

## Søknad om avtale om langvakter etter arbeidsmiljøloven § 10-12 (4)

**NB. Det er viktig at alle feltene fylles ut.**

<b>Kontaktinformasjon</b>
Navn på virksomhet/enhet/avdeling som søknaden gjelder Tøkjemyrveien omsorgsbolig, BOM, Karmøy kommune
E-mail adr./evt. postadresse <a href="mailto:lif@karmoy.kommune.no">lif@karmoy.kommune.no</a> / <a href="mailto:sklo@karmoy.kommune.no">sklo@karmoy.kommune.no</a>
Navn og tlf. nr. til kontaktperson Lill Foss, 41548778 / Synnøve Klovning 97694773
Kontaktinformasjon til NSF's hovedtillitsvalgt, evt. tillitsvalgt (navn, e-mail, tlf. nr.) Ronny Breivik, 41440576

<b>Ønsket avtaleperiode (fra/til-dato)</b> 27.02.23 – 25.02.24
---

<b>Beskrivelse av turnusen</b>	
Maksimal vaktlengde	14 timer
Hyppighet av langvaktene	Inntil 14 timer lørd og søndag hver 3.helg. Mange har kombinasjonsturnus med 1-2 lange vakter i uken utenom helg etter eget ønske
Hyppighet av helgearbeid	Hver 3.helg
Maksimal ukentlig arbeidstid	56 timer
Maksimalt antall timer sammenhengende arbeidstid	14 timer
Gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid	35,5 timer
Arbeidsfri periode mellom vaktene	Minimum 9 timer mellom ordinære vakter, 10 timer mellom langvakter
Pauser ifm. langvaktene (antall/lengde)	1 time hvor en kan gå på eget hvilerom + ½ time formiddag og ettermiddag til matpause.
Evt. andre opplysninger om selve turnusen Se protokoll og søknad	

**Utkast til turnusplan med forklarende vakt-koder må vedlegges.  
NSF-medlemmer som omfattes av ordningen markeres på turnusplanen.**

<b>Andre opplysninger av betydning</b>
Hvorfor ønsker dere å ta i bruk langvakter?
Oppnås større stillingsstørrelser/mer heltid ved bruk av langvakter i turnusen?
Hvis søknaden gjelder videreføring av tidligere inngått avtale - beskriv erfaringene med bruk av langvakter og legg ved evaluering av ordningen.
Hvilken type enhet? (eks hjemmesykepleie, sykehjem, bolig mv.)
Gi en beskrivelse av arbeidsoppgaver og arbeidssituasjon ved enheten. Er arbeidet fysisk krevende? Er det spesielle krav til aktsomhet/påpasselighet? Er det varierende arbeidsbelastning/intensitet gjennom dagen? Er det innslag av rolige perioder?
Hvilke vurderinger er gjort i forhold til konsekvenser for ansattes helse og velferd? Er det iverksatt tiltak som kan motvirke evt. risiko ved bruk av langvakter i turnus?
Er kravet til kompensierende hvile ivaretatt? <i>Forklaring: Dersom det inngått avtale om kortere hviletid enn 11 timer mellom vakter, må arbeidstaker sikres kompensierende hvileperioder. Dersom det f. eks. er avtalt 9 timer hviletid, må den neste hvileperioden være på minimum 13 timer (11 timer pluss 2 timer).</i>
Er pauserommet tilrettelagt for hvile/søvn, f. eks. med hvilestol eller seng? Er det mulighet for å varme mat?
Hva er de ansattes syn på bruk av langvakter?
<b>Protokoll/referat fra drøftingsmøte med hovedtillitsvalgte må vedlegges.</b> Dersom verneombud har vært involvert, ber vi om at også deres uttalelse vedlegges.
Hvilken løsning er planlagt i forhold til sykefravær på langvaktene?
Hvordan skal ordningen evalueres?

**Søknaden sendes til: [forhandlingsavdelingen@nsf.no](mailto:forhandlingsavdelingen@nsf.no)**

Postadresse:

Norsk Sykepleierforbund Forhandlingsavdelingen, Postboks 456 Sentrum, 0104 Oslo