



Norsk sykepleierforbund

Dato: 04.01.2023

Pb. 456 Sentrum

Dokumentnummer: 21/5713-3

0104 OSLO

Deres referanse:

Saksbehandler: Kristina Veia Furenes

Faglig begrunnelse for behov for lange vakter etter arbeidsmiljølovens § 10-12 (4) for Mosbronvegen, Karmøy kommune

Denne begrunnelsen gjelder for Mosbronveien i forbindelse med utarbeidelse av årsturnus som består av lange vakter inntil 14 timer i ukedager og helg.

Turnusgruppen har jobbet med døgnrytme og bemanningsplan for at turnusen skal treffe bedre i forhold til drift og brukerbehov. Bemanningsplanen tok utgangspunkt i brukernes enkeltvedtak om helse og omsorgstjenester og individuelle hjelpebehov. Turnusgruppen består av avdelingsleder, en ansatt med høgskoleutdanning, to ansatte med fagarbeiderutdanning og plassverneombud.

Beskrivelse av arbeidstidsordning og prosess i fht utarbeidelse av årsturnus over 52 uker:

- 52 ukers ikke rullerende kalenderplan med lange vakter inntil 14 timer på ukedager og helg. Det er kun høgskolepersonalet som går 14 timers vakter (kun i forbindelse med arbeidshelg), de resterende går inntil 13 timers vakter.
- Nattevaktene har vakter på 9,25, 9,5 og 10 timer. Denne arbeidstidsordningen rammer ikke dem.
- Årsturnus starter opp 22.01.23.
- Årsturnusen og turnusprosessen ble gjennomgått med HTV fra henholdsvis FO, NSF, Fagforbundet og Delta 03.01.23.
- Lengste ukentlige arbeidstid er 54 timer. Gjennomsnittlig arbeidstid er 35,5 timer for 100 % stilling
- Det er min. 10 timer hviletid i etterkant av langvakter. Det er lagt opp til gode friperioder i turnusen.
- Det skal avvikles minimum 2 timer pause og på lange vakter og de ansatte har mulighet for å trekke seg ut av miljøet. Det er utarbeidet rutiner for pauseavvikling i boligen og alle arbeidslag har anledning til å være med å utarbeide disse ut fra behov hos de ansatte.
- De ansatte har vært med å påvirke turnusprosessen ved at de har fått 3 utkast av turnus som de har fått kommentert. Dette gjøres elektronisk gjennom systemet GAT. Siste utkast (ferdig turnus) ble delt ut 15.12.21, og samtlige har signert og godkjent sin egen turnus.

Begrunnelse for lange vakter og brukerperspektivet:

Mosbronveien er en heldøgns bemannet omsorgsbolig for 6 brukere med utviklingshemming og sammensatte funksjonsvansker. Ressurssituasjonen og kompetansesammensettingen er god med tanke på bemanningsfaktor og kompetanseplan som er tuftet på brukernes enkeltvedtak. Ut fra et brukerperspektiv er erfaringene med lange vakter at brukerne profiterer på å ha mindre antall ansatte å forholde seg til og personalet svarer at det er lettere å organisere aktiviteter, utflukter og oppgaver på disse vaktene. Brukere som kan fremvise utfordrende atferd i samhandling med personalet er også roligere på lange vakter og det blir redusert bruk av tvang og makt. Forholdet mellom aktive og passive perioder på vaktene varierer, noe som er vanlig i omsorgsboliger med tanke på at en gir tjenester i brukers hjem. Helgevakter har et generelt lavere tempo med rolige perioder i løpet av vakta etter morgenstell og når brukerne har egentid. En har dessuten utarbeidet gode rutiner på å rullere på samhandling med brukerne og en følger deres behov for aktivitet og hvile. Noen brukere har faste avtaler med pårørende både i ukedager og i helgene og disse vaktene er da av passiv karakter.

Begrunnelse for lange vakter og ansattperspektivet:

Det er utarbeidet handlingsplan for heltidskultur i Bolig – og miljøarbeidertjenesten for 2019-2023 og en har i perioden 2016-2020 hatt fokus på å øke stillinger og antall heltidsstillinger. I 2020 er andel heltidsstillinger økt til 23,73 % og målet frem til 2023 er at andelen heltidsstillinger er på 50 %.

Ledelsen og de ansatte har valgt å fortsette med lange vakter inntil 14 timer på bakgrunn av en skriftlig evaluering av dagens arbeidstidsordning. Avdelingsleder har oppsummert denne og evalueringen ble gjennomgått på evalueringsmøte med HVO 03.01.23. Det kommer tydelig frem i evaluering av turnus at samtlige ansatte ønsker å fortsette med kombinasjon av ordinære- og lange vakter inntil 12- og 14 timer. Arbeidstidsordningen er frivillig.

De ansatte i turnusen er pr dags dato medlemmer i FO, Fagforbundet, NSF og Delta.

Det er lav turnover i avdelingen, men vi er i en fase der det er flere som går av med pensjon. 3 ansatte gikk av i 2022. Vi har stått -og står i rekrutteringsprosesser. Dette er til de linjene som ikke har navn (se vedlegg).

Med hilsen

Kristina Veia Furenes
avdelingsleder

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Kopi til:

Siv Anita Lilleskog

Vedlegg:

Pauseavvikling Mosbronvegen

Signert protokoll 2023 Mosbronvegen

Utklipp turnus Mosbronvegen

Uttalelse HVO

Evaluering Mosbronvegen Juni 22.

Personturnus Lillian Dalset (NSF)

NSF Uttalelse langvakter Mosbronvegen 22 2023

NSF Skjema - soknad om avtale om langvakter