



ÅKRA DEKKSENTER AS
Stongsvingen 81
NO 4270 ÅKREHAMN

Vi innvilger søknaden om samtykke, med vilkår

Saken gjelder Karmøy - Gnr/bnr 15/2229 - Stongsvingen 81 - søknad om samtykke.

Vi viser til:

- Søknad av 23.08.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra North Ark As på vegne av ÅKRA DEKKSENTER AS.
- Vårt brev av 08.09.2022, med foreløpig svar – melding om saksbehandlingstid
- Vårt brev av 20.10.2022, om manglende opplysninger – varsel om avslag på søknad
- Tilbakemelding av 03.11.2022, med ytterligere opplysninger og reviderte planer
- Vårt brev av 04.11.2022, om manglende opplysninger – varsel om avslag på søknad
- Tilbakemelding av 05.12.2022, med ytterligere opplysninger og reviderte planer

Søknaden omfatter tiltakstype Endring av bygg - utvendig - Tilbygg med samlet areal større enn 50 m2, Endring av bygg - utvendig - Tilbygg med samlet areal større enn 50 m2 og bygningstype Lagerhall.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 303 m². Totalt antall arbeidstakere er 3.

Tiltaket gjelder utvidelse av eksisterende lager, som skal benyttes til lagring av dekk og til arbeid med dekkskift. Det er opplyst at tiltaket ikke vil medføre flere arbeidsplasser. I dag monteres og lagres dekk ute.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Søknad om samtykke
- 2 søknad_arbeidstilsynet.pdf
- 3 Vedlegg B1 - bekreftelse.pdf
- 4 vedlegg A1 .pdf

Tilbakemelding av 03.11.2022:

- 1 Svar på varsel om avslag
- 2 svar på mangelliste arb.tilsynet .pdf
- 3 A2 Plan 1 Rev_01 av 03.11.22.pdf



Tilbakemelding av 05.12.2022:

- 1 Tilleggsopplysninger - svar på varsel om avslag på søknad
- 2 A1 Fasader - Rev2 av 09.11.22.pdf
- 3 A2 Plan 1 - Rev2 av 09.11.22.pdf
- 4 Dokumentasjon klima Åkra Dekksenter.pdf

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med vilkår som beskrevet nedenfor. Vedtaket har hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd.

Tiltakshaver må sørge for at vilkårene for dette samtykket blir fulgt opp, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også arbeidsplassforskriften § 1-3 fjerde ledd som regulerer utleiers ansvar.

Vedtaket om samtykke er kun gyldig hvis vilkårene nedenfor blir oppfylt. Arbeidstilsynet kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om vilkårene er oppfylt og om tiltaket er utført i samsvar med planene.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav i dette konkrete tilfellet:

- Trinnfri atkomst
- Inneklima, ventilasjon og luftkvalitet
- Ivaretagelse av romhøyde
- Ivaretagelse av dagslys- og utsyn
- Medvirkning ansatte og/eller AMU

I vedlagt vurdering av arbeidsmiljøfaktorer, i tilbakemelding av 03.11.2022, er det opplyst at «*Tilbygg og vår type arbeid er ikke tilrettelagt for personer med nedsatt funksjonsevne, det er ikke aktuelt for den type arbeid som bedriften utfører.*».

Vi gjør oppmerksom på arbeidsmiljøloven § 4-1(5), der det går frem at «*Atkomstveier, sanitæranlegg, arbeidsutstyr mv. skal så langt det er mulig og rimelig være utformet og innrettet slik at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne kan arbeide i virksomheten.*». I arbeidsplassforskriften § 2-4 går det også frem krav til utforming, dimensjonering og innredning av faste arbeidsplasser slik at det er tatt hensyn til at ansatte med nedsatt funksjonsevne skal kunne arbeide i virksomheten. Videre er det satt krav til utforming av personalrom, tilkomst, toalett osv.



I vedlagt vurdering av arbeidsmiljøfaktorer er det også opplyst om tilbygg at «*Det vil bli innredet med reoler, gulv vil være slett (uten førhøyninger) og sammenføres med eks. bygg uten ujevnheter.*».

Arbeidstilsynets saksbehandling etter arbeidsmiljøloven § 18-9 er avgrenset til del av tiltaket som er søknadspliktig etter plan- og bygningsloven. På bakgrunn av opplysninger i vurdering av arbeidsmiljøfaktorer legger vi til grunn at nytt lokale vil være tilgjengelig for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne.

Dere finner mer informasjon om kravene på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/.

