



KARMØY KOMMUNE

Innkalling

Utvalg:	Arbeidsgiverpolitisk utvalg
Møtested:	Formannskapssalen
Dato:	26.01.2023
Tid:	Kl. 17:00

Forfall med kortfattet begrunnelse og eventuelle habilitetsspørsmål meldes snarest til møtesekretær på valg@karmoy.kommune.no eller på telefon 52 85 74 21 / 19 / 22. Varamedlemmer møter kun etter nærmere avtale med sekretariatet.

Saksliste

Sak nr.	Sakstittel
001/23	Debattheft II – mellomoppgjøret 2023
002/23	Samlesak for spørsmål

Karmøy, 19.01.2023

Veronica Helen Ørpetvedt
leder



Saksbehandler: Turid Sønstabø

Kommunedirektør/rådmann: Øystein Hagerup

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
001/23	Arbeidsgiverpolitisk utvalg	26.01.2023

Debatthefte II – mellomoppgjøret 2023

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Saksutredning

Debattheft II – 2023. Mellomoppgjøret 2023

Forslag til tekst i saksfremlegg

KS ønsker innspill til årets debattheft «Debattheft II – 2023. Mellomoppgjøret».

KS inviterer hvert år kommunene og fylkeskommunene til å gi innspill til behov og prioriteringer før lønns- og tariffavtaleforhandlinger og andre dagsaktuelle temaer presentert gjennom debattheftet. I år har KS valgt å dele heftet i to for at det skal komme tydelig frem hvilke innspill som behøves før mellomoppgjøret. Dette gjøres i «debattheftet II – 2023. Mellomoppgjøret 2023» som bør leses i sin helhet sammen med denne saken.

Hovedtariffavtalen er inngått for en to-årig periode frem til 30. april 2024. Forhandlingene i 2023 er derfor et mellomoppgjør der partene sentralt kun skal forhandle om lønnsreguleringer, og ikke om andre endringer i Hovedtariffavtalen. I fra heftet gjennomgås blant hvordan tariffoppgjør gjennomføres og hvordan tariff tillegg kan avtales. Innspillet fra Karmøy kommune sammenstillet av KS Vest-Norge og tas med som et viktig beslutningsgrunnlag når KS Hovedstyre behandler forhandlingsmandat for mellomoppgjøret i 2023.

Kommunedirektøren legger i denne saken frem problemstillingene i «Debattheft II – 2023. Mellomoppgjøret» til politisk behandling.

KS forhandler på vegne av kommunesektoren

Alle kommunene og fylkeskommunene i Norge (Oslo kommune) unntatt, har gitt KS fullmakt til å inngå tariffavtaler på våre vegne. Hovedtariffavtalen (HTA) vedtas av kommunene gjennom uravstemning. Forhandlingene i 2023 er et mellomoppgjør der det følger av KS' vedtekter for arbeidsgiver-virksomheten at resultatet vedtas av KS Hovedstyre. Kommunesektorens størrelse gjør at lønnsoppgjørene for sektoren har stor betydning for samlet lønnsdannelse i norsk arbeidsliv.

Hovedtariffoppgjøret 2022

Hovedtariffoppgjøret i 2022 endte med en meklingsløsning og inngåelse av en ny Hovedtariffavtale fra 1. mai 2022 til 30. april 2024. Denne tariffavtalen gjelder alle kommunene, fylkeskommunene samt alle arbeidstakerorganisasjonene unntatt Utdanningsforbundet, Skolenes Landsforbund og Norsk Lektorlag. For lærerorganisasjonene vil resultatet av hovedoppgjøret i 2022 avgjøres av Rikslønnsnemnda i februar 2023.

Mellomoppgjøret 2023

Vurderinger av behov og prioriteringer foran lønnsoppgjøret i 2023 gjøres i en tid med svært stor økonomisk usikkerhet.

Det økonomiske grunnlaget for forhandlingene er bestemt i Hovedtariffavtalen der det vises til økonomisk ramme i frontfaget, lønnsutvikling i sammenlignbare tariffområder og den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet.

Før forhandlingene i 2023 er en del av den økonomiske rammen bundet opp i avtalte tariff tillegg fra 1.1.2023, overheng og glidning. Hvor mye som faktisk er bundet opp, kan KS først beregne når Rikslønnsnemndas kjennelse foreligger. Det betyr at hvor mye som faktisk vil være disponibel økonomi ved vårens forhandlinger er foreløpig en usikker størrelse.

Gjennom lønssystemet i HTA får om lag ni av ti ansatte størstedelen av sin lønn fastsatt i sentrale forhandlinger gjennom HTA kapittel 4. Debattheft II s. 7 og 8 beskriver lønssystemet og stillingsstrukturen. I debattheft II side 18 gjennomgås hvilke ulike måter de sentrale parter kan avtale å bruke disponible lønnsmidler på.

