



Delta Region Sørvest avd. Kristiansand

Dato: 09.01.2023

Pb. 285

Dokumentnummer: 23/234-6

4663 KRISTIANSAND S

Deres referanse:

Saksbehandler: Jarle Halvorsen

Søknad om dispensasjon for lange vakter for Deltas medlemmer ved Byggestunet omsorgsboliger

Det søkes herved om dispensasjon for vakter på dag/kveld på inntil 14 timer, med minimum 10 timers arbeidsfri mellom vaktene, og maks 56 timers i noen enkelt uker i perioden 27.02.2023 – 25.02.2024

Søknaden er i henhold til ansattes egne ønsker og baseres på frivillighet. Delta har 2 medlemmer som ønsker å fortsette med langturnus.

Det er stabil drift ved Byggestunet (heldøgnsbemannet omsorgsbolig) som har 16 leiligheter, hvorav 7 leiligheter for personer med demens, og 9 leiligheter for personer med psykiske lidelser. De ansatte har god kompetanse på demens og psykiatri, noe som igjen bidrar til ro i avdelingene. Dersom brukerne er urolige, er de ansatte svært kompetente på å sette i gang tiltak som har dempende effekt. Det er høy fagkompetanse, lav turnover og bemanningen er god; 6 ansatte på dagtid, og 6 ansatte på kveldstid.

I 2019 startet vi opp med 6 av personalet i ren langvaktturnus med inntil 14 timer på vakt, etter ønske fra de ansatte selv. De ansatte vektlegger at de ønsker langturnus på bakgrunn av lange friperioder og at de motiveres av en arbeidstidsordning med lange vakter. Erfaringene fra langvakter (inntil 12,5 t) på helg har gitt mersmak og man har over tid sett positive effekter av å ha en turnus med lange vakter. Flere hele stillinger, en styrket bemanning og stabilitet i ansattgruppen er blant disse. Vi setter brukermedvirkning høyt for våre brukere, og vi har flere brukere som sitter lenge oppe om kveldene eller er tidlig oppe om morgenen. Derfor tilpasser vi driften og bemanningen etter dette i turnus.

Turnusen går nå over 52 uker. Det er frivillig å delta i ordningen, og de ansatte arbeider hver 3.helg uavhengig av hvilken type turnus de går. Turnusplanen gir lange friperioder, minimum 6 dager mellom hver arbeidsperiode.

Ansatte i langturnus har 2 timer pause hvorav 1 time avvikles sammenhengende der de forlater avdelingen. Det finnes egne hvilerom med seng, og de ansatte som ønsker det bruker disse. Noen sover, noen velger å trene/gå tur, andre går hjem. De må være tilgjengelig på telefon.

Byggestunet var 1 av 3 piloter i Karmøy kommune i forbindelse med oppstart av årsturnus, og vi startet opp i mars 2021. De som ønsket det fikk økt opp stillingene sine. Det mener vi har ført til bedre kontinuitet og vi kan planlegge på lang sikt. I forbindelse med evaluering av turnusen ble det høsten 2023 gjennomført en skriftlig evaluering av dagens arbeidstidsordning. I evalueringen er alle ansatte som går langvakter blitt spurte. Alle ansatte er positive til turnus med langvakter uavhengig av hvilken turnus de selv har.

Vi har jobbet med å få høyere stillingsstørrelser, og per i dag har de fleste fått innvilget ønsket stillingsstørrelse. Gjennomsnittlig stillingsstørrelse i avdelingen er over 90%. (Da er ikke nattevaktene regnet med). Vi tilstreber en god og åpen dialog, hvor alle skal bli hørt og tatt på alvor dersom de mener at noe bør justeres. Vi ønsker selvfølgelig å ha gode arbeidstidsordninger som er helsefremmende.

Med hilsen

Jarle Halvorsen
virksomhetsleder

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Vedlegg:

Delta medlemmer BT 2023
Forsvarlighetsvurdering turnus Kopervik sykehjem Byggestunet
Protokoll Delta 2023
Protokoll samarbeidsmøte HTV og HVO 2023
Uttalelse Hovedverneombud