Begrunnelse for vilkår

Vi har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at spiserom og støydemping er i tråd med gjeldende krav. Derfor stiller vi vilkår med følgende begrunnelse:

Personalrom – spise- og pauserom

Vilkår: Spise- og pauserom

Tiltakshaver skal sørge for at tilfredsstillende spise- og pauserom blir innredet og utstyrt i tråd med gjeldende forskriftskrav og forvaltningspraksis.

- Ved en eventuell inspeksjon av Arbeidstilsynet, må dere kunne legge fram redegjørelse og plantegning som viser at kravene er ivaretatt, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

Krav til spise- og pauserom

Arbeidsplassforskriftens § 3-2 stiller generelle krav til hvordan personalrom skal dimensjoneres og innredes. Forskriften sier blant annet

- at det skal tas hensyn til det største antallet arbeidstakere som normalt bruker rommet samtidig (bokstav b)
- at det skal utstyres med et antall bord og stoler med rygg som er tilpasset antallet arbeidstakere (bokstav c)
- at det i personalrom ikke skal plasseres eller installeres annet utstyr enn det som er knyttet til den naturlige virksomheten i rommet (bokstav d). Det betyr at det som hovedregel ikke er akseptert å blande ulike funksjoner, som spiserom og garderobes, i samme rom.

Særskilte krav til spise- og pauserom framkommer av arbeidsplassforskriften § 3-5 og suppleres av forskriftens kommentardel, andre aktuelle bestemmelser i forskriften og veiledninger.

Arbeidsplasser skal normalt ha spiserom i egne lokaler eller tilgang til tilfredsstillende lokaler utenfor virksomheten. Spiserommet skal være så stort at det gir tilfredsstillende plass til det største antallet arbeidstakere som skal spise samtidig. Det skal være hensiktsmessig innredet, og hvis det er nødvendig, skal arbeidstakerne kunne tilberede måltider der. Det kan være aktuelt å tilberede mat for eksempel ved overtid (når det ikke er mulig å få mat på annen måte), ved arbeid på skift eller ved arbeid på avsidesliggende steder. Gode hygieniske forhold er viktig.



Spiserommet må gi mulighet for pause og avkobling, og skal derfor normalt være skjermet for kunder, elever, pasienter og liknende.

Hvis virksomheten har eller skal ha spiserom utenfor egne lokaler, for eksempel i en ekstern kantine, bør det være et eget pauserom i virksomhetens lokaler. Uavhengig av om det er tilgang til ekstern kantine eller eget spiserom, skal spiserommet være tilgjengelig når det er behov for det. Dette betyr at en kombinasjon av for eksempel møterom og spiserom normalt ikke er hensiktsmessig eller akseptabelt. Spiserommet skal normalt være minst 6 m², og den enkelte spiseplassen skal være minst 1,2 m².

Vi gjør oppmerksom på at kravene til spise- og pauserom forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-spiserom2/. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

Dette er ikke i samsvar med gjeldende krav

I forbindelse med tilbygget blir dagslys og utsyn til eksisterende spiserom blokkert.

I arbeidsplassforskriften § 2-10, går det frem at spiserom skal om mulig ha dagslys og utsyn. I Arbeidstilsynets kommentar til arbeidsplassforskriften § 3-5, går det frem at «Spiserom bør gi mulighet for pause og avkopling og bør derfor være skjermet for kunder, elever, pasienter osv. og ivareta behov for integritet.».

I tilbakemelding av 03.11.2022, har vi mottatt planer der nytt spiserom har dagslys og utsyn via butikklokale og vinduer i fasade i butikklokale. Vi legger til grunn at det vil være kunder i butikklokale og at arbeidstakere dermed ikke er skjermet for kunder. Vi setter vilkår om at det i tilknytning til nytt tilbygg gjøres tiltak slik at det er fortsatt er tilgang til spiserom som overholder krav til dagslys og utsyn, og er skjermet for kunder.

Støy

Vilkår: Støy

Tiltakshaver skal sørge for beskyttelse mot støy i tråd med gjeldende lov- og forskriftskrav og forvaltningspraksis.

- Ved en eventuell inspeksjon av Arbeidstilsynet, må dere kunne legge fram redegjørelse og plantegning som viser at kravene er ivaretatt, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

Krav til beskyttelse mot støy

Arbeidsmiljøloven § 4-4 første ledd stiller krav til det fysiske arbeidsmiljøet og til at arbeidsplasser skal innredes og utformes slik at arbeidstakerne unngår uheldige fysiske belastninger. Støyforhold skal være forsvarlig ut fra hensynet til arbeidstakernes helse, miljø, sikkerhet og velferd.



