



KARMØY KOMMUNE

NORHEIM SYKEHJEM

Karmsund 03.01.23

Drøftingsprotokoll

Drøftingsprotokoll mellom Karmøy kommune, Fagforbundet og Norsk sykepleierforbund om godkjenning av arbeidstidsordning ved Norheim Sykehjem, avdeling Sør.

1. Hjemmel

Avtale om arbeidstidsordning (turnusplan) er inngått med hjemmel i Arbeidsmiljøloven § 10-12, fjerde ledd. Avtalen gjelder for ansatte ved Norheim Sykehjem, Avdeling Sør

2. Daglig og ukentlig arbeidstid

Daglig arbeidstid på inntil 13 timer. Langvakter på 13 er basert på frivillighet. Ellers er dagvakter og kveldsvakter på inntil 7,5 timer. Ukentlig arbeidstid er på inntil 54 timer, med ukeskille søndag kl. 24.

3. Vernebestemmelser

Når turnusplanen utarbeides skal partene i fellesskap sikre at helse-, miljø og sikkerhet blir ivaretatt. Arbeidsavtalen bygger på egen vernebestemmelse som skal sikre at ingen ansatte utsetter seg selv eller andre for risiko.

Partene er enige om at arbeid med vernebestemmelser er en kontinuerlig prosess som skal sikre legitimitet og lojalitet til vernereglene.

4. Arbeidstidsordning

Årsturnus starter 27.02.23 og varer 52 uker. Turnusene inneholder vakter på 13 timer i helgene, med arbeid hver fjerde helg. Noen har etter eget ønske "langturnus". Det vil si kun langvakter på 13 timer med arbeid hver tredje helg. Noen ansatte har kombinasjonsturnus; med både langvakter og vanlige vakter.

5. Hviletid og pauser

Hviletid etter lange vakter er normalt 11 timer, ved 14 timers vakter kan hviletiden være 10 timer, forutsetningen er da kompenserende hvile.

Ansatte med langvakter skal ha en times pause der de trekker seg vekk fra avdelingen. Det er et hvilerom for hver avdeling med seng eller hvilestol, det er mulighet til å lage seg mat. Det er spesifisert i turnusen hvilket klokkeslett en skal ha pause. Ellers skal de ansatte ha en halv times pause om formiddagen og ettermiddagen.

6. Generelle bestemmelser

Eventuelle justeringer skjer i samarbeid med tillitsvalgte.

7. Møter og faglig oppdatering

Arbeidsgiver skal legge til rette for faglig oppdatering av personalet og sørge for at det settes av ressurser til kompetansehevende tiltak. Personalmøter ligger i turnus.

8. Prosessen

Vi hadde på forhånd evaluering av langvakter og alle som har hatt langvakter ønsket å fortsette med dette. Vaktene har vært på 13 eller 14 timer. Vi gikk gjennom evalueringene 20.09.22 sammen med plasstillitsvalgte og utarbeidet en lokal protokoll. Vi hadde drøftingsmøte med hovedtillitsvalgte og hovedverneombud 13.12.22. Denne protokollen er utarbeidet på bakgrunn av det.

9. Avtalens varighet og oppsigelsestid

Avtalen gjelder fra 27.02.23 tom 25.02.24 med gjensidig oppsigelsestid på en måned. I god tid før avtalefornyelse og senest innen 31.12.23 skal partene i fellesskap evaluere avtalen.

Signaturer:

3/1-23 

Dato Signatur

HTV NSF

03/01-23 

Dato Signatur

HTV Fagforbundet

3/1-23 

Dato Signatur

Virksomhetsleder