



Norsk sykepleierforbund

Dato: 09.01.2023

Pb. 456 Sentrum

Dokumentnummer: 23/234-9

0104 OSLO

Deres referanse:

Saksbehandler: Jarle Halvorsen

Søknad om dispensasjon for lange vakter for NSF'S medlemmer ved Kopervik sykehjem, demensavdeling**Søknad om avtale om langvakter etter arbeidsmiljøloven § 10-12 (4)****NB. Det er viktig at alle feltene fylles ut.**

Kontaktinformasjon
Navn på virksomhet/enhet/avdeling som søknaden gjelder Kopervik sykehjem, demensavdeling
E-mail adr./evt. postadresse jrl@karmoy.kommune.no jla01@karmoy.kommune.no
Navn og tlf. nr. til kontaktperson Jarle Halvorsen, virksomhetsleder, 95904433 Julie Langeland, avdelingsleder, 97602351
Kontaktinformasjon til NSF's hovedtillitsvalgt, evt. tillitsvalgt (navn, e-mail, tlf. nr.) Ronny Breivik ronny.breivik@nsfverv.no

Ønsket avtaleperiode (fra/til-dato) 13.02.2023 – 11.02.2024

Beskrivelse av turnusen	
Maksimal vaktlengde	Inntil 14 timer(flest vakter med 13 timer i turnus
Hyppighet av langvaktene	3-4 stk langvakter etter hverandre, 6 eller 7 dager fri
Hyppighet av helgearbeid	Hver 3.helg
Maksimal ukentlig arbeidstid	56 timer

Maksimalt antall timer sammenhengende arbeidstid	Mellom 6 og 7 timer på langvakter. 0,5 time pause på formiddag. 1 time hviletid hvor en forlater avdeling. 0,5 time pause om kvelden.
Gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid	35,5 timer.
Arbeidsfri periode mellom vaktene	Minimum 10 timer.
Pauser ifm. langvaktene (antall/lengde)	2 timer i løpet av 13/14 timer.
Evt. andre opplysninger om selve turnusen Turnus er utarbeidet av turnusgruppe bestående av ansatte i avdeling.	
Utkast til turnusplan med forklarende vakt-koder må vedlegges. NSF-medlemmer som omfattes av ordningen markeres på turnusplanen.	

Andre opplysninger av betydning
Hvorfor ønsker dere å ta i bruk langvakter?
Vår avdeling har hatt flere ansatte som har gått «rene» langvaktsturnuser siden 2012. Dette ble i sin tid både gjort for å kunne øke stillinger, men også få mer stabilitet og kontinuitet i personalgruppa, for drift og mer ro og trygghet for våre beboere med demenssykdom.
Oppnås større stillingsstørrelser/mer heltid ved bruk av langvakter i turnusen?
Avdelingen har pr. 04.01.2023 en gjennomsnittlig stillingsstørrelse på 87% totalt i vår avdeling. Da regnes de som også går ordinære vaktlengder med. Dette er en betydelig økning siden 2012. Det jobbes kontinuerlig med å øke stillingene.
Hvis søknaden gjelder videreføring av tidligere inngått avtale - beskriv erfaringene med bruk av langvakter og legg ved evaluering av ordningen. Se evaluering og forsvarlighetsvurdering.
Hvilken type enhet? (eks hjemmesykepleie, sykehjem, bolig mv.)
Sykehjemsavdeling med 21 beboere fordelt på to grupper med 10/11 pasienter