Arbeidsplassforskriften kapittel 2 utdyper kravene i arbeidsmiljøloven, og § 2-16 stiller særskilte krav til at de enkelte arbeidsplassene skal være beskyttet mot støy, det betyr blant annet at

- arbeidsplassene må utformes slik at årvåkenheten ikke svekkes eller at det blir vanskelig å holde en samtale
- lydabsorberende materialer og avskjerming mot lyd skal benyttes i nødvendig omfang slik at arbeidsplasser og personalrom beskyttes mot støy
- støy fra tekniske innretninger skal tas i betraktning
- fundamenter og festeanordninger for arbeidsutstyr skal innrettes slik at det ikke forårsaker unødig støy

Ifølge kommentarene til § 2-16 er den mest effektive løsningen for å forebygge og bekjempe støy, å fjerne eller isolere lydkilden. Dette må alltid vurderes når en planlegger arbeidsplassene og installasjon av utstyr i arbeidslokalene.

Forskrift om tiltaks- og grenseverdier § 2-1 plasserer ulike arbeidsforhold i støygrupper basert på hvilket arbeid som skal utføres. Hver støygruppe har en tiltaksverdi som krever ulike støyforebyggende tiltak, og støybelastningen bør reduseres til minst 10 desibel under denne verdien.

Forskriftens § 2-2 angir absolutte grenseverdier for hvor mye støy arbeidstakere kan eksponeres for. Grenseverdiene sier at det daglige eksponeringsnivået kan være på maksimalt 85 desibel ($L_{ex, 8h} = 85$ dB), og at toppverdien av lydtrykknivået (impulsstøy) kan være på maksimalt 130 desibel ($L_{pc, peak} = 130$ dB).

Tiltakshaver må derfor prosjektere arbeidslokalene ut fra hvilke arbeidsforhold/støygrupper de ulike rommene sorterer under, og må sørge for bygningsmessige tiltak som bidrar til at de absolutte grenseverdiene ikke overskrides.

Spise- og hvilerom er plassert i støygruppe 1. For spise- og hvilerom skal kun bakgrunnsstøy fra installasjoner, tilstøtende lokaler og omgivelser inngå i vurderingen.

Tiltakshaver må velge løsninger som oppfyller kravene

Forskriftene stiller ikke konkrete krav til bygningsmessige løsninger, og tiltakshaveren må derfor selv vurdere hvilke løsninger som forhindrer, forebygger og bekjemper støy i sin virksomhet. Uavhengig av hvilke løsninger dere velger, må løsningene dokumentere at arbeidsgiveren har sørget for at hver enkelt arbeidsplass er beskyttet mot støy i tråd med kravene over.

For mer informasjon om risikovurdering av helsefare ved støy, se forskrift om utførelse av arbeid kapittel 14 her www.arbeidstilsynet.no/regelverk/forskrifter/forskrift-om-utforelse-av-arbeid/3/14/.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til å beskytte arbeidstakere mot støy forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#Lastnedskjemaforegenerklæring, www.arbeidstilsynet.no/tema/stoy/. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.



Dette er ikke i samsvar med gjeldende krav

I vedlegg til søknaden, med vurdering av arbeidsmiljøfaktorer, går det ikke frem at det er gjort vurdering av støy. Vi legger til grunn at det kan være støy fra verktøy som benyttes i forbindelse med skifte av dekk, og setter vilkår om å utforme og innrede arbeidslokalene slik at arbeidsplasser er beskyttet mot støy.

Arbeidstilsynet forvalter ikke byggt teknisk forskrift (TEK 17), men gjør oppmerksom på TEK 17, § 13-6(1), der det går frem at krav til tilfredsstillende lydforhold kan oppfylles ved å tilfredsstille lydklasse C i Norsk Standard NS 8175:2012.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KARMØY kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i Kategori 3b (BRA 101-500 m²) Yrkesbygg med faste arbeidsplasser og med maskinelle prosesser og fare for forurensninger og fastsatt til kr. 8441.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.

Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, ÅKRA DEKKSENTER AS, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.



Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/38389. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Per Kristian Fonn
senioringeniør

Dette brevet er elektronisk godkjent.

Kopi til:

North Ark As

KARMØY KOMMUNE

avd. for byggesak

P.b. 3

Postboks 167

4291

4291

Kopervik

KOPERVIK