



Norsk sykepleierforbund

Dato: 09.01.2023

Pb. 456 Sentrum

Dokumentnummer: 23/221-1

0104 OSLO

Deres referanse:

Saksbehandler: Amalie Aarvik Georgsen

Faglig begrunnelse for langvakt - Nord

Faglig begrunnelse for lange vakter etter arbeidsmiljøloven §10-12(4) for Norheim sykehjem avdeling: KAD/lindrende

Norheim sykehjem er et sykehjem for korttidspasienter. Vi har tre avdelinger; en KAD og lindrende, en korttids og to med mottaksavdelinger. Korttidsavdelingen skal i februar 2023 få bedre kompetanse for å fungere på lik linje som mottaksavdelingen gjør. De skal ta imot pasienter fra sykehus og fokus er rehabilitering. Denne begynnelsen gjelder KAD/lindrende. Avdelingen består av 5 KAD senger og 3 lindrende senger. Fokus under oppholder for KAD sengene er en behandlingsplan som er lagt av den legen som legger pasienten inn. Planen kan endres av tilsynslege under oppholdet. Fokus under lindrende senger er lindring i palliativ fase. Arbeidsdagen kan variere og noen perioder er mer passive enn andre. De ansatte har tavlemøte og dokumenterer fortløpende.

Beskrivelse av arbeidstidsordning og prosess ifht utarbeidelse av årsturnus over 52 uker

Avdelingsleder har sammen med tillitsvalgt og en fagarbeider skrevet turnus for KAD/lindrende og korttidsavdelingen.

- Korttid 2 etasje

52 ukers ikke rullerende kalenderplan med ordinære vakter, to som har "vea turnus" med langvakter hver tredje helg og langvakter i ukedager, en med mix av langvakter, og ordinære vakter, ellers jobber alle ordinære vakter med hver tredje helg. Noen tar ekstra helger i løpet av årsturnus i form for ekstra helg eller 12 timers vakter.

- KAD/lindrende 3 etasje

2 går miks av langvakter og ordinære vakter med arbeid langvakter hver 4. helg. Resten går ordinære vakter med langvakter hver 4. helg.

Evaluerings- og turnusprosess ble gjennomgått med HTV fra henholdsvis, fagforbundet, NSF og verneombud på møte 13.12.2022. På drøftingsmøte ble det gjennomgått oppsummering og evaluering av lange vakter.

Den daglig arbeidstid:

Dag: 07.30 -15.00

Aften: 14:45-21:45

Langvakter: 07.30 - 21.30, 08:30-21.30, 07:30-20:30, 08:00- 21.00, 08:45- 21:45

Lengste ukentlig arbeidstid er 54 timer. Gjennomsnittlig arbeidstid er 35.5 timer for en 100% stilling. Det er minimum 10 timers hviletid mellom lange vakter på 14 timer. Det er lagt opp til 2 dager fri etter langvakter på helg. De ansatte har rett på pause 3 ganger i løpet av dagen. En halvtime på formiddagen mellom 11.00 og 12.00 og en halvtime på ettermiddagen fra 17.00 - 18.00. De ansatte skal gå fra avdelingen for å ta en times pause når de har langvakt. Pausene på en time blir avholdt mellom 13.00 -16.00. Vi har fire pauserom på sykehjemmet som er tilrettelagt med seng, hvilestol og matlaging.

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse i turnusene er 82% og andel heltidsstillinger er på ca 50%. I prosessen har involvering av ansatte blitt vektlagt ved at alle ansatte har fått mulighet til å kommentere og komme med ønsker i forhold til års turnus to ganger. Dette gjøres elektronisk gjennom datasystemet GAT ved at ansatte legger inn ønsker og kommenterer i ukeplanleggeren.

Begrunnelse for innføring av lange vakter i et pasientperspektiv:

KAD/lindrende avdeling er en avdeling med pasienter med forskjellig hjelpebehov. Ressurssituasjonen og kompetansen er høy med mange kontinuitetsbærere. Med lange vakter blir det mer kontinuitet på vaktene og pasienten får færre ansatte å forholde seg til gjennom dagen. Pasienter om kan fremvise utfordrende atferd også roligere da de har færre ansatte og forholde seg til gjennom dagen. På avdelingen kan det variere hvilke pasienter som er inne, og hvor stort belegg det er på KAD avdelingen.

Begrunnelse for lange vakter og ansattperspektivet:

Norheim sykehjem ønsker en heltidskultur i tråd med føringer som er gitt fra Karmøy Kommune. Flere ansatte har de siste årene fått økt stillinger og som har ført at det er høy kompetanse i avdelingene og mange kontinuitetsbærere. Ledelsen og de ansatte har valgt å fortsette med lange vakter på 13 og 14 timer i den nye turnus på bakgrunn av evalueringer og møter i etterkant. De ansatte er per dags dato medlem i NSF. Det er lav turnover på sykehjemmet og det søkes om utvidet arbeidstid da en ikke har utfordringer med sykefravær på lange vakter. Vi har både langtidsfravær og korttidsfravær. En kan ikke se at fraværet skyldes langvakter. Sykefraværet er f.o.m 01.01.2022 t.d.d på 12,1%. Karmøy kommune har gjennom Karmøy modellen utarbeidet gode rutiner for oppfølging av sykemeldte og ansatte som står i fare for å bli sykemeldte.

Denne tariffavtalen gjelder ansatte på Norheim sykehjem og faste vikarer som har avtale om tilkalling ved virksomheten. Det søkes om inngåelse av tariffavtale etter AML §10-12 (4) ledd for KAD/lindrende og korttids avdelingen på Norheim sykehjem i perioden 27.02.2023 - 25.02.2024.

Med hilsen

Amalie Aarvik Georgsen
avdelingsleder

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Vedlegg:

Avtale om årsplanlegging Versjon 2023

Drøftnings protokoll Nord 2023

Evaluering langvakter ØHD 2022

Kalenderplan årsturnus N2 2023

Kalenderplan årsturnus N3 2023

Skjema langvakter NSF 2023 ØHD

turnusprotokoll Norheim sykehjem 2023

Uttalelse langvakter Norheim NSF