 12- 14 timer
Opplever du at <i>langvakter</i> påvirker søvnkvaliteten din?				xxxxxx	x	Sover ikke som hjemme, men det går veldig fint. Går døgnturnus
	I liten grad				I stor grad	Kommentar
I hvilken grad opplever du at friperioden er tilstrekkelig lang for å «ta seg inn igjen» etter langvakter?	1	2	3	4 4	5 4	Siden jeg har 50% stilling blir det en del fri.

Arbeidstid	NEI	JA	Kommentar
Opplever du å måtte gå overtid i forlengelse av langvakt?	8		Ikke vanlig, i tilfelle ved akutt sykdom hos bruker, legevakt etc
<b>Hvis ja:</b>  Hvor ofte? _____  Beskriv årsak: _____			


 <b>KARMØY KOMMUNE</b>	HOVEDDOKUMENT TITTEL:	UTARBEID ET DATO	NESTE REV.	REV. NR
	Evaluering av eksisterende arbeidstidssordning	03/2016	03/2017 10/2019 10/2020	00 01
UTARBEIDET AV/SIGN /DATO Arbeidsgruppe bestående av: Arbeidsgiver, HTV og HVO		GODKJENT AV SIGN/DATO Helse- og omsorgsetaten v/ sektorsjef utvikling- og ressurs		

					NEI	JA	Kommentar		
<b>Pauseavvikling</b>									
Er det utarbeidet rutiner for pauseavvikling i avdelingen?						xxxxxxx			
Får du avviklet pause i tråd med avdelingens rutiner?						xxxxxxx			
Hvor lange vakter har du? _____									
					I liten grad	I stor grad	Kommentar		
I hvilken grad har du mulighet til å trekke deg ut av arbeidsmiljøet når du har pause ved langvakt?					1	2	3	4	5
					1	1	2	4	1

					I liten grad	I stor grad	Kommentar		
I hvilken grad har du mulighet til å påvirke arbeidsdagen din (utførelse av arbeids-oppgaver, tempo, aktiviteter, oppgavefordeling osv.) ?					1	2	3	4	5
					1	1	1	4	5
									Det er planer vi må følge hos brukerne. Det vil bli uro i avdelingen hvis vi endrer på dette en da. Det er god mulighet å påvirke på avdelingsmøter og brukermøter. Det må planlegges vis vi skal endre dagsplan.

 <b>KARMØY KOMMUNE</b>	HOVEDDOKUMENT TITTEL:	UTARBEID ET DATO	NESTE REV.	REV. NR
	Evaluering av eksisterende arbeidstidssordning	03/2016	03/2017 10/2019 10/2020	00 01
UTARBEIDET AV/SIGN /DATO Arbeidsgruppe bestående av: Arbeidsgiver, HTV og HVO		GODKJENT AV SIGN/DATO Helse- og omsorgsetaten v/ sektorsjef utvikling- og ressurs		

Arbeidsmiljøet forts	I liten grad				I stor grad	Kommentar
I hvilken grad opplever du at det er mulig å tilrettelegge langvakten på din arbeidsplass hvis du har behov (sykdom, graviditet)?	1	2	3 1	4 3	5 2	
I hvilken grad opplever du at din arbeidsplass setter inn vikar ved kollegafravær på langvakter? (jf. interne rutiner for innleie)	1	2	3	4 1	5 5	
I hvilken grad opplever du at det er kultur for samarbeid mellom de som jobber lange vakter og ordinære vakter?	1	2	3	4 1	5 6	
<i>Dersom det er langturnusteam eller helgeteam:</i>						<i>Siden vi har årsturnus har vi ulike team hele tiden, noe som er positivt. Kjekt å jobbe med hele personalgruppen.</i>
Hvordan fungerer teamsammensetningen?	1	2	3	4	5 4	
Er det behov for teamskifte?				NEI 4	JA	

 <b>KARMØY KOMMUNE</b>	HOVEDDOKUMENT TITTEL:	UTARBEID ET DATO	NESTE REV.	REV. NR
	Evaluering av eksisterende arbeidstidssordning	03/ 2016	03/2017 10/2019 10/2020	00 01
UTARBEIDET AV/SIGN /DATO Arbeidsgruppe bestående av: Arbeidsgiver, HTV og HVO		GODKJENT AV SIGN/DATO Helse- og omsorgsetaten v/ sektorsjef utvikling- og ressurs		

Leders kommentar:

Granveien 27 har i flere år hatt lange vakter med 12,5 time i ukedager og helg. Det er også flere som går vanlige vakter i ukedagene pga 50 % stilling tilrettelegging.

Det er gode pauserutiner og mulighet å trekke seg ut av miljø. Det er egen leilighet for pauseavvikling. Pga forskjellige dager for brukerne vil det til tider være nødvendig å planlegge og avlaste hverandre i pausesituasjoner, og begge to på vakt må avvikle pause hver for seg.

Å planlegge dagen si selv, sier de fleste at det er viktig i Granveien å følge planen til bruker. Dette gir forutsigbarhet/ trygghet og ro på avdelingen. Skal noe endres må dette planlegges. Det er muligheter for det hvis en gir beskjed på forhånd og planlegger på brukermøter.

Den siste kalenderplanen har vi prøvd ut døgnturnus, pga at hvilende natt skal fases ut og et ønske fra personalet om at dette ville være en god arbeidstidsordning. Det har vært 3 stk som har hatt denne ordningen og i neste års kalenderplan er det en til som har ytret ønske om denne turnusen.

Granveien har et godt arbeidsmiljø og tradisjon på høyt nærvær. Det siste året har vi hatt en langtidssykemelding som drar snittet på fravær ned.

Det er et korttidsfravær på 5,22% siden februar 2022 der vi har hatt pandemi som har gitt et større fravær enn normalt.

Langtidsfraværet er nå over og den ansatte skal begynne i full tid igjen.