



OKK-DRIFT AS
Sundvegen 561
4250 KOPERVIK

Orgnr 912603229

Oppfølging av tilsyn - OKK-DRIFT AS org.nr. 912603229

Vi viser til tilsyn med OKK-DRIFT AS org.nr. 912603229

I tilsynet fant vi forhold som ikke er i samsvar med regelverket. Her er en oversikt over Arbeidstilsynets reaksjoner i saken.

#	Reaksjon	Status	Frist
1	Pålegg - Innkvartering	Vedtatt	02.01.2023

Forklaring til kolonnen «status»

Vedtatt: Betyr at vi har besluttet å gi pålegg, tvangsmulkt, stans eller overtredelsesgebyr. En ev. frist finner dere i tabellen over og lenger nede i brevet. Vedtak kan påklages.

Vedtak om pålegg

I brev med varsel om pålegg av 02.12.2022 fikk dere frist til 12.12.2022 for å komme med kommentarer. Vi har mottatt kommentarer fra dere.

Virksomhetens tilbakemelding ble mottatt 05.12.2022 og var informasjon om at det var installert røykvarslere i bygningen hvor det var beboelse. Foto av dette ble sendt direkte til inspektør.

I forhold til det varslede pålegg har vi ikke mottatt noen kommentarer fra virksomheten.

Pålegg om forsvarlig innkvartering vedtas. Virksomheten må nøye studere de vilkår som er satt for at pålegget skal vurderes som oppfylt.

Dere må gjerne kontakte saksbehandler dersom noe skulle være uklart ved pålegget.

Arbeidstilsynet har hjemmel i arbeidsmiljølovens § 18-6 til å gi pålegg og sette vilkår. Vi gir følgende pålegg:



#1 Pålegg - Innkvartering

Arbeidsgiver skal sørge for at innkvartering som stilles til rådighet for arbeidstakerne, er forsvarlig utført, innredet og vedlikeholdt.

Innen 02.01.2023 må dere sende oss:

Ett av de nevnte vilkår under

1. Dersom innkvartering fortsatt er i Sundvegen 561, 4250 Kopervik
 - Dokumentasjon på at Sundvegen 561 er godkjent for varig opphold (omregulert fra Karmøy Kommune)
 - Beskrivelse av innkvarteringsens standard som bekrefter at den er i henhold til forsvarlighetsbegrepet.
2. Dersom innkvartering er annet sted
 - Adresse for innkvarteringen
 - Beskrivelse av innkvarteringsens standard som bekrefter at den er i henhold til forsvarlighetsbegrepet.

Ved alternativ 1, vennligst beskriv hvilke bygninger som benyttes til innkvartering.

Uavhengig av hvor fremtidig innkvartering blir, må virksomheten påregne at et oppfølgingstilsyn kan bli gjennomført.

Dette står i regelverket:

Arbeidsmiljøet i virksomheten skal være fullt forsvarlig ut fra en enkeltvis og samlet vurdering av faktorer i arbeidsmiljøet som kan innvirke på arbeidstakernes fysiske og psykiske helse og velferd. Standarden for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø skal til enhver tid utvikles og forbedres i samsvar med utviklingen i samfunnet.

Arbeidsgiver skal sørge for at innkvartering som stilles til rådighet for arbeidstakerne, er forsvarlig utført, innredet og vedlikeholdt. Eventuelle husordensregler skal fastsettes i samråd med representanter for arbeidstakerne.

Dette har vi funnet hos dere:

Arbeidstakeren var innkvartert i en bygning som ikke er godkjent for beboelse. Den tilfredsstillende således ikke kravet til forsvarlig innkvartering.

Så lenge arbeidsgiver stiller innkvartering til rådighet for sine arbeidstakere påhviler det denne å sørge for at innkvarteringen er forsvarlig.

For nærmere beskrivelse av begrepet *forsvarlighet* vises igjen til denne nettsiden <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/innkvartering-av-arbeidstakere/>

Dette er brudd på arbeidsmiljøloven §§ 4-1 første ledd og 4-4 fjerde ledd.

Dere kan klage



Dere kan klage på vedtak jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før retten til å klage er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt pålegg innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Send dokumenter eller kommentarer via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller for å svare på dette brevet. Husk å oppgi referansenummer 2022/56410. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/kontakt-oss/post/.

Gi informasjonen videre til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet (arbeidsmiljøloven § 18-6 (8)). Vi ber derfor om at du som arbeidsgiver gir en kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis dere ikke har verneombud, skal du gi kopien til representanten for de ansatte.

Mer informasjon?

Dere finner informasjon om gangen i et tilsyn og reaksjonene vi kan gi, på arbeidstilsynet.no/om-oss/tilsyn/.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Jens Erik Romslo
seksjonsleder

Espen Mangor-Jensen
seniorinspektør

Dette brevet er elektronisk signert.

Kopi til:

KARMØY KOMMUNE Att.: Evy Helland, Postboks 167, 4291 KOPERVIK

FAGNE AS Att.: Morten Larsen, Postboks 2015, 5504 HAUGESUND

HAUGALAND BRANN OG REDNING IKS Att.: Audun Matre, Diktervegen 8, 5538 HAUGESUND