

Søknad om avtale om langvakter etter arbeidsmiljøloven § 10-12 (4)

NB. Det er viktig at alle feltene fylles ut.

Kontaktinformasjon
Navn på virksomhet/enhet/avdeling som søknaden gjelder Karmøy kommune Norheim sykehjem ØHD
E-mail adr./evt. postadresse Aaa02@karmoy.kommune.no
Navn og tlf. nr. til kontaktperson Amalie A Georgsen, 92652934.
Kontaktinformasjon til NSF's hovedtillitsvalgt, evt. tillitsvalgt (navn, e-mail, tlf. nr.) Ronny Breivik rbr02@karmoy.kommune.no , mobil; 41440576

Ønsket avtaleperiode (fra/til-dato) 27.02.23-25.02.24

Beskrivelse av turnusen	
Maksimal vaktlengde	14 timer
Hypighet av langvaktene	Hver 3. helg, hver 4. helg, noen i ukedager
Hypighet av helgearbeid	Hver 4. helg og hver 3. helg
Maksimal ukentlig arbeidstid	54
Maksimalt antall timer sammenhengende arbeidstid	14
Gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid	35,5
Arbeidsfri periode mellom vaktene	10 timer
Pauser ifm. langvaktene (antall/lengde)	1 pause på 1 time og 2 pauser på en halv time
Evt. andre opplysninger om selve turnusen	
Utkast til turnusplan med forklarende vakt-koder må vedlegges. NSF-medlemmer som omfattes av ordningen markeres på turnusplanen.	

Andre opplysninger av betydning

Hvorfor ønsker dere å ta i bruk langvakter?

Helhetskultur. Kontinuitet i helgene, og økt kompetanse som bidrar til økt kvalitet.

Oppnås større stillingsstørrelser/mer heltid ved bruk av langvakter i turnusen?

ja

Hvis søknaden gjelder videreføring av tidligere inngått avtale - beskriv erfaringene med bruk av langvakter og legg ved evaluering av ordningen.

N3:

I 2022 turnusen hadde de ansatte et ønske om å gå fra 13 t til 14 t vakter. De som har ønsket å gå tilbake til 13 timers vakter i helgene har fått det i 2023. Men for å forhindre overtid og at de er alene på avdelingen så er det alltid en som har 14 timers vakt frivillig. I følge evalueringene så er det noen som har ønsker å gå ordinære vakter hver tredje helg. Dette er blitt tatt opp med de ansatte, og virksomheten har satt ulike tiltak inn. Som en mix turnus (lang/Dag/kveldsvakter), redusert fra 56 timer til 54 timer i uken de jobber helg, de som ønsker 13 timer har fått det. Virksomheten har tilbudt de som ikke ønsker langvakter, å arbeide på en annen avdeling. Der de jobber med ordinære vakter hver tredje helg med ekstra helger. De ansatte ønsket ikke dette, de ønsker å gå langvakter på sin avdeling. Hovedverneombudet og hovedtillitsvalgt var med på personalmøtet, og de ansatte fikk tilbud om å ta kontakt med hovedverneombudet.

Det er også sendt en forespørsel til bedriftshelsetjenesten for å bistå ved evaluering av langvakter.

N2:

Der 2 sykepleiere som har valgt å gå langturnus med kung langvakter og arbeidshelg hver tredje helg. 1 av de har gått langturnus i 2022 og trivdes med denne turnus og ønsket å videreføre den. Den andre sykepleieren er ny men ønsker å prøve langturnus i 2023.

Hvilken type enhet? (eks hjemmesykepleie, sykehjem, bolig mv.)

N3:

KAD avdeling og lindrende avdeling. Avdelingen har behov for høy kompetanse. Avdelingen består kun av sykepleiere i tillegg til to helge stillinger.

N2:

En korttids avdeling. På denne avdelingen så mottar de pasienter fra sykehuset, med mål om rehabilitering. På denne avdelingen er det 6 sykepleiere. 4 av sykepleierne har valgt ordinære vakter i helgene med arbeidshelg på hver 3. Mens de to andre ønsker å gå langturnus.

