



Norsk sykepleierforbund

Dato: 09.01.2023

Pb. 456 Sentrum

Dokumentnummer: 23/234-3

0104 OSLO

Deres referanse:

Saksbehandler: Jarle Halvorsen

Søknad om avtale om langevakter, Kopervik sykehjem, somatisk avdeling

Søknad om avtale om langvakter etter arbeidsmiljøloven § 10-12 (4)

NB. Det er viktig at alle feltene fylles ut.

Kontaktinformasjon
Navn på virksomhet/enhet/avdeling som søknaden gjelder Kopervik sykehjem, somatisk avdeling
E-mail adr./evt. postadresse jrl@karmoy.kommune.no agb@karmoy.kommune.no
Navn og tlf. nr. til kontaktperson Jarle Halvorsen, virksomhetsleder, 95904433 Anne Gro Bjørndal, avdelingsleder, 95105387
Kontaktinformasjon til NSF's hovedtillitsvalgt, evt. tillitsvalgt (navn, e-mail, tlf. nr.) Ronny Breivik ronny.breivik@nsfverv.no

Ønsket avtaleperiode (fra/til-dato)
13.02.2023 – 11.02.2024

Beskrivelse av turnusen	
Maksimal vaktlengde	Inntil 14 timer
Hyppighet av langvaktene	Lørdag og søndag
Hyppighet av helgearbeid	Hver 3. helg
Maksimal ukentlig arbeidstid	56 timer
Maksimalt antall timer sammenhengende arbeidstid	Mellom 6 og 7 timer. 0,5 time pause på formiddag. 1 time

	hviletid hvor en forlater avdelingen. 0,5 time pause om kvelden.
Gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid	35,5 timer.
Arbeidsfri periode mellom vaktene	Minimum 10 timer
Pauser ifm. langvaktene (antall/lengde)	2 timer i løpet av 14 timer
Evt. andre opplysninger om selve turnusen Turnus er utarbeidet av turnusgruppe bestående av ansatte i avdeling.	
Utkast til turnusplan med forklarende vakt-koder må vedlegges. NSF-medlemmer som omfattes av ordningen markeres på turnusplanen.	

Andre opplysninger av betydning
Hvorfor ønsker dere å ta i bruk langvakter? Langevakter på helg er med på å gi stabilitet og bedre kontinuitet i personalgruppen. Det gir også mer ro og forutsigbarhet for beboerne.
Oppnås større stillingsstørrelser/mer heltid ved bruk av langvakter i turnusen? Avdelingen har per. 05.01.2023 en gjennomsnittlig stillingsstørrelse på 88%
Hvis søknaden gjelder videreføring av tidligere inngått avtale - beskriv erfaringene med bruk av langvakter og legg ved evaluering av ordningen.
Hvilken type enhet? (eks hjemmesykepleie, sykehjem, bolig mv.) Sykehjemsavdeling med 21 beboere fordelt på to grupper
Gi en beskrivelse av arbeidsoppgaver og arbeidssituasjon ved enheten. Er arbeidet fysisk krevende? Er det spesielle krav til aktsomhet/påpasselighet? Er det varierende arbeidsbelastning/intensitet gjennom dagen? Er det innslag av rolige perioder? Gjennom dagen er det varierende intensitet, med flere rolige perioder. Sykepleierne har varierende arbeidsoppgaver med alt fra stell (hvor forflytningshjelpemidler brukes etter behov), administrative oppgaver på kontor, og andre sykepleieroppgaver i avdelingen. Noen stell kan være fysisk krevende. Hjelpemidler og riktig tidsbruk er viktig hos disse pasientene.
Hvilke vurderinger er gjort i forhold til konsekvenser for ansattes helse og velferd? Det er gjort risikovurdering av turnusarbeid i virksomheten. Dersom ansatte ikke ønsker eller har helse til å jobbe lange vakter legger vi til rette slik at arbeidet kan gjennomføres på ordinære vakter og/eller med tilpasninger for den det gjelder. Vi har kontinuerlig dialog og gjør justeringer dersom den enkelte trenger

<p>dette.</p>
<p>Er kravet til kompenserende hvile ivare tatt? <i>Forklaring: Dersom det inngått avtale om kortere hviletid enn 11 timer mellom vakter, må arbeidstaker sikres kompenserende hvileperioder. Dersom det f. eks. er avtalt 9 timer hviletid, må den neste hvileperioden være på minimum 13 timer (11 timer pluss 2 timer).</i></p> <p>Det er alltid minimum 10 timer hviletid mellom vakter.</p>
<p>Er pauserommet tilrettelagt for hvile/søvn, f. eks. med hvilestol eller seng? Er det mulighet for å varme mat?</p> <p>Sykehjemmet har egne hvilerom (5 stk) med seng for pauseavvikling for langvakter.</p> <p>Langvakter kan benytte kjøkken med alle fasiliteter for tilberedning av egen mat på vaktene.</p>
<p>Hva er de ansattes syn på bruk av langvakter?</p> <p>Ansatte ønsker selv å arbeide langevakter.</p>
<p>Protokoll/referat fra drøftingsmøte med hovedtillitsvalgte må vedlegges. Dersom verneombud har vært involvert, ber vi om at også deres uttalelse vedlegges.</p> <p>Se vedlegg.</p>
<p>Hvilken løsning er planlagt i forhold til sykefravær på langvaktene? Det leies inn ved sykefravær.</p>
<p>Hvordan skal ordningen evalueres? Det er planlagt en grundig evaluering høst 2023. Oppsummert evaluering gjennomgås årlig med HTV-NSF og hovedverneombud.</p>

Søknaden sendes til: forhandlingsavdelingen@nsf.no

Postadresse:

Norsk Sykepleierforbund Forhandlingsavdelingen, Postboks 456 Sentrum, 0104 Oslo

Med hilsen

Jarle Halvorsen
virksomhetsleder

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Vedlegg:

Forsvarlighetsvurdering turnus Kopervik sykehjem Byggestunet

NSF medlemmer somatisk 2023

Protokoll samarbeidsmøte HTV og HVO 2023

Uttalelse NSF Langvakter Kopervik somatisk 2023

Uttalelse Hovedverneombud