



KARMØY KOMMUNE

Delta Region Sørvest avd. Kristiansand

Dato: 30.12.2022

Pb. 285

Dokumentnummer: 22/11251-1

Deres referanse:

4663 KRISTIANSAND S

Saksbehandler: Lill Foss

## **Søknad om lange vakter Tøkjemyrveien omsorgsbolig**

### **Faglig begrunnelse for behov for lange vakter etter arbeidsmiljølovens**

#### **§ 10-12 (4) for Tøkjemyrveien omsorgsbolig, Karmøy Kommune.**

Karmøy Kommune, Bolig - og miljøarbeidertjenesten avd. Tøkjemyrveien omsorgsbolig, har inngått flere Tariffavtaler med Fagforbundet, NSF, FO og Delta rundt brukere med utviklingshemming og sammensatte funksjonshemninger. Tøkjemyrveien har hatt turnuser/tariffavtaler med lange vakter siden oppstart sept.2017.

Denne begrunnelsen gjelder for Tøkjemyrveien omsorgsbolig i forbindelse med utarbeidelse av ny årsturnus som består av lange vakter inntil 14 timer i ukedager og helg.

Turnusgruppen har jobbet med døgnrytme og bemanningsplan for at turnusen skal treffe bedre i forhold til drift og brukerbehov. Bemanningsplanen tok utgangspunkt i brukernes enkeltvedtak om helse og omsorgstjenester og individuelle hjelpebehov. Turnusgruppen består av avdelingsleder, en ansatt med høyskole og 2 ansatte med fagarbeiderutdanning, deriblant plassverneombud og lokal tillitsvalgt.

## Beskrivelse av arbeidstidsordning og prosess i fht utarbeidelse av årsturnus over 52 uker:

Turnusgruppen utarbeidet ny årsturnus:

- 52 ukers ikke rullerende kalenderplan med lange vakter inntil 14 timer.
- Lange vakter inntil 14 timer hver tredje helg for alle stillinger unntatt 1 som har vanlige vakter hver tredje helg.
- Nattevaktene har inntil 10 timers vakter. Denne arbeidstidsordningen rammer ikke dem og de fortsetter som før.

Årsturnus ble introdusert i Tøkjemyrveien første gang våren 2020 med oppstart 01.03.21. Søknaden gjelder nå år 3 med årsturnus i Tøkjemyrveien med oppstart 27.02.23.

Årsturnusen og turnusprosessen ble gjennomgått med HTV fra henholdsvis NSF, Fagforbundet og Delta på møte 20.12.23 På drøftingsmøtet ble det gjennomgått oppsummering av evaluering av lange vakter. Gjennomgangen ble tatt november 2022. Alle ansatte har krysset av at de ønsker videreføring av eksisterende turnus med langvakter. 1 ansatt har, etter eget ønske, kun vanlige vakter på kveld av helsemessige årsaker.

Lengste ukentlige arbeidstid er 56 timer. Gjennomsnittlig arbeidstid er 35,5 timer for 100 % stilling.

Det skal avvikles minimum 1 times pause på lange vakter og de ansatte har mulighet for å trekke seg ut av miljøet. Det er utarbeidet rutiner for pauseavvikling i boligen og alle har anledning til å være med å utarbeide disse ut fra behov hos de ansatte.

Se vedlegg

Turnusen er en kombinasjonsturnus. 3 ansatte har ren langturnus med 2-3 dager på og 2-7 dager fri pga spesielle behov for kontinuitet hos en bruker. Resten har kombinasjonsturnus med noen lange og noen vanlige vakter. Alle, utenom 1, har lange vakter lørdag og søndag. Antall langvakter er lagt opp etter ansattes eget ønske.

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse med denne grunnturnusen blir 85,1 % og andel heltidsstillinger blir på 38,5 % (dagtid). Alle ønsker om å gå opp i stilling er infridd (vi har stort fokus på heltid) og vi har pr dags dato ingen som ønsker høyere stilling en det de nå har.

