

ARBEIDSTID – DISPENSASJONSUTTALELSE FOR LANGVAKTER VED Norheim Sykehjem, mottaksavdelingen

Uttalelse vedrørende søknad om dispensasjon på arbeidstid etter AML § 10-12

Hovedtillitsvalgt i NSF var på møte med avdelingsleder, virksomhetsleder og hovedverneombud 13/12-22. En gjennomgikk evalueringer av langvakter. Sykepleiere virker gjennomgående å være fornøyd med langvakter og oppbyggingen av disse. Det presiseres at langvakter er basert på frivillighet og det er valgmuligheter for de som ikke ønsker å jobbe langvakter.

En har hatt langvakter over flere år ved Norheim sykehjem. Det har vært fokus i hele kommunen på heltidskultur og en ser at medlemmer ved sykehjemmet jobber i høye stillingsprosenter.

Pauseavvikling er det egne rutiner for ved 13t vakter, disse virker å være godt kjent for de ansatte og evalueringen viser at en får ta pauser slik en skal. En har også evaluert om det blir jobbet overtid i etterkant av vakter, dette virker å forekomme noe, men bare i helt akutte tilfeller og ikke som noen fast trend. Noen ansatte har uttalt at det er tøft å jobbe så mye som 56t arbeidsuke og for neste kalenderplan er dette nedjustert til 54t.

Sykefraværet frem til november i år opplyses å være på 11,5% (hele sykehjemmet) En ser ikke at dette har noen spesifikk sammenheng med langvakter. Plasstillitsvalgt for NSF er med i arbeidsmiljøgruppen og følger opp dette. 11,5% for året 2022 skiller seg ikke veldig negativt ut i vår kommune med tanke på spesielt våren med omikron/covid.

NSF Karmøy anbefaler at en godkjenner søknad om å jobbe vakter inn til 13t i neste kalenderplanperiode også.

Mvh

Ronny Breivik

Hovedtillitsvalgt NSF Karmøy

