

**Uttalelse fra hovedverneombudet vedr. dispensasjonssøknad på arbeidstid ved  
Rusvikveien 3 b/c og døgnturnus**

Rusvikveien 3 b/c , ved avdelingsleder Hilde Bjelland ønsker å søke om forlengelse av dispensasjon på arbeidstid.

Dispensasjonen gjelder turnus med døgnvakter, og vakter på inntil 14 timer. Sammendrag av evaluering er slått sammen til å gjelde for Rusvikveien b/c og døgnturnus.

Døgnturnus:

Dispensasjonen gjelder turnus med døgnvakter.

Ansatte har nå gått i døgnvaktturnus to år, og alle ønsker å fortsette i ordningen.

Det meldes ikke om helseplager eller økte søvnproblemer.

14 timers vakter:

Boligen har hatt dispensasjon for å gå lange vakter (14 timer) over flere år, og de ansatte har skriftlig evaluert langvaktene. Alle som ønsker videreføring av ordningen får det.

Pauser:

Det er tilfredsstillende pauserom og pauserutiner.

Det har tidligere vært meldt om utfordringer med å trekke seg ut i timespausen. Nå har teamene laget egne pauserutiner, og dette har ført til at organiseringen av pausene fungerer bedre. Dette er jevnlig tema på personalmøter, og skriftlig beskrevet i pauserutinene.

Etter Arbeidsmiljøloven §10-2(1) står det at arbeidstidsordninger ikke skal utsette arbeidstakere for uheldige belastninger, og det skal være mulig i ivareta sikkerheten.

En arbeidstidsordning med vakter på 14/24 timer skal være basert på frivillighet.

Hvis ansatte ønsker det skal det være mulighet for å endre på turnus til ordinære vakter.

Jeg anbefaler at det gis dispensasjon for perioden 08.03.23 til 08.03.24.

Med vennlig hilsen

*Aina Anensen*

Aina Anensen

Hovedverneombud

Karmøy Kommune

**Uttalelse fra hovedverneombudet vedr. dispensasjonssøknad på arbeidstid ved  
Granveien 27**

Granveien 27, ved avdelingsleder Hilde Bjelland ønsker å søke om dispensasjon på arbeidstid.

Dispensasjonen gjelder turnus med døgnvakter. Informasjonsmøte ble gjennomført 13.10.22.

Boligen har hatt protokoll på vakter på inntil 12,5 timer i flere år. De har også prøvd ut en ordning med 18 timers vakter. Kombinert kveldsvakt og hvilende natt. De ansatte ønsket ikke å fortsette med ordningen, og kom med ønske om døgnvakter i 2021.

Det er nå prøvd ut i ett år. Alle ansatte ønsker å fortsette med ordningen.

Alle ansatte har svart på evalueringsskjemaet at de ønsker å fortsette med lange vakter. Det er ikke meldt om helseplager eller økte søvnproblemer.

Det er pauserom i boligen, og soverom til nattevakt. Det er mulighet for å lage seg mat. Det er utarbeidet skriftlige pauserutiner, og det er laget planer for håndtering hvis denne ikke blir fulgt.

Etter Arbeidsmiljøloven §10-2(1) står det at arbeidstidsordninger ikke skal utsette arbeidstakere for uheldige belastninger, og det skal være mulig i ivareta sikkerheten. Hvis det oppstår uheldige situasjoner som kan relateres til arbeidstidsordningen eller at ansatte melder fra om at dette er en belastende ordning, skal ordningen avsluttes. En arbeidstidsordning med døgnvakter skal være basert på frivillighet.

Jeg anbefaler at det gis dispensasjon for perioden 07.02.23 til 05.02.24.

Med vennlig hilsen

*Aina Ånensen*

Aina Ånensen  
Hovedverneombud  
Karmøy Kommune