



Delta Region Sørvest avd. Kristiansand

Dato: 09.01.2023

Pb. 285

Dokumentnummer: 23/234-7

4663 KRISTIANSAND S

Deres referanse:

Saksbehandler: Jarle Halvorsen

## Søknad om dispensasjon for lange vakter for Deltas medlemmer ved Kopervik sykehjem, demensavdeling

*Det søkes herved om dispensasjon for vakter på dag/kveld på inntil 14 timer, med minimum 10 timers arbeidsfri mellom vaktene, i perioden 13.02.23 – 11.02.24.*

Totalt er det 20 ansatte i turnusen for 2023 i vår avdeling. Av disse er det planlagt at 9 ansatte skal jobbe turnus med kun lange vakter. Delta har 7 medlemmer som ønsker å jobbe turnus med lange vakter i 2023. Ytterligere 2 medlemmer skal jobbe 13/14 timers vakter fredag-søndag hver 3. helg. Medlemmene jobber ordinære vaktlengder på hverdagene.

*Søknaden er i henhold til de ansattes egne ønsker.*

Det er stabil drift ved demensavdelingen på sykehjemmet som har 21 langtidsbeboere. De ansatte har god kompetanse på demensomsorg, noe som igjen bidrar til å skape ro i avdelingen. Dersom pasientene blir urolige, er de ansatte svært dyktige på å sette i gang miljøtiltak som har beroligende effekt. Det er mindre bruk av vikarer enn før fordi bemanningen er styrket. Dette gir større kontinuitet som blant annet øker pasientsikkerheten.

Vi jobber kontinuerlig med å øke stillingsprosenten i ansattgruppa. Kommunen bruker årsturnus, som verktøy for å bygge heltidskultur i kommunen. Vi forsøker hele tiden å ha en god og åpen dialog med de ansatte. Det betyr at alle skal bli hørt og tatt på alvor dersom de mener noe må justeres. Avdelingen har hatt langturnus siden 2012 og vi har erfart at det er viktig å ha en god dialog blant de som jobber langturnus.

Bemanningsplanen legger opp til 6-7 ansatte på dagtid og 5-6 ansatte på kveldstid. Vi setter brukermedvirkning høyt for våre beboere, og vi har flere beboere som sitter lenge oppe om kveldene. Derfor tilpasser vi driften og bemanningen etter dette i turnus.

Ansatte i langturnus har 2 timer pause hvorav en time avvikles sammenhengende der de forlater avdelingen. Det finnes egne hvilerom med seng, og de ansatte bruker dette. Noen sover, noen går tur, andre går hjem. De må være tilgjengelige på telefon.

Sykefraværet blant de totalt 11 som har jobbet i langturnus er i 2022 er på 4,8%. Det har vært et stabilt lavt sykefravær for langvaktene over flere år.

En ansatt gikk av med pensjon i sommer. En ansatt ønsket å gå over i ordinære vakter da hun er i nedtrapping av arbeidstid mot pensjon. Det må sies å være en styrke ved demensavdelingen – at ansatte kan velge langturnus eller turnus med ordinære vakter. Dersom langturnus av ulike årsaker ikke passer lengre, får de gå over i ordinær turnus.

Vedlegg: Forsvarlighetsvurdering av turnus, personlige - turnusplaner, uttalelse hovedverneombud, uttalelse hovedtillitsvalgt.

Med hilsen

Jarle Halvorsen  
virksomhetsleder

*Dokumentet er godkjent elektronisk.*

**Vedlegg:**

Uttalelse Hovedverneombud  
Forsvarlighetsvurdering turnus Kopervik sykehjem Byggestunet  
Protokoll Delta 2023  
Protokoll samarbeidsmøte HTV og HVO 2023  
Delta medlemmer demens 2023