Gi en beskrivelse av arbeidsoppgaver og arbeidssituasjon ved enheten.

Er arbeidet fysisk krevende? Er det spesielle krav til aktsomhet/påpasselighet? Er det varierende arbeidsbelastning/intensitet gjennom dagen? Er det innslag av rolige perioder?

N3:

Arbeidet er veldig varierende noen perioder er hektiske, andre er rolige. Det varierer hvor mange KAD pasienter som er på avdelingen, og hvem som er innlagt. Det er perioder der

det ikke er stor pågang, mens andre perioder er det full avdeling og er hektisk.

N2:

Det er en korttidsavdeling, arbeidet består av medisinbehandling, rehabilitering og observasjoner. Veldig varierte oppgaver gjennom dagen. Det er rolige perioder i løpet av dagen.

Hvilke vurderinger er gjort i forhold til konsekvenser for ansattes helse og velferd?
Er det iverksatt tiltak som kan motvirke evt. risiko ved bruk av langvakter i turnus?

N3:

Alle får fri to dager etter langhelg, de som ønsker det får fri tre dager. Langhelgene er hver fjerde helg noe som minsker belastningene. Tilbakemeldingene fra ansatte er at det er like mye kveld før dag som gir problemer med søvn. Vi prøver å redusere antall slike vakter. Vi har også tilbudt en mix turnus, der de ansatte får lengre fri periode men går også langvakter i ukedagene. Det er også dager i turnus der avdelingen har 4 sykepleiere på jobb, for å kunne styrke avdelingen samt gjøre forefallende arbeid. De som har ønsket 13 timer istedenfor 14 timers vakter har fått det. Vi har også ned fra 56 timer til 54 timer den uken de jobber helg. Godt tilrettelagt pauserutiner.

N2:

Lengre fri perioder etter langvakter, godt tilrettelagt pauserutiner.

Er kravet til kompenserende hvile ivaretatt?

Forklaring: Dersom det inngått avtale om kortere hviletid enn 11 timer mellom vakter, må arbeidstaker sikres kompenserende hvileperioder. Dersom det f.eks. er avtalt 9 timer hviletid, må den neste hvileperioden være på minimum 13 timer (11 timer pluss 2 timer).

Det er avtalt 10 timer hvile før og etter langvakter på 14 timer. Kompenserende hvile får de ansatte etter langvakten. De får lengre friperiode etter langvakt rotasjonen.

Er pauserommet tilrettelagt for hvile/søvn, f. eks. med hvilestol eller seng? Er det mulighet for å varme mat?

Pauserom er tilrettelagt med seng eller hvilestol. Det er mulighet til å lage mat. De ansatte tar en halvtime pause på dagtid og kveldstid på avdelingen. Men 1 time pause der de forlater avdelingen. Denne timen benyttes godt av de ansatte, pauseavviklingen skjer mellom kl 14.00 – 17.00.

Hva er de ansattes syn på bruk av langvakter?

Flertallet av de ansatte har ønsket å gå videre med langvakter. Etter evaluering ble det satt i gang ulike tiltak for å forbedre miljø og arbeidsbelastningen for de ansatte. Det er blitt tatt opp med de ansatte og tilbudet om å gå ordinære vakter i helgene har de ansatt fått, men på en annen avdelingen. Men per nå så er det ingen som ønsker det.

Protokoll/referat fra drøftingsmøte med hovedtillitsvalgte må vedlegges.

Dersom verneombud har vært involvert, ber vi om at også deres uttalelse vedlegges.

Har sendt protokoll med opprinnelig søknad

Hvilken løsning er planlagt i forhold til sykefravær på langvaktene?

Det er ikke noe mer fravær på langvakter, enn ellers i ukedagene. Det blir alltid leid inn vikar, noen ganger blir vekten splittet i to.

Hvordan skal ordningen evalueres?

Ordningen skal evalueres i høst med nye evalueringsskjemaer til alle ansatte.

Søknaden sendes til: forhandlingsavdelingen@nsf.no

Postadresse:

Norsk Sykepleierforbund Forhandlingsavdelingen, Postboks 456 Sentrum, 0104 Oslo