Kommunens egne vurderinger

Debatt

Tre spørsmål KS ønsker belyst

1. Bør den økonomiske rammen i mellomoppgjøret fordeles sentralt, eller bør deler av den forhandles lokalt, ut fra lokale behov og prioriteringer?
2. Hvis det avsettes midler til lokale forhandlinger, hvor stor bør potten i så fall være?
3. Hvis rammen fordeles sentralt:
 - Er det ønskelig at alle ansatte får omtrent like store tillegg eller er det ønskelig med en tydeligere prioritering av enkelte grupper framfor andre?
 - Om enkelte grupper skal prioriteres, hvilke stillingsgrupper og/eller ansiennitetstrinn bør i så fall få størst tillegg?

Debattheftet II – 2023 er vedlagt saken.

Kommunedirektøren legger frem følgende forslag til svar:

1. Som det vises til i debatheftet, så er det for tiden svært stor økonomisk usikkerhet i både internasjonal og norsk økonomi. Prognosene for lønns- og prisvekst har endret seg mye det siste året. Anslagene som det vises til i debatheftet varierer fra 4,2 % til 4,6 %.

Kommunedirektøren mener at det må være et generelt tillegg til ansatte, men det bør også være rom for lokale forhandlinger. Dette for å sikre at alle ansatte får ett lønnstillegg samt at det kan gis ytterligere tillegg til enkelte grupper sett i forhold til lokale forhold.

Karmøy kommune har gjennom mange år jobbet med å få etablert en heltidskultur. Antall timer den enkelte ansatte jobber i helger er særlig viktig for å få dette til når det heldøgns drift. Fram til sist lønnsoppgjør økte kronetillegget etter hvor mange timer den enkelte jobbet i helgene. Denne modellen utgår fra 01.01.23 da mange kommuner ikke hadde ønsket effekt av denne trappetrinns-betalingen for helgearbeid. I Karmøy kommune var denne brukt og vi opplevde at denne hadde god effekt. Økt betaling for å arbeide flere timer på lørdager og søndager motiverte ansatte til å jobbe mer helg. Kommunedirektøren vil derfor oppfordre til at KS ser på hvilke muligheter det er for å motivere til mer helgearbeid gjennom økte tillegg.

2. Det er resurskrevende å gjennomføre lokale forhandlinger, men det er slik at partene lokalt har mulighet for å foreta prioriteringer i tråd med lokal lønnspolitikk.

Kommunedirektøren mener at det bør avsettes midler til lokale forhandlinger og potten bør være minimum 1 % av lønsmassen.

3. Kommunedirektøren mener at det bør være en tydelig prioritering av enkelte grupper. I sist lønnsoppgjør ble startlønna hevet betydelig og det arbeidet bør fortsette. Dette gjelder særlig for høgskolegruppene (3- og 4-årig utdanning) og deretter fagarbeidergruppene. Tabellen viser dette med mørkest farge viser høyest prioritering. Styrken på prioriteringen avtar likt med reduksjon i fargen.

I dagens lønnstabell blir det gitt ansiennitetstillegg fram til og med 16 års ansiennitet. Det stilles spørsmål om den bør kortes ned, f.eks. til 10 år. Ellers så er det lagt vekt på at ansiennitetstilleggene bør bli mer like i størrelse. I dagens tabell varierer ansiennitetstillegget

for stillinger med krav 3-årig høgskoleutdanning fra 8.000 til 50.400.

L.r.		0 år garantilønn	2 år ans.tillegg	4 år ans.tillegg	6 år ans.tillegg	8 år ans.tillegg	10 år ans.tillegg	16 år ans.tillegg
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	324 900	331 400	334 200	337 200	345 300	391 600	431 400
B	Fagarbeider/ tilsvarende fagarbeiderstilling	389 000			393 200	404 600	448 400	460 300
BT	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	411 000			415 200	426 600	468 400	481 400
ZC	Lærer og stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	459 100			469 300	479 500	529 900	537 900
ZD	Adjunkt og stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	500 100			510 400	530 600	552 900	565 900
ZE	Adjunkt med tilleggsutdanning og stillinger med 5-årig U/H-utdanning	535 000			540 100	552 500	572 200	612 700
ZF	Lektor og stillinger med krav om mastergrad	563 800			569 300	574 500	605 700	661 600
ZG	Lektor med tilleggsutdanning	582 300			587 800	595 800	625 000	691 000

Vedlegg:

KS - Debattheft II - 2023. Mellomoppgjøret 2023



KARMØY KOMMUNE

Dato: 19.01.2023

Arkivsak-ID.: 23/553

JournalpostID: 23/2965

Saksbehandler: Elin Davidsen

Kommunedirektør/rådmann: Øystein Hagerup

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
002/23	Arbeidsgiverpolitisk utvalg	26.01.2023

Samlesak for spørsmål