



**Protokoll vedr. turnusordning i Omsorgsbolig Granvn. 27  
mellom  
Karmøy kommune, Fagforbundet og NSF og Delta**

Protokoll gjelder turnusløsning for ansatte i Omsorgsbolig Granveien. 27, et botilbud for voksne personer med utviklingshemming.

**Protokollen gjelder følgende avvik fra Arbeidsmiljøloven:**

- Daglig arbeidstid på inntil 12 timer med intense arbeidsøkter og lange friperioder.
- Ukentlig arbeidstid gjennomsnittsberegnet til 35,5 timer over 6 uker. Ukentlig arbeidstid på inntil 49 timer, med ukeskille søndag kl. 00.00
- Hviletid mellom vaktene er minst 11 timer.
- Døgn vakter fra kl 08.30 – 08.30 med hvilende natt fra kl 22.45– 06.45.  
Gjennomsnittsberegning pr 52 uker er 33,6 timer i døgnturnus. Det søkes dispensasjon for lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern §10-12-4 i fht disse vaktene.
- Når turnusplaner utarbeides skal partene i fellesskap sikre at helse- miljø og sikkerhet blir ivaretatt. Arbeidstidsavtalen bygger på egne vernebestemmelser som skal sikre at ingen ansatte utsetter seg selv eller andre for risiko på grunn av manglende hvile. Det påhviler både arbeidsgiver og den enkelte ansatte særskilt ansvar for å gå ut av tjeneste i tråd med vernebestemmelsene.  
De ansatte følger brukerens dagsplan/-form og har dermed innslag av passiv tid gjennom hele dagen i forbindelse med brukeres egenaktiviteter, pauseavvikling og hvile. Det tilrettelegges for at de ansatte på langvakter 12 timer har mulighet for 1,5 times pause. Egen prosedyre for pause er laget.
- Vakter som overstiger 12,5 time skal ha 2 timers pause. Det skal skrives avvik i Compilo når pause ikke er avviklet. Kompensasjon for hviletid vil bli gitt hvis ansatt ikke har fått hvile. Har ansatt vært våken på natt, skal dette kompenseres med tilsvarende hvile. Det skal leies inn på natt hvis ansatt ikke har hatt søvn den forrige natten, slik at ansatt kan sove hjemme neste natt. De som går døgnturnus har betalt time for time frem til kl 22.45 og 1:3 fra 22.45– 06.45. Det legges allikevel opp til at det er hviletid for de ansatte fra kl 22.00 i om at det er ro på huset og brukerne har gått til ro fra ca kl 21.00. Hviletid blir da på natt 8 time.

- Turnusløsningen evalueres med skriftlig evaluering årlig av alle ansatte. I tillegg evalueres ordningene i medarbeidersamtaler årlig.
- Langvakter er basert på frivillighet.
- Protokollen gjelder 06.02 - 2023 – 06.02.24 og har en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder.

Kopervik 12.12 -2022

.....  
HTV Fagforbundet

.....  
HTV NSF

.....  
HTV Delta

.....  
Virksomhetsleder

.....  
Avdelingsleder