



Delta Region Sørvest avd. Kristiansand

Dato: 17.01.2023

Pb. 285

Dokumentnummer: 21/11155-2

4663 KRISTIANSAND S

Deres referanse:

Saksbehandler: Janne Marthe Wærnes

Dispensasjon for arbeidstid - Myrdalvegen

Faglig begrunnelse for behov for lange vakter etter arbeidsmiljølovens

§ 10-12 (4) for avd. Myrdalsvegen 2 i virksomheten Bolig og miljøarbeidertjenesten, Karmøy Kommune.

Karmøy Kommune, Bolig - og miljøarbeidertjenesten avd. Myrdal har inngått flere Tariffavtaler med Arbeidstilsynet, Fagforbundet, FO og Delta rundt brukere med utviklingshemming og sammensatte funksjonshemninger. Nåværende tariff avtale som er godkjent mellom arbeidsgiver Karmøy kommune, avd Myrdal, Fagforbundet, Delta og FO om lange vakter gjelder tom 05.03.23. Deler av denne årsturnusen fra 9.1.23 tom 5.3.23) er lagt inn i årsturnus 2023 da vi ønske å ha årsturnus som følger tilnærmet kalenderåret. Dette er avklart med HTV pr mail høsten 2022.

Denne begrunnelsen gjelder for Myrdalsvegen.

I forbindelse med utarbeidelse av ny års turnus som består av lange vakter inntil 14 timer i ukedager og helg.

Turnusgruppen har jobbet med døgnrytme og bemanningsplan for at turnusen skal treffe bedre i forhold til drift og brukerbehov. Bemanningsplanen tok utgangspunkt i brukernes enkeltvedtak om helse og omsorgstjenester og individuelle hjelpebehov. Turnusgruppen består av avdelingsleder, en ansatt med høyskole og to ansatte med fagarbeiderutdanning. Plassverneombud har kun vært orientert med informasjon på mail. Plassverneombud deltok da både turnusgruppe og arbeidsmiljøgruppe hadde møtet angående turnus og blant annet organisering av arbeid og pauserutiner.

Beskrivelse av arbeidstidsordning og prosess i fht utarbeidelse av års turnus over 52 uker:

Turnusgruppen utarbeidet ny års turnus:

- 52 ukers ikke rullerende kalenderplan med lange vakter inntil 14 timer ukedager for de stillingene som har ønske om å gå vakter utover 9 timer
- Lange vakter inntil 14 timer hver tredje helg og for de ansatte som går langturnus også i ukedager
- Hviletid mellom 14 timers vakter er 10 timer
- Nattevaktene har inntil 10 timers vakter. Denne arbeidstidsordningen berører ikke dem og de fortsetter som før.

Ønsker om fri, F3, F5, F4 og ferie ble lagt inn i ukeplanlegger i Gat med frist 16.10.22

Års turnus ble publisert første gang 28.11.22, og frist med tilbakemelding i Gat innen 05.12.22

2.utkast ble publisert 12.12.22, og frist med tilbakemelding 22.12.22.

Siste utkast er gjort kjent til alle ansatte.

Planlagt iverksetting med oppstart 06.03.2023.

Evaluerings av nåværende arbeidstidsordning, prosess arbeid med års turnus og pauserutiner ble gjennomgått med HTV og plass verneombud på møtet den 15.12.2022

Års turnus og turnusprosessen ble gjennomgått med HTV fra henholdsvis Fagforbundet, FO og Delta på møte 11.01.23. På drøftingsmøtet ble det gjennomgått oppsummering av evaluering av lange vakter. Alle ansatte har krysset av at de ønsker videreføring av eksisterende turnus med langvakter. De som ikke ønsker dette har ordinære vaktlengder.

Den daglige arbeidstiden er 07.00 – 21.00, 0800 – 2200, 08.30 – 21.00 og 09.00 – 2100. Lengste ukentlige arbeidstid kan være inntil 54 timer. Gjennomsnittlig arbeidstid er 35,5 timer for 100 % stilling.

Det er minimum 10 timer hviletid på 14 timer mellom lange vakter og en har lagt opp til gode friperioder i turnus på mellom 5 og 9 dager langfri ca hver 3. uke

Det skal avvikles minimum 1 times pause og på lange vakter og de ansatte har mulighet for å trekke seg ut av miljøet. Det er utarbeidet rutiner for pauseavvikling i boligen og alle arbeidslag har anledning til å være med å utarbeide disse ut fra behov hos de ansatte.

