



Fagforbundet Rogaland

Dato: 22.12.2022

Jens Zetlitz' gate 21

Dokumentnummer: 22/11071-1

Deres referanse:

4008 Stavanger

Saksbehandler: Wenche Berit Sandvik

Faglig begrunnelse for behov for lange vakter etter arbeidmiljøloven § 10-12 (4) for Norheim sykehjem, Karmøy kommune

Norheim sykehjem er et sykehjem for korttidspasienter. Vi har tre avdelinger; en ØHD og lindrende avdeling, en korttidsavdeling, og 2 etasjer med mottaksavdelinger (2 og 3 etg)

Denne begrunnelsen gjelder mottaksavdelinger. Mottaksavdelingen vil fra februar 2023 bestå av 16 enkle rom over 2 etasjer. Mottaksavdelingen tar imot utskrivingsklare pasienter fra sykehuset. Fokus under oppholdet er opptrening, vurdering og kartlegging før overflytting til hjemmet eller et annet omsorgsnivå i kommunen. Pasientene har et stor sykepleiefaglig behov og må kontinuerlig følges opp med målinger, smertelindring og behandling gjennom hele oppholdet. Arbeidsdagen kan variere og noen perioder er mer passive enn andre. De ansatte har tavlemøter og dokumenterer fortløpende. Flere pasienter forflytter seg selv men på grunn av deres nedsatte helsetilstand trenger de hjelp i forflytning og tilrettelegging, i måltidsituasjonen etc . Alle ansatte har får årlig opplæring i forflytningsteknikk og vi har heiser og nødvendig utstyr lett tilgjengelig.

Beskrivelse av arbeidstidsordningen og prosess ifht utarbeidelse av årsturnus over 52 uker

Alle ansatte har fått valget om de vil jobbe langvakter hver fjerde helg eller kortvakter hver tredje helg.

Avdelingsleder har sammen med en sykepleier og fagarbeider (tillitsvalgt) fra fagforbundet skrevet ny årsturnus for andre og tredje etasje.

Mottak 2 etg

-52 ukers ikke rullerende kalenderplan med kortvakter hver tredje helg og med en langvakt ca hver 6 uke. Ansatte går ellers kortvakter i ukene.

-2 fagarbeidere går bare langvakter med 13 timer både helg og ukedager med friperioder på 6-7 dager

Mottak 3 etg

-52 ukers ikke rullerende kalenderplan med langvakter på 13 timer hver 4 helg. Ansatte går kortvakter i ukene men enkelte sykepleiere har ønsket enkelte langvakter på ukedager.

Evaluering og turnusprosess ble gjennomgått med HTV fra henholdsvis, fagforbundet, nsf og verneombud på møte 13.12.2022. På drøftingsmøte ble det gjennomgått oppsummering og evaluering av lange vakter. Alle

ansatte har krysset av at de ønsker videreføring av eksisterende arbeidstidsordning med turnus med langvakter.

Den daglige arbeidstiden på dag; 07.30-15.00. Aften; 14.45-21.45. Langvakter: 07.30-20.30, 08.00-21.00, 08.45-21.45

Lengste ukentlige arbeidstid er 54 timer. Gjennomsnittlig arbeidstid er 35,5 timer for 100% stilling. Det er minimum 11 timers hviletid mellom lange vakter på 13 timer. Det er lagt opp til 2 dager fri etter langvakter på helg.

De ansatte har rett på 3 pauser til dagen. En halvtime på formiddagen mellom 11.00-12.00 og en halvtime på ettermiddagen fra 17.00-18.00. De ansatte skal gå fra avdelingen for å ta en times pause når de har langvakt. Pausene på en time blir avholdt mellom 13.00-16.00. Vi har fire pauserom på sykehjemmet som er tilrettelagt med seng og hvilestol.

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse i turnusene er 82 % og andel heltidsstillinger er på ca 50 %

I prosessen har innvolvering av ansatte blitt vektlagt ved at alle ansatte har fått mulighet til å kommentere og komme med ønsker i forhold til årsturnus to ganger. Dette gjøres elektronisk gjennom datasystemet og ved at ansatte legger inn ønsker og kommenterer i ukeplanleggeren.

Begrunnelse for innføring av lange vakter i et pasientperspektiv:

Mottaksavdelingen er en avdeling med pasienter som kommer direkte fra sykehuset og pasientene er på avdelingen en kort periode. Ressurssituasjonen og kompetansesammensetninger er høy med mange kontinuitetsbærere. Med lange vakter blir det mer kontinuitet på vaktene og pasientene får færre ansatte å forholde seg til gjennom dagen. Pasienter som kan fremvise utfordrende atferd er også roligere da de har færre ansatte og forholde seg til gjennom dagen. Forholdet mellom aktive og passive perioder på vaktene varierer også mye på denne type avdeling. Helgevakter har generelt et lavere tempo med roligere perioder i løpet av vakta etter morgenstell og når pasientene hviler.

Begrunnelse for lange vakter og ansattperspektivet:

Norheim sykehjem ønsker en heltidskultur i tråd med føringer som er gitt fra Karmøy kommune. Flere ansatte har de siste årene fått økt sine stillinger og som har ført til at det er høy kompetanse i avdelingene og mange kontinuitetsbærere. Alle ansattes ønske om heltidsstillinger er imøtekommet i denne prosessen. Ledelsen og de ansatte har valgt å fortsette med lange vakter på 13 timer i den nye årsturnusen på bakgrunn av evalueringen av dagens arbeidstidsordning. Avdelingsleder har oppsummert besvarelsen og evalueringen ble gjennomgått på møte med AMG (arbeidsmiljøgruppen) den 21.09.2022. Det kommer tydelig frem at ansatte ønsker å fortsette med lange vakter inntil 13 timer på helger. Det er derfor lagt opp til langvakter i bemanningsplan og i den nye årsturnusen. De ansatte er pr dags dato medlemmer av fagforbundet og nsf. Det er lav turnover på sykehjemmet og det søkes om utvidet arbeidstid da en ikke har utfordringer med sykefravær på lange vakter. Vi ser i evalueringen at de som arbeider lange vakter og de som jobber 7,5 timers vakter samarbeider godt i helgene. Vi har både langtidsfravær og noe korttidsfravær. En kan ikke se at fraværet skyldes langvakter.

Sykefraværet er f.o.m 01.01.2022 t.d.d på 12.1%. Karmøy kommune har gjennom Karmøy modellen utarbeidet gode rutiner for oppfølging av sykemeldte og ansatte som står i fare for å bli sykemeldt.

Denne tariffavtalen gjelder ansatte på Norheim sykehjem og faste vikarer som har avtale om tilkalling ved virksomheten. Det søkes om inngåelse av tariffavtale etter AML §10-12 (4) ledd for mottaksavdelingen på Norheim sykehjem i perioden 27.02.2023-25.02.2024

Med hilsen

Wenche Berit Sandvik
avdelingsleder

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Vedlegg:

Pauseavvikling på avdelingen 2023

Uttalelse verneombud 2023 (1)

Fagforbundet uttalelse

Avtale årstidsplanlegging 2023-2024

Årsturnus S2

Årsturnus S3

turnusprotokoll Norheim sykehjem (1) (2)

Evaluering av langvakter S3 -2022 (3)

Årsturnus S3

Protokoll-HVT