



Norsk sykepleierforbund

Dato: 09.01.2023

Pb. 456 Sentrum

Dokumentnummer: 23/234-5

0104 OSLO

Deres referanse:

Saksbehandler: Jarle Halvorsen

Søknad om dispensasjon for langevakter for NSF'S medlemmer ved Bygnestunet omsorgsboliger**Søknad om avtale om langvakter etter arbeidsmiljøloven § 10-12 (4)****NB. Det er viktig at alle feltene fylles ut.**

Kontaktinformasjon
Navn på virksomhet/enhet/avdeling som søknaden gjelder Bygnestunet omsorgsboliger, Kopervik sykehjem
E-mail adr./evt. postadresse jrl@karmoy.kommune.no kto01@karmoy.kommune.no
Navn og tlf. nr. til kontaktperson Jarle Halvorsen, virksomhetsleder, 95904422 Kristine Torbjørnsen, avdelingsleder, 99464520
Kontaktinformasjon til NSF's hovedtillitsvalgt, evt. tillitsvalgt (navn, e-mail, tlf. nr.) Ronny Breivik ronny.breivik@nsfverv.no

Ønsket avtaleperiode (fra/til-dato) 27.02.2023 – 25.02.2024

Beskrivelse av turnusen	
Maksimal vaktlengde	Inntil 14 timer
Hyppighet av langvakter	3-4 langvakter etter hverandre, 6 eller 7 dager fri
Hyppighet av helgearbeid	Hver 3.helg
Maksimal ukentlig arbeidstid	56 timer

Maksimalt antall timer sammenhengende arbeidstid	Mellom 6 og 7 timer på langvakter. 0,5 timer pause på formiddag. 1 time hviletid hvor en forlater avdeling. 0,5 time pause om kvelden.
Gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid	35,5 timer.
Arbeidsfri periode mellom vaktene	Minimum 10 timer.
Pauser ifm. langvaktene (antall/lengde)	2 timer i løpet av 13/14 timer
Evt. andre opplysninger om selve turnusen Turnus er utarbeidet av turnusgruppe bestående av ansatte i avdeling.	
Utkast til turnusplan med forklarende vakt-koder må vedlegges. NSF-medlemmer som omfattes av ordningen markeres på turnusplanen.	

Andre opplysninger av betydning
Hvorfor ønsker dere å ta i bruk langvakter? Langvakter er valgt for å kunne øke stillinger, men også få mer stabilitet og kontinuitet i personalgruppa, for drift og mer ro og trygghet for våre brukere med demenssykdom og psykiske lidelser.
Oppnås større stillingsstørrelser/mer heltid ved bruk av langvakter i turnusen? Ja. Av 14 ansatte som går langvakter på Byggestunet er stillingsstørrelsen gjennomsnittlig ca 90%.
Hvis søknaden gjelder videreføring av tidligere inngått avtale - beskriv erfaringene med bruk av langvakter og legg ved evaluering av ordningen. Se evaluering og forsvarlighetsvurdering.
Hvilken type enhet? (eks hjemmesykepleie, sykehjem, bolig mv.) Omsorgsbolig med 16 leiligheter.
Gi en beskrivelse av arbeidsoppgaver og arbeidssituasjon ved enheten. Er arbeidet fysisk krevende? Er det spesielle krav til aktsomhet/påpasselighet? Er det varierende arbeidsbelastning/intensitet gjennom dagen? Er det innslag av rolige perioder? Gjennom dagen er det varierende intensitet, med flere rolige perioder. Sykepleierne har

<p>varierende oppgaver med alt fra stell til administrative oppgaver på kontor.</p>
<p>Hvilke vurderinger er gjort i forhold til konsekvenser for ansattes helse og velferd? Er det iverksatt tiltak som kan motvirke evt. risiko ved bruk av langvakter i turnus?</p> <p>Det er gjort risikovurdering av turnusarbeid i virksomheten. Dersom ansatte ikke ønsker eller har helse til å jobbe lange vakter legger vi til rette slik at arbeidet kan gjennomføres på ordinære vakter og/eller med tilpasninger for den det gjelder. Vi har kontinuerlig dialog og gjør justeringer dersom den enkelte trenger dette.</p>
<p>Er kravet til kompenserende hvile ivaretatt? <i>Forklaring: Dersom det inngått avtale om kortere hviletid enn 11 timer mellom vakter, må arbeidstaker sikres kompenserende hvileperioder. Dersom det f. eks. er avtalt 9 timer hviletid, må den neste hvileperioden være på minimum 13 timer (11 timer pluss 2 timer).</i></p> <p>Det er alltid minimum 10 timer hviletid mellom vakter. Etter 3-4 vakter er det 6-7 dager fri (jf. sikring om kompenserende hviletid).</p>
<p>Er pauserommet tilrettelagt for hvile/søvn, f. eks. med hvilestol eller seng? Er det mulighet for å varme mat?</p> <p>Bygnestunet har 1 hvilerom med seng og et pauserom med benk som kan benyttes for pauseavvikling for langvaktene. I tillegg kan ansatte benytte seg av ledige pauserom på sykehjemmet som har 5 stk. Langvakter kan benytte kjøkken med alle fasiliteter for tilberedning av egen mat på vaktene.</p>
<p>Hva er de ansattes syn på bruk av langvakter?</p> <p>De som jobber langvakter ønsker videreføring av ordningen.</p> <p>Evalueringscoren og tilbakemeldingene fra de ansatte er høy/positiv</p>
<p>Protokoll/referat fra drøftingsmøte med hovedtillitsvalgte må vedlegges. Dersom verneombud har vært involvert, ber vi om at også deres uttalelse vedlegges.</p> <p>Se vedlegg</p>
<p>Hvilken løsning er planlagt i forhold til sykefravær på langvaktene?</p> <p>Vi leier etter behov inn ved fravær for å sikre nødvendig bemanning på vakt. Vi deler gjerne opp en langvakt i dagvakt og kveldsvakt fordi noen vikarer ikke ønsker langvakt eller det ikke er mulig for dem å gå langvakt.</p>
<p>Hvordan skal ordningen evalueres?</p> <p>Ordningen vil bli evaluert hver høst, med evalueringskjema utarbeidet i samarbeid med de tillitsvalgte. Kommunen har egne prosedyrer for turnusarbeid</p>

med langvakter og evaluering/søknadsprosess. Oppsummert evaluering gjennomgås årlig med HTV-NSF og hovedverneombud

Søknaden sendes til: forhandlingsavdelingen@nsf.no

Med hilsen

Jarle Halvorsen
virksomhetsleder

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Vedlegg:

Uttalelse Hovedverneombud
Forsvarlighetsvurdering turnus Kopervik sykehjem Byggestunet
NSF medlemmer BT 2023
Protokoll samarbeidsmøte HTV og HVO 2023
Uttalelse NSF Langvakter Byggestunet 2023