<p>Gi en beskrivelse av arbeidsoppgaver og arbeidssituasjon ved enheten. Er arbeidet fysisk krevende? Er det spesielle krav til aktsomhet/påpasselighet? Er det varierende arbeidsbelastning/intensitet gjennom dagen? Er det innslag av rolige perioder?</p> <p>Avdelingen er en demensavdeling. Kommunen har egen forsterket skjermet enhet ved en annen institusjon, slik at vi har ikke de med mest adferdsutfordringer i vår avdeling.</p> <p>Gjennom dagen er det varierende intensitet, med flere rolige perioder. Sykepleierne har varierende arbeidsoppgaver med alt fra stell (hvor forflytningshjelpemidler brukes etter behov), administrative oppgaver på kontor, og andre sykepleieroppgaver i avdelingen.</p> <p>Noen stell kan være fysisk krevende. Hjelpemidler og riktig tidsbruk er viktig hos disse pasientene.</p>
<p>Hvilke vurderinger er gjort i forhold til konsekvenser for ansattes helse og velferd? Er det iverksatt tiltak som kan motvirke evt. risiko ved bruk av langvakter i turnus?</p> <p>Det er gjort risikovurdering av turnusarbeid i virksomheten. Dersom ansatte ikke ønsker eller har helse til å jobbe lange vakter legger vi til rette slik at arbeidet kan gjennomføres på ordinære vakter og/eller med tilpasninger for den det gjelder. Vi har kontinuerlig dialog og gjør justeringer dersom den enkelte trenger dette.</p>
<p>Er kravet til kompenserende hvile ivaretatt? <i>Forklaring: Dersom det inngått avtale om kortere hviletid enn 11 timer mellom vakter, må arbeidstaker sikres kompenserende hvileperioder. Dersom det f. eks. er avtalt 9 timer hviletid, må den neste hvileperioden være på minimum 13 timer (11 timer pluss 2 timer).</i></p> <p>Det er alltid minimum 10 timer hviletid mellom vakter. Etter 3-4 vakter er det 6-7 dager fri (jf. sikring om kompenserende hviletid).</p>
<p>Er pauserommet tilrettelagt for hvile/søvn, f. eks. med hvilestol eller seng? Er det mulighet for å varme mat?</p> <p>Sykehjemmet har egne hvilerom (5 stk) med seng for pauseavvikling for langvakter.</p> <p>Langvakter kan benytte kjøkken med alle fasiliteter for tilberedning av egen mat på vaktene.</p>
<p>Hva er de ansattes syn på bruk av langvakter?</p> <p>Alle de som jobber langvakter ønsker videreføring av ordningen. Vi har de siste 3-4 årene også fått henvendelser fra andre ansatte på andre avdelinger som ønsker</p>

seg til vår avdeling med denne ordningen. Hos oss har også Evalueringsscoren og tilbakemeldingene fra de ansatte vært høy/positiv.
Protokoll/referat fra drøftingsmøte med hovedtillitsvalgte må vedlegges. Dersom verneombud har vært involvert, ber vi om at også deres uttalelse vedlegges. Se vedlegg.
Hvilken løsning er planlagt i forhold til sykefravær på langvaktene? Vi leier inn ved fravær for å sikre nødvendig bemanning på vakt. Vi deler gjerne opp en langvakt i hhv dagvakt og kveldsvakt fordi noen vikarer ikke ønsker langvakt eller det ikke er mulig for dem.
Hvordan skal ordningen evalueres? Ordningen har blitt, og vil bli evaluert hver vår, med evalueringsskjema utarbeidet i samarbeid med de tillitsvalgte. Kommunen har egne prosedyrer for turnusarbeid med langvakter og evaluering/søknadsprosess. Oppsummert evaluering gjennomgås årlig med HTV-NSF og hovedverneombud.

Søknaden sendes til: forhandlingsavdelingen@nsf.no

Postadresse:

Norsk Sykepleierforbund Forhandlingsavdelingen, Postboks 456 Sentrum, 0104 Oslo

Med hilsen

Jarle Halvorsen
virksomhetsleder

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Vedlegg:

Forsvarlighetsvurdering turnus Kopervik sykehjem Bygnestunet
NSF medlemmer demens 2023
Protokoll samarbeidsmøte HTV og HVO 2023
Uttalelse Hovedverneombud

