



Protokoll

Avtale mellom Karmøy kommune, Fagforbundet, og Delta og FO om arbeidstidsordning for ansatte ved Rusvikveien 3b/c som omfatter:

*Aml § 10-5 2. ledd, alminnelig arbeidstid på 14t og gjennomsnittsberegning inntil 56 t/uke
gjennomsnitt 35,5 timers uke.*

Aml § 10-12, fjerde ledd døgnvakter på 24 timer med inntil 72 timer pr uke gjennomsnitt 33,6 t.

Fagforbundet:	HTV Benedicte Kolstø
Delta:	HTV Camilla Nes Sandhåland
FO:	HTV Julie Døgsland
Virksomhetsleder:	Marit Elin Hansen
Gat/turnus ansvarlig i Karmøy Kommune:	Hanne Christensen
Karmøy Kommune:	Avdelingsleder Hilde S. Bjelland

For å skape gode rammevilkår for brukere og ansatte og redusere bruk av ufrivillig deltid, er partene enige om følgende:


1. Avtale om arbeidstidsordningen (turnusplanen) som jobber døgnvakter er inngått med hjemmel i Arbeidsmiljølovens §10-12(4). Avtalen gjelder for perioden 06.03, 2023 til 06.03.24, med en gjensidig oppsigelsestid på 3 måned. Avtalen gjelder Årsturnus i Rusvikveien 3b/c og er gjennomsnittsberegnet på 52 uker med 33,6 timer pr uke med arbeid hver fjerde helg for 6 ansatte i Kopervik avd. Rusvikveien 3b/c. Turnusplan vedlegges protokollen.
2. Avtalen gjelder også Årsturnus der ansatte jobber lange vakter med hjemmel i Arbeidsmiljølovens §10-5 2.ledd. Turnusplanen er gjennomsnittsberegnet over 52 uker med arbeid 1 av 3 helger, med 35,5 timer pr uke. Turnusplan vedlegges protokollen.
3. Når turnusplaner utarbeides skal partene i fellesskap sikre at helse- miljø og sikkerhet blir ivarettatt. Arbeidstidsavtalen bygger på egne vernebestemmelser som skal sikre at ingen ansatte utsetter seg selv eller andre for risiko på grunn av manglende hvile. Det påhviler både arbeidsgiver og den enkelte ansatte særskilt ansvar for å gå ut av tjeneste i tråd med vernebestemmelsene. Alle ansatte skal som minimum sikres 2 timer reell hvile i løpet av 14t. Det er lagt til rette for at ansatte kan trekke seg tilbake på lange vakter j.fr egne rutiner for dette. Arbeidets art medfører som hovedregel flere passive perioder i løpet av en langvakt. Egen pauseprosedyre er utarbeidet.
4. For Døgnvakter gjelder følgende pause/hvilerutiner:
(1) Arbeidstaker skal i løpet av en periode på 24 timer, ha minst to sammenhengende hvileperioder, der arbeidstaker bortsett fra tilfeldige eller kortvarige avbrytelser, er fritatt fra arbeid. Hvileperiodene skal være henholdsvis to og åtte timer hvorav den lengste skal plasseres mellom kl 22.00 – 08.00. De ansatte har hvilende vakt mellom kl 23.00 – 07.00, det er rolig på avdelingen fra kl 22.00 – 07.00. Brukerne har egentid i sine ledigheter fra kl 20.00. Våken nattevakt i nabobolig har ansvar for tilsyn etter kl 21.30.

(2) Har nattevakt vært våken skal dette kompenseres med tilsvarende fri neste natt, eller tilsvarende timer, som den ansatte har vært våken på natten, i pause.

5. Arbeidstidsordningen (turnusplanen) kan ha vakter på inntil 14 t. Ansatte som ikke ønsker lange vakter skal fritas fra dette. Arbeidstid skal ikke overstige 56 timer i noen enkelt uke og ikke over 35,5 timer i gjennomsnitt pr. uke for hele turnusperioden. Hviletiden mellom langvaktene skal være minst 10 t.
6. Arbeidstidsordningen har også vakter på 24 timer. Dette er frivillig ordning og de ansatte kan gå tilbake på dette.
7. For de som går døgnturnus, dvs 24 timer med hvilende vakt på natt har det vært et sterkt ønske fra ansatte å gå disse vaktene og evaluering viser at dette er et videre ønske. Turnusordningen er 2 dager på ukedager og 3 dager på hver 4. helg. Årsturnusen er beregnet på 52 uker med gjennomsnitt på 33,6 timers uke og kan ha opp til 72 timer pr uke.
8. Ved avtalefornyelse inngås ny avtale etter arbeidsmiljølovens § 10-5 andre ledd og AML § 10-12. fjerde ledd.

Karmøy,
Kopervik 18.10.2022

Hilde S. Bjelland
Avdelingsleder
Karmøy kommune


Marit Elin Hansen
Virksomhetsleder
Karmøy Kommune


Benedicte Kolste
HTV, Fagforbundet


Camilla Nes Sandhåland
HTV Delta


Julie Dagsland
HTV, FO

Hanne Christensen

Gatansv. Karmøy Kommune

