

ARBEIDSTID – DISPENSASJONSUTTALELSE FOR LANGVAKTER VED Norheim Sykehjem øyeblikkelig hjelp og lindrende enhet

Uttalelse vedrørende søknad om dispensasjon på arbeidstid etter AML § 10-12 (4)

Hovedtillitsvalgt i NSF var på møte med avdelingsleder, virksomhetsleder og hovedverneombud 13/12-22. En gjennomgikk evalueringer av langvakter. Evaluering fra kalenderplanperioden en er inne i er delt. En har hatt langvakter over flere år og en ser av tilbakemeldinger spesielt siste tre år at ordningen med vakter på 13-14t ikke fungerer optimalt. I etterkant av møtet med virksomhetsleder og avdelingsleder avholdt en eget personalmøte 21/12-22. Avdelingsleder, hovedtillitsvalgt, plasstillitsvalgt, hovedverneombud samt nesten hele personalgruppen var til stede. De ansatte gir uttrykk for at de ønsker å være på avdelingen da trivselen er høy og at de aktivt har søkt seg til arbeidsplassen på grunn av spennende faglige utfordringer og høy kompetanse. Det er ikke frivillig med lange vakter på den aktuelle avdelingen. Avdelingsleder opplyser om at det finnes alternativ på samme sykehjem om å jobbe vanlige vakter, dette oppleves av hovedtillitsvalgt som ett reelt alternativ men de ansatte er sterkt knyttet til avdelingen da den er helt unik i vår kommune.

Pauseavvikling gir en uttrykk for at fungerer greit når det kommer til en time midt i vekten. Lunch formiddag og ettermiddag/kveld gir de ansatte uttrykk for at i perioder er vanskelig å få til. I perioder går dette fint men avdelingen kan forandre karakter nærmest fra dag til dag.

En har jobbet uker opp til 56t, dette er forandret i neste kalenderplan og lengste arbeidsuke er da 54t. Avdelingsleder gir uttrykk for å ha satt i gang tiltak og flere tiltak er på vei, disse ble referert til i personalmøte og en håper disse kan ha en effekt for å gjøre langvakter enklere å gå.

Medlemmene gir uttrykk for at kunne de valgt helt selv ønsker de å jobber hver tredje helg med vanlige vakter i stedet for hver fjerde helg med langvakter. Dette vil kreve flere ansatte og lar seg vanskelig gjennomføre uten at en blir tilført flere ressurser fra kommunen.

Sykefraværet frem til november i år opplyses å være på 11,5% (hele sykehjemmet) En ser ikke at dette har noen spesifikk sammenheng med langvakter. Plasstillitsvalgt for NSF er med i arbeidsmiljøgruppen og følger opp dette. 11,5% for året 2022 skiller seg ikke veldig negativt ut i vår kommune med tanke på spesielt våren med omikron/covid.

NSF ønsker at en godkjenner langvakter frem til 17/9-23. Turnus med langvakter er utarbeidet og det oppleves som liten tid til å gjøre forandringer før den skal iverksettes. I samråd med hovedverneombud, avdelingsleder, virksomhetsleder samt flere må en følge opp hvordan langvakter kan løses på en bedre måte ved aktuell avdeling.

Mvh

Ronny Breivik

Hovedtillitsvalgt NSF Karmøy