Turnusen er todelt med lange vakter og ordinære vakter dag /kveld, og 3 ansatte som går våken nattevakt i boligen med arbeidstid varierende fra kl. 2115/2145 – 0715/07.45. Lengste ukentlig arbeidstid for nattevakter er 40 timer

Begrunnelse for lange vakter og brukerperspektivet:

Myrdalsvegen er en heldøgns bemannet omsorgsbolig for 12 brukere med utviklingshemming og sammensatte funksjonsvansker. Ressurssituasjonen og kompetansesammensettingen er god med tanke på bemanningsfaktor og kompetanseplan som er utarbeidet på grunnlag av brukernes enkeltvedtak. Ut fra et brukerperspektiv er erfaringene med lange vakter at brukerne profiterer på å ha mindre antall ansatte å forholde seg til og personalet svarer at det er lettere å organisere aktiviteter, utflukter og oppgaver på disse vaktene. Brukere som kan fremvise utfordrende atferd i samhandling med personalet er også roligere på lange vakter og det blir redusert bruk av tvang og makt. Forholdet mellom aktive og passive perioder på vaktene varierer, noe som er vanlig i omsorgsboliger med tanke på at en gir tjenester i brukers hjem. Helgevakter har et generelt lavt tempo med rolige perioder i løpet av vakta etter morgenstell og når brukerne har egentid. En har dessuten utarbeidet gode rutiner på å rullere på samhandling med brukerne og en følger deres behov for aktivitet og hvile. Flere av brukerne har faste avtaler med pårørende både i ukedager og i helgene og disse vaktene er da av passiv karakter.

Begrunnelse for lange vakter og ansattperspektivet:

Det er utarbeidet handlingsplan for heltidskultur i Bolig – og miljøarbeidertjenesten for 2019-2023 og en har i perioden 2016-2023 hatt fokus på å øke stillinger og antall heltidsstillinger. I 2020 er andel heltidsstillinger økt til 23,73 % og målet frem til 2023 er at andelen heltidsstillinger er på 50 %.

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse er 89.5 % i denne arbeidstidsordningen, og 9 ansatte har 100 % stilling. I denne beregningen er ikke nattevaktene tatt med som er 3 ansatte med tilsvarende lik stillings prosent på ca. 67 %.

I prosessen har involvering av ansatte blitt vektlagt ved at alle ansatte har hatt anledning å kommentere og komme med ønsker i forhold til turnusen tre ganger. Dette gjøres elektronisk gjennom systemet GAT.

Ledelsen og de ansatte har valgt å fortsette med lange vakter inntil 14 timer i den nye års turnus på bakgrunn av en skriftlig evaluering av dagens arbeidstidsordning. Avdelingsleder har oppsummert denne og evalueringen ble gjennomgått på evalueringsmøte med HVO 11.01.23. Det kommer tydelig frem i evaluering av langturnus at samtlige ansatte ønsker å fortsette med lange vakter inntil 14 timer ukedager og hver 3 helg. VI har derfor lagt opp til langvakter i bemanningsplanen og i den nye årsturnusen. De ansatte er i arbeidstidsordningen etter eget ønske.

Det er ingen turnover i boligen det søkes om utvidet arbeidstid for og det er heller ikke store utfordringer med sykefravær på lange vakter. Sykefraværet er f.o.m. 01.01.22 til 31.12.2022 på 9,7 %. Derav er langtidssykefravær på 6,8%,og korttidsfraværet er på 2,9 %. Karmøy Kommune har gjennom «Karmøymodellen» utarbeidet gode rutiner på oppfølging av sykemeldte eller ansatte som står i fare for å bli sykemeldt.

Denne Tariffavtalen gjelder 20 ansatte inkludert nattevakter, lærlinger, studenter og vikarer som har tilkallingsavtale med virksomheten. Det søkes om inngåelse av Tariffavtale etter AML § 10-12 (4) ledd f.o.m. 06.03.2022 t.o.m. 07.01.2024.

Med hilsen

Janne Marthe Wærnes
avdelingsleder

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Mottaker:

Fagforbundet Rogaland	Jens Zetlitz' gate 21	4008	STAVANGER
Fellesorganisasjonen Rogaland	c/o Folkets Hus	4008	STAVANGER

Kopi til:

Siv Anita Lilleskog

Vedlegg:

2023 underskrevet protokoll
2023 uttalelse HVO
2023 Faglig begrunnelse for behov for lange vakter etter arbeidsmiljølovens
2022 oppsummering evaluering av nåværende arbeidstidsordning
2023 Fagforbundets uttalelse
2023 Pauserutine Myrdalvegen
2023 personturnuser