

Søknad om avtale om langvakter etter arbeidsmiljøloven § 10-12 (4)

NB. Alle feltene må fylles ut.

Kontaktinformasjon
Navn på virksomhet/enhet/avdeling som søknaden gjelder Bolig –og miljøarbeidertjenesten avd. Mosbronveien.
E-mail adr./evt. postadresse krfu@karmoy.kommune.no
Navn og tlf. nr. til kontaktperson Avd.leder Kristina Vea Furenes, 94800891
Kontaktinformasjon til NSF's hovedtillitsvalgt, evt. tillitsvalgt (navn, e-mail, tlf. nr.) Ronny Breivik, rbr02@karmoy.kommune.no

Ønsket avtaleperiode (fra/til-dato) 22.01.23 – 21.01.24
Er ordningen med langvakter ny eller en videreføring? Videreføring
Ved videreføring ber vi om dere oppgir NSF's saksnummer fra tidligere svarbrev 1272610 (2019_00533)

Beskrivelse av turnusen	
Maksimal vaktlengde	14t
Hyppighet av helgearbeid	Gjennomsnittlig 3. hver helg.
Maksimal ukentlig arbeidstid	54t
Maksimalt antall timer sammenhengende arbeidstid	14t
Gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid	35,5t
Hvor mange timer hviletid er det i forkant av første langvakt?	10t
Pauser ifm. langvaktene (antall/lengde)	2t fordelt på 3 pauser.
Evt. andre opplysninger om selve turnusen	
Personlig arbeidsplan for de medlemmer som omfattes av ordningen må vedlegges. Arbeidsplan må inneholde forklarende vakt-koder og uketimetall. NB! Hele turnusplanen skal <u>ikke</u> sendes inn. Det er lokal tillitsvalgt som skal godkjenne <u>hele</u> turnusplanen, herunder inngå avtale om gjennomsnittsberegning og evt. forkortet hviletid.	

Andre opplysninger av betydning
Hvorfor ønsker dere å ta i bruk langvakter? Viser til faglig begrunnelse (vedlegg)
Oppnås større stillingsstørrelser/mer heltid ved bruk av langvakter i turnusen? Ja. Viser til faglig begrunnelse (vedlegg)
Hvis søknaden gjelder videreføring av tidligere inngått avtale - beskriv erfaringene med bruk av langvakter og legg ved evaluering av ordningen. Viser til faglig begrunnelse (vedlegg) og evalueringsskjema (vedlegg).
Hvilken type enhet? (eks hjemmesykepleie, sykehjem, bolig mv.) Bofellesskap for mennesker med nedsatt funksjonsevne.
Gi en beskrivelse av arbeidsoppgaver og arbeidssituasjon ved enheten. Er arbeidet fysisk krevende? Er det spesielle krav til aktsomhet/påpasselighet? Er det varierende arbeidsbelastning/intensitet gjennom dagen? Er det innslag av rolige perioder? Viser til faglig begrunnelse (vedlegg). Arbeidsoppgaver er å gi bistand i alle dagens gjøremål etter beboers behov og vedtak. Dette er miljøarbeid, stell og pleie, hjelp i spisesituasjon og fritidsaktiviteter. Sykepleier har i tillegg legemiddelansvar og administrering av legemidler på medisinerrom.
Hvilke vurderinger er gjort i forhold til konsekvenser for ansattes helse og velferd? Er det iverksatt tiltak som kan motvirke evt. risiko ved bruk av langvakter i turnus? Langvakter er frivillig. Pauserom og hvilerom er tilgjengelig. Ansatt har mulighet for å trekke seg tilbake i pausene.
Er kravet til kompensierende hvile ivaretatt? Ja. <i>Forklaring: Kravet om kompensierende hvile i aml. § 10-8 (3) innebærer, at dersom hviletiden mellom to vakter er kortere enn 11 timer, må arbeidstaker få tatt igjen denne hviletiden i den neste arbeidsfrie perioden. Eks. aftenvakt fredag før to langvakter lørdag og søndag. Hviletiden blir bare 9,5 timer før langvakten lørdag, dvs. at 1,5 timer hviletid må tas igjen i den neste arbeidsfrie perioden. Hviletiden mellom lørdag og søndag må da være 11 timer pluss 1,5 timer, dvs. 12,5 timer, for at lovens krav skal være oppfylt. I praksis vil det ofte være en bedre løsning at hvileperioden mellom fredag kveld og lørdag morgen er minst 11 timer, for å unngå å måtte innarbeide kompensierende hvile mellom langvaktene. Dette kan løses ved at arbeidstakeren har fri fredag før langvakt, ved at man slutter på jobb tidligere fredag kveld eller ved at man starter seinere på vekten på lørdag.</i>
Er pauserommet tilrettelagt for hvile/søvn, f.eks. med hvilestol eller seng? Er det mulighet for å varme mat? Ja
Hva er de ansattes syn på bruk av langvakter? Langvakter er frivillig.
Har HTV vært involvert i prosessen? Ja. Protokoll/referat fra drøftingsmøte med hovedtillitsvalgte må vedlegges. Dersom verneombud har vært involvert, ber vi om at også deres uttalelse vedlegges.
Hvilken løsning er planlagt i forhold til sykefravær på langvaktene? Det leies inn vikar ved fravær.
Hvordan skal ordningen evalueres? Arbeidstidsordningen evalueres i juni 2023. Dette

skriftlig på skjema og muntlig i personalgruppen. Dette er også et tema i medarbeidersamtale.

Søknaden sendes til: forhandlingsavdelingen@nsf.no

Postadresse: Norsk Sykepleierforbund Forhandlingsavdelingen, Postboks 456 Sentrum, 0104 Oslo