I prosessen har involvering av ansatte blitt vektlagt ved at alle ansatte har hatt anledning komme med ønsker i forhold til årsturnus før den ble laget, og 1 gang i etterkant. Dette gjøres elektronisk gjennom systemet GAT.

Der hvor ansatte har hatt ønske om endring har vi gått gjennom turnus sammen og endret der vi har hatt mulighet.

### Begrunnelse for lange vakter og brukerperspektivet:

Tøkjemyrveien omsorgsbolig er en heldøgns bemannet omsorgsbolig for 12 multifunksjonshemmede brukere med omfattende hjelpebehov. Ressurssituasjonen og kompetansesammensettingen er god med tanke på bemanningsfaktor og kompetanseplan som er tuftet på brukernes enkeltvedtak. Ut fra et brukerperspektiv er erfaringene med lange vakter at brukerne profiterer på å ha mindre antall ansatte å forholde seg til og personalet svarer at det er lettere å organisere aktiviteter, utflukter og oppgaver på disse vaktene. Brukere som kan fremvise utfordrende atferd i samhandling med personalet er også roligere på lange vakter. Forholdet mellom aktive og passive perioder på vaktene varierer, noe som er vanlig i omsorgsboliger med tanke på at en gir tjenester i brukers hjem. Helgevakter har et generelt lavt tempo med rolige perioder i løpet av vakta etter morgenstell og når brukerne har egentid. En har dessuten utarbeidet gode rutiner på å rullere på samhandling med brukerne og en følger deres behov for aktivitet og hvile.

## Begrunnelse for lange vakter og ansattperspektivet:

Det er utarbeidet handlingsplan for heltidskultur i Bolig – og miljøarbeidertjenesten for 2019-2023 og en har i perioden 2016-2020 hatt fokus på å øke stillinger og antall heltidsstillinger. I 2020 er andel heltidsstillinger økt fra 23,73 % i 2021 til 38,5% og målet frem til 2023 er at andelen heltidsstillinger er på 50 %.

Ledelsen og de ansatte har valgt å fortsette med lange vakter inntil 14 timer i den nye årsturnusen på bakgrunn av en skriftlig evaluering av dagens arbeidstidsordning. Avdelingsleder har oppsummert denne og evalueringen ble gjennomgått på evalueringsmøte med HVO 21.12.22. Det kommer frem i evaluering av langturnus at 19 av 20 ansatte ønsker å fortsette med lange vakter inntil 14 timer ukedager og hver 3 helg. En har derfor lagt opp til langvakter i bemanningsplanen og i den nye årsturnusen. De ansatte deltar i arbeidstidsordningen etter eget ønske. Det lages en egen oppfølging og plan for den ene ansatte som ikke ønsker å fortsette i ordningen.

De ansatte i langturnus er pr dags dato medlemmer i **NSF, Fagforbundet og Delta**.

Denne Tariffavtalen gjelder alle ansatte i Tøkjemyrveien omsorgsbolig, lærlinger og faste vikarer som har avtale om tilkallingshjelp med virksomheten. Det søkes om inngåelse av Tariffavtale etter AML § 10-12 (4) ledd for Tøkjemyrveien fom 27.02.23 tom 25.02.24.

Årsturnus vil bli evaluert i juni 2023.

Med hilsen

Lill Foss  
avdelingsleder

*Dokumentet er godkjent elektronisk.*

### Mottaker:

Fagforbundet Rogaland	Jens Zetlitz' gate 21	4008	STAVANGER
Norsk sykepleierforbund	Pb. 456 Sentrum	0104	OSLO

### Kopi til:

Marit Elin Hansen

### Vedlegg:

protokoll m underskrift 2023  
årsturnus Tøkjemyrveien 23 med vaktkodebeskrivelser  
NSF-eget søknadsskjema lange vakter 23  
uttalelse verneombud lange vakter 23  
Uttalelse NSF langvakter Tøkjemyr 23  
uttalelse Fagforbundet lange vakter 23  
Evaluering av eksisterende arbeidstidsordning 2022-23  
Pauseavvikling Tøkjemyrveien