



Fagforbundet Rogaland

Dato: 09.01.2023

Jens Zetlitz' gate 21

Dokumentnummer: 23/234-8

4008 STAVANGER

Deres referanse:

Saksbehandler: Jarle Halvorsen

Søknad om dispensasjon for lange vakter for fagforbundets medlemmer ved Kopervik sykehjem, demensavdeling

Det søkes herved om dispensasjon for vakter på dag/kveld på inntil 14 timer, med minimum 10 timers arbeidsfri mellom vaktene, i perioden 13.02.23 – 11.02.24.

Totalt er det 20 ansatte i turnus for 2023 i vår avdeling. Av disse er det planlagt at 9 ansatte jobber turnus med kun lange vakter. Fagforbundet har ett medlem som det er planlagt skal jobbe inntil 14 timer fredag til søndag, hver 3. helg. Søknaden er i henhold til den ansatte sitt ønske. Medlemmet jobber for øvrig ordinære vaktlengder i ukene.

Det er stabil drift ved demensavdelingen på sykehjemmet som har 21 langtidsbeboere. De ansatte har god kompetanse på demensomsorg, noe som igjen bidrar til å skape ro i avdelingen. Dersom pasientene blir urolige, er de ansatte svært dyktige på å sette i gang miljøtiltak som har beroligende effekt. Det er mindre bruk av vikarer enn før fordi bemanningen er styrket. Dette gir større kontinuitet som blant annet øker pasientsikkerheten.

Vi jobber kontinuerlig med å øke stillingsprosenten i ansattgruppa. Kommunen bruker årsturnus, som verktøy for å bygge heltidskultur i kommunen. Vi forsøker hele tiden å ha en god og åpen dialog med de ansatte. Det betyr at alle skal bli hørt og tatt på alvor dersom de mener noe må justeres. Avdelingen har hatt langturnus siden 2012 og vi har erfart at det er viktig å ha en god dialog blant de som jobber langturnus.

Bemanningsplanen legger opp til 6-7 ansatte på dagtid og 5- 6 ansatte på kveldstid. Vi setter brukermedvirkning høyt for våre beboere, og vi har flere beboere som sitter lenge oppe om kveldene. Derfor tilpasser vi driften og bemanningen etter dette i turnus.

Ansatte i langturnus har 2 timer pause hvorav en time avvikles sammenhengende der de forlater avdelingen. Det finnes egne hvilerom med seng, og de ansatte bruker dette. Noen sover, noen går tur, andre går hjem. De må være tilgjengelige på telefon.

Sykefraværet blant de totalt 11 som har jobbet i langturnus er i 2022 er på 4,8%. Det har vært et stabilt lavt sykefravær for langvaktene over flere år.

En ansatt gikk av med pensjon i sommer. En ansatt ønsket å gå over i ordinære vakter da hun er i nedtrapping av arbeidstid mot pensjon. Det må sies å være en styrke ved demensavdelingen – at ansatte kan velge langturnus eller turnus med ordinære vakter. Dersom langturnus av ulike årsaker ikke passer lengre, får de gå over i ordinær turnus.

Med hilsen

Jarle Halvorsen
virksomhetsleder

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Vedlegg:

Uttalelse Hovedverneombud

Fagforbundet medlemmer demens 2023

Forsvarlighetsvurdering turnus Kopervik sykehjem Byggestunet

Protokoll samarbeidsmøte HTV og HVO 2023

Uttalelse Fagforbundet Kopervik sykehjem dement avd.