

Søknad om avtale om langvakter etter arbeidsmiljøloven § 10-12 (4)

NB. Det er viktig at alle feltene fylles ut.

Kontaktinformasjon
Navn på virksomhet/enhet/avdeling som søknaden gjelder Karmøy kommune Norheim sykehjem, mottaksavdelingen
E-mail adr./evt. postadresse sib@karmoy.kommune.no
Navn og tlf. nr. til kontaktperson Sissel Baustad, mobil; 99593966
Kontaktinformasjon til NSF's hovedtillitsvalgt, evt. tillitsvalgt (navn, e-mail, tlf. nr.) Ronny Breivik rbr02@karmoy.kommune.no , mobil; 41440576

Ønsket avtaleperiode (fra/til-dato) 27.02.23-25.02.24

Beskrivelse av turnusen	
Maksimal vaktlengde	13 timer
Hyppighet av langvaktene	Hver 4. helg, noen har flere
Hyppighet av helgearbeid	2 etg. Bare langvakter med arbeid hver 3 helg. Noen har 1 langvakt ca hver 6 helg 3 etg Langvakter m arbeid Hver 4. helg
Maksimal ukentlig arbeidstid	54
Maksimalt antall timer sammenhengende arbeidstid	13
Gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid	35,5
Arbeidsfri periode mellom vaktene	9,5
Pauser ifm. langvaktene (antall/lengde)	1 pause på 1 time og 2 pauser på en halv time
Evt. andre opplysninger om selve turnusen	
Utkast til turnusplan med forklarende vakt-koder må vedlegges. NSF-medlemmer som omfattes av ordningen markeres på turnusplanen.	

Andre opplysninger av betydning

Hvorfor ønsker dere å ta i bruk langvakter?

Karmøy kommunes heltidskultur. Flere kontinuitetsbærere. Ansatte som ønsker det kan få høyere stillinger

Oppnås større stillingsstørrelser/mer heltid ved bruk av langvakter i turnusen?

Ja flere spl har de siste årene fått økt sin stillingsandel

Hvis søknaden gjelder videreføring av tidligere inngått avtale - beskriv erfaringene med bruk av langvakter og legg ved evaluering av ordningen.

Har lagt ved evaluering i søknaden. Vi har en god erfaring med langvakter for våre ansatte. Alle ansatte i turnus ønsker å fortsette med langvakter

Hvilken type enhet? (eks hjemmesykepleie, sykehjem, bolig mv.)

ØHD(KAD) Avdelingen på sykehjemmet består av utskrivningsklare pasienter fra sykehuset. Avdelingen har behov for høy kompetanse. Avdelingene har mange spl i turnus i tillegg til sykepleierstudenter i helgetillinger.

Gi en beskrivelse av arbeidsoppgaver og arbeidssituasjon ved enheten.

Er arbeidet fysisk krevende? Er det spesielle krav til aktsomhet/påpasselighet? Er det varierende arbeidsbelastning/intensitet gjennom dagen? Er det innslag av rolige perioder? Arbeidet er veldig varierende noen perioder er hektiske andre er rolige. Dette kan variere veldig da pasientgruppen endres kontinuerlig. Det kan være rolige perioder i 11.00-12.00 tiden og i 17.00-18.00 tiden og pausene er lagt til disse tidspunktene

Hvilke vurderinger er gjort i forhold til konsekvenser for ansattes helse og velferd?

Er det iverksatt tiltak som kan motvirke evt. risiko ved bruk av langvakter i turnus?

Alle får fri to dager etter langhelg. Langhelgene er hver fjerde helg noe som minsker belastningene. Etter en langvakt på helg har ansatte fri en dag etter helg. Noen ønsker imidlertid å gå mandagen for kontinuiteten. Vi har prøvd å redusere kveld/dag i denne turnusen.

Er kravet til kompenserende hvile ivaretatt?

Forklaring: Dersom det inngått avtale om kortere hviletid enn 11 timer mellom vakter, må arbeidstaker sikres kompenserende hvileperioder. Dersom det f.eks. er avtalt 9,5 timer hviletid, må den neste hvileperioden være på minimum 13 timer (11 timer pluss 2 timer).

Er pauserommet tilrettelagt for hvile/søvn, f. eks. med hvilestol eller seng? Er det mulighet for å varme mat? Pauserom er tilrettelagt med seng eller hvilestol. Det er mulighet til å lage mat.

Hva er de ansattes syn på bruk av langvakter?

Ansatte ønsker å fortsette med langvakter da de er veldig fornøyd med denne arbeidsordningen.

Protokoll/referat fra drøftingsmøte med hovedtillitsvalgte må vedlegges.

Dersom verneombud har vært involvert, ber vi om at også deres uttalelse vedlegges.

Har sendt protokoll med opprinnelig søknad

Hvilken løsning er planlagt i forhold til sykefravær på langvaktene?

Det er sjelden fravær på langvaktene. Det blir alltid leid inn vikar, noen ganger blir vakten

splittet i to.

Hvordan skal ordningen evalueres?

Ordningen skal evalueres i høst med nye evalueringsskjemaer til alle ansatte.

Søknaden sendes til: forhandlingsavdelingen@nsf.no

Postadresse:

Norsk Sykepleierforbund Forhandlingsavdelingen, Postboks 456 Sentrum, 0104 Oslo