



SKUDENES CAMPING  
Postvegen 129  
NO 4280 SKUDENESHAVN

## Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder Karmøy - Gnr/bnr 43/10 - Postvegen 129 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 29.09.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra KVALA ARKITEKTER AS på vegne av SKUDENES CAMPING.

Søknaden omfatter tiltakstype Bruksendring, Endring av bygg - utvendig - Tilbygg med samlet areal mindre enn 50 m<sup>2</sup>, Nytt bygg - Under 70 m<sup>2</sup> - ikke boligformål og bygningstype Annen bygning for overnatting.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 89,6 m<sup>2</sup>. Totalt antall arbeidstakere er 1.

Omsøkt tiltak omfatter bruksendring av loft i garasjebygg, tilbygg servicebygg og oppføring av et nytt bygg knyttet til eksisterende campingdrift ved Skudenes Camping.

Dere har lagt ved følgende dokumentasjon:

- 1 Søknad om samtykke
- 2 Vedlegg\_Radonmåling.jpg
- 3 Vedlegg\_begrunnelse.pdf
- 4 Vedlegg\_Brannkonsept, Skudenes Camping, Karmøy.pdf
- 5 Egenerklæring.pdf
- 6 Vedlegg\_Fasadetegninger-Snitt\_Garasje-Servicebygg.pdf
- 7 Vedlegg\_Plantegninger\_Garasje-Servicebygg.pdf
- 8 Vedlegg\_Rammetillatelse\_Sak\_21-8317.pdf
- 9 Vedlegg\_Radonmåling3.jpg
- 10 Vedlegg\_Radonmåling2.jpg

## Egenerklæring

Dere har erklært at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med kravene:

Sikring mot fall

Sikkerhet ved renhold, vedlikehold, montering, ettersyn og liknende



Rømningsveier og nødutganger  
Trinnfri atkomst og heis eller løfteplattform  
Inneklima, ventilasjon og luftkvalitet  
Romhøyde  
Sikkerhet ved ferdsel og atkomst  
Dagslys og utsyn  
Belysning og synsforhold  
Rom for renholdsutstyr  
Spise/pauserom  
Felles toalett forbeholdt ansatte

## Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden og egenerklæringen dere har gitt. Samtykket er ikke en generell godkjenning av den ferdigstilte bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som til enhver tid har ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig under bruk.

## Arbeidstilsynets vurdering

Vi har vurdert egenerklæringen med tilhørende vedlegg og funnet at det er planlagt i samsvar med preaksepterte løsninger, med unntak for kravene til:

- HCWC forbeholdt ansatte

### **Følgende forhold godtas i dette konkrete tilfellet etter en særlig vurdering:**

HCWC forbeholdt ansatte

Det er ikke planlagt HCWC for ansatte, og vi oppfatter at det heller ikke finnes i eksisterende bygg. I søknaden begrunnes dette med arbeidets art som opplyses å være vaktmesteroppgaver eller renhold. For begge disse formålene hevdes det at det er nødvendig at arbeidstaker er funksjonsfrisk da utleieobjektene med få unntak ikke har en UU utforming. På denne bakgrunn er det vurdert ikke nødvendig eller hensiktsmessig å tilrettelegge med eget HCWC. Det er i noen ganske få yrker med begrunnelse i arbeidets art gitt unntak for kravet om tilrettelegging for ansatte med nedsatt funksjonsevne og ovennevnte yrker gis ikke et slikt generelt unntak. Vi ser likevel at virksomhetens mulighet til å sysselsette flere ansatte med nedsatt funksjonsevne vil være begrenset ut ifra arbeidets art og virksomhetens størrelse. På denne bakgrunn vurderer vi i dette konkrete tilfelle at ansatte kan benytte HCWC som er planlagt for gjester.

Dere finner mer informasjon om kravene på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/).



## Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KARMØY kommune for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

## Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Basert på opplysningene dere har gitt er tiltaket plassert i Kategori 2a (BRA 0-100 m2) Yrkesbygg med faste arbeidsplasser, men uten maskinelle prosesser og forurensninger og fastsatt til kr. 2110.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan gebyret beregnes, på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/).

Faktura sendes elektronisk/i egen forsendelse til fakturamottaker, SKUDENES CAMPING, med 30 dagers betalingsfrist. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet med omkostningsgebyr.

Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

## Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket.

For nærmere informasjon om klageinstans, framgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se [www.arbeidstilsynet.no/klage/](http://www.arbeidstilsynet.no/klage/). Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

## Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.



Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

## Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/).

## Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/45238. Les mer om eDialog på [www.arbeidstilsynet.no/post/](http://www.arbeidstilsynet.no/post/).

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen  
seksjonsleder

Annlaug Lid Krumsvik  
seniorinspektør

*Dette brevet er elektronisk godkjent.*

Kopi til:

KVALA ARKITEKTER AS  
KARMØY KOMMUNE

Byggesak

Vestheimvegen 49  
Postboks 167

4250  
4291

KOPERVIK  
KOPERVIK