



SMART MARINE AS
Bøvågen 58
NO 4262 AVALDSNES

Att. Jarle Vikingstad

Vi innvilger søknaden om samtykke, med vilkår

Saken gjelder Karmøy - Gnr/bnr 146/236 - Bøvågen 58 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 29.09.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra North Ark As på vegne av SMART MARINE AS.

Søknaden omfatter tiltakstype Nytt bygg - Over 70 m² - ikke boligformål og bygningstype Annen kontorbygning.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 96,7 m². Totalt antall arbeidstakere er 8.

Søknaden omhandler et brakkebygg i én etasje, som skal inneholde 4 kontorarbeidsplasser.

Kontorarbeidsplassene er fordelt på 1 administrativ stilling, 2 selgere/logistikk, samt 1 lageransvarlig.

Arbeidsoppgavene vil bestå i regnskap, klargjøring(montering) av båter, motorer og tilhengere, reklamasjons-/oppfølgings- og utbedringsarbeider, samt renhold og diverse forefallende arbeidsoppgaver.

Selgerne vil ikke bruke sine kontorarbeidsplasser 100%, men sporadisk. Selgerne og lageransvarlig bruker mye av arbeidsdagen utendørs, og i monteringshall/verksted.

Kontorarbeidsplassene, som er oppgitt å være til sporadisk bruk, skal flyttes fra hovedbygget.

Hovedbygget er plassert på eiendommen med gnr/bnr. 146/211. Brakkebygget skal plasseres på naboeiendommen, nord for hovedbygget. Slik vi oppfatter søknaden, vil brakkebyggets plassering gå over to eiendommer, som er søkt sammenføyet, og vil få bruksnummer 237.

Brakkenes byggeår opplyses å være ukjent, men det anslås å være fra 2010.

Tiltakshaver, og bruker av brakkebygget, er Smart Marine AS (org. nr. 966 553 685).

Tiltaket omfatter eksisterende arbeidsplasser, for én virksomhet.



Om skjema for egenerklæring

I denne søknaden har ikke tiltakshaver lagt ved egenerklæringsskjema. For fremtidige søknader om samtykke, ber vi tiltakshaver legge ved utfylt skjema for egenerklæring, dersom det ikke søkes via de digitale søkeløsningene. Se

www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#SliksøkerdereomArbeidstilsynetssamtykke

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Søknad om samtykke
- 2 Vedlegg A2 - bekreftelse til Arbeidstilsynet.pdf
- 3 søknad arbeidstilsynet.pdf
- 4 Vedlegg A1 - kopi rammesøknad 146-236 og 237.pdf

Tilleggsopplysninger mottatt den 06.12.2022

- 5 Tilleggsopplysninger - svar på varsel om avslag på søknad
- 6 Plantegning RevA av 24.11.22.pdf
- 7 utfyllende opplysninger.pdf
- 8 444 dok Vaøy Innvest As – Påbygg kontor bygg.pdf

Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med vilkår som beskrevet nedenfor. Vedtaket har hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd.

Tiltakshaver må sørge for at vilkårene for dette samtykket blir fulgt opp, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også arbeidsplassforskriften § 1-3 fjerde ledd som regulerer utleiers ansvar.

Vedtaket om samtykke er kun gyldig hvis vilkårene nedenfor blir oppfylt. Arbeidstilsynet kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om vilkårene er oppfylt og om tiltaket er utført i samsvar med planene.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

Arbeidstilsynets vurdering

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivarettatt i samsvar med krav i dette konkrete tilfellet:

- Felles HC-toalett som er forbeholdt arbeidstakerne
- Areal pr. arbeidsplass
- Ivaretagelse av romhøyde



- Ivaretagelse av dagslys og utsyn
- Kjønnssdelte garderober som er forbeholdt arbeidstakerne
- Felles toalett som er forbeholdt arbeidstakerne
- Rom for renholdsutstyr
- Pauserom
- Medvirkning arbeidsgiver
- Medvirkning ansatte og/eller AMU

Begrunnelse for vilkår

Vi har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at ventilasjon er i tråd med gjeldende krav. Derfor stiller vi vilkår med følgende begrunnelse:

Vilkår: Ventilasjon

- Ved en eventuell inspeksjon av Arbeidstilsynet må tiltakshaver kunne legge fram dokumentasjon på at ventilasjonsløsningene har funksjoner som sikrer tilfredsstillende inneklimate og ventilasjon, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

Krav til ventilasjon

Arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1 stiller krav til klima, ventilasjon, luftkvalitet med mer.

Arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplassene og personalrommene får tilfredsstillende klima når det gjelder temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og at de beskytter mot giftige eller helsefarlige stoffer.

Arbeidslokaler og arbeidsplasser, eller andre områder som arbeidstakerne har tilgang til og hvor arbeidet eller prosesser kan føre til forurensning av luften, skal ha mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avsug. Dette skal sørge for at konsentrasjonen av kjemikalier i arbeidsatmosfæren holdes på et forsvarlig nivå.

Arbeidstilsynets veiledninger Inneklimate på arbeidsplassen og Ventilasjon på arbeidsplassen inneholder normer for tilfredsstillende inneklimate og luftkvalitet. Veiledningen fastslår at balansert mekanisk ventilasjon som hovedregel sikrer tilstrekkelig luftskifte og dermed tilfredsstillende inneklimate generelt. Dette legges til grunn for vår forvaltningspraksis.

Arbeidstilsynet stiller ikke konkrete krav til løsninger, men til dokumentasjon som viser at dere planlegger løsninger som gir tilfredsstillende inneklimate uavhengig av arbeidets art. Velger dere ventilasjonsløsninger som oppfyller normene som er angitt i Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen, vil kravene til inneklimate og luftkvalitet normalt være ivarettatt.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til tilfredsstillende inneklimate forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, og lenker til det aktuelle regelverket ved å følge lenkene nedenfor. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

- Dokumentasjonskrav: www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/
- Inneklimate og luftkvalitet på arbeidsplassen: www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklimate/



- Ventilasjon på arbeidsplassen: www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklima/ventilasjon/
- Krav til fysisk arbeidsmiljø: www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/#Lastnedskjemaforegenerklæring

Dette er ikke i samsvar med gjeldende krav

Det fremgår av vedlagte dokumentasjon for valgte ventilasjonsløsning, at det for personbelastning legges til grunn 7,0 l/s pr. person, og 2,0 l/s pr m², for materialbelastning. Tiltakshaver opplyser at disse verdiene er å betrakte som minimumsverdier.

Det er derimot ikke lagt ved tabell som viser utregnede luftmengder pr. arbeidslokale. Vi stiller derfor vilkår til samtykket.

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KARMØY kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i Kategori 2a (BRA 0-100 m²) Yrkesbygg med faste arbeidsplasser, men uten maskinelle prosesser og forurensninger og fastsatt til kr. 2110.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/.

Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, VAØY INVEST AS, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se www.arbeidstilsynet.no/klage/. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.



Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/.

Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/45115. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen
seksjonsleder

Frode Bødtger Hansen
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk godkjent.

Kopi til:

North Ark As
KARMØY KOMMUNE
VÅØY INVEST AS

Knut Nordstokke
Byggesaksavd.
Jarle Vikingstad

P.b. 3
Postboks 167
Bøvågen 58

4291 Kopervik
4291 KOPERVIK
4262 AVALDSNES