



KARMØY KOMMUNE

NORHEIM SYKEHJEM

Karmsund 05.01.23

Drøftingsprotokoll

Drøftingsprotokoll mellom Karmøy kommune, Fagforbundet og Norsk sykepleierforbund om godkjenning av arbeidstidsordning ved Norheim Sykehjem, avdeling Nord.

1. Hjemmel

Avtale om arbeidstidsordning (turnusplan) er inngått med hjemmel i Arbeidsmiljøloven § 10-12, fjerde ledd. Avtalen gjelder for ansatte ved Norheim Sykehjem, avdeling Nord som inkluderer N3(KAD/Lindrende avdeling) og N2(korttidsavdeling).

2. Daglig og ukentlig arbeidstid

Daglig arbeidstid på inntil 14 timer. Langvakter på 13 og 14 er basert på frivillighet. Ellers er dagvakter og kveldsvakter på inntil 7,5 timer. Ukentlig arbeidstid er på inntil 54 timer, med ukeskille søndag kl. 24.

3. Vernebestemmelser

Når turnusplanen utarbeides skal partene i fellesskap sikre at helse-, miljø og sikkerhet blir ivaretatt. Arbeidsavtalen bygger på egen vernebestemmelse som skal sikre at ingen ansatte utsetter seg selv eller andre for risiko.

Partene er enige om at arbeid med vernebestemmelser er en kontinuerlig prosess som skal sikre legitimitet og lojalitet til vernereglene.

4. Arbeidstidsordning

Årturnus starter 27.02.23 og varer 52 uker. Turnusene inneholder vakter på 13 og 14 timer i helgene, med arbeid hver fjerde helg. Noen har etter eget ønske "langturnus". Det vil si kun langvakter på 13 og 14 timer med arbeid hver tredje helg. Noen ansatte har kombinasjonsturnus; med både langvakter og vanlige vakter.

5. Hviletid og pauser

Hviletid etter lange vakter er normalt 11 timer, ved 14 timers vakter kan hviletiden være 10 timer, forutsetningen er da kompensierende hvile.

Ansatte med langvakter skal ha en times pause der de trekker seg vekk fra avdelingen. Det er et hvilerom for hver avdeling med seng eller hvilestol, det er mulighet til å lage seg mat. Det er spesifisert i turnusen hvilket klokkeslett en skal ha pause. Ellers skal de ansatte ha en halv times pause om formiddagen og ettermiddagen.

6. Generelle bestemmelser

Eventuelle justeringer skjer i samarbeid med tillitsvalgte.

7. Møter og faglig oppdatering

Arbeidsgiver skal legge til rette for faglig oppdatering av personalet og sørge for at det settes av ressurser til kompetansehevende tiltak. Personalmøter ligger i turnus.

8. Prosessen

Vi hadde på forhånd evaluering av langvakter, dette viser at flere ønsker å gå vekk fra langvakter og heller jobbe vanlige vakter i helgene. Vaktene har vært på 13 eller 14 timer, de som ønsker det får gå 13 timers vakter. Vi gikk gjennom evalueringene 20.09.22 sammen med plasstillitsvalgte og utarbeidet en lokal protokoll. Vi hadde drøftingsmøte med hovedtillitsvalgte og hovedverneombud 13.12.22. Denne protokollen er utarbeidet på bakgrunn av det. I og med sprikende svar på evalueringen ble hovedverneombud og hovedtillitsvalgt med på personalmøte på N3 21.12.22. Der ble det informert om at de som ikke ønsket langvakter kunne gå over til vanlige vakter i helgene men da på en annen avdeling (korttidsavdeling).

9. Avtalens varighet og oppsigelsestid

Avtalen gjelder fra 27.02.23 tom 25.02.24 med gjensidig oppsigelsestid på en måned. I god tid før avtalefornyelse og senest innen 31.12.23 skal partene i fellesskap evaluere avtalen.

Signaturer:

6/1-23 
Dato Signatur

HTV NSF

.....
Dato Signatur

HTV Fagforbundet

5/1-23 Sissel Baustad
Dato Signatur

Virksomhetsleder