

Kompetansesenteret i Rogaland

Karmøy kommune v/Richard Larsen avd. led. bo og miljøarb.tj.
Norheim
Rådhuset, Postboks 167
4291 KOPERVIK

Konfidensielt

Deres ref.:

Vår ref.:

Dato:

19/6345-19 MSW

16.01.2023

Martha Synnøve Wick / 51 84 00 00

INNGÅELSE AV TARIFFAVTALE ETTER ARBEIDSMILJØLOVENS § 10-12 (4) MELLOM FAGFORBUNDET OG KARMØY KOMMUNE TOMASVEIEN 17

Fagforbundet har 16.01.2023 behandlet anmodning fra Karmøy kommune, Tomasveien ved Richard Larsen om dispensasjon fra arbeidstidsbestemmelsene med hjemmel i AML § 10-12 (4). Tariffavtalen er inngått med de kriterier som fremgår av vedlagte protokoll.

Vedlagt følger to eksemplarer av signert protokoll fra Fagforbundet. Det bes om at protokollene signeres og at ett eksemplar returneres vårt kontor.

Med hilsen
FAGFORBUNDET

Martha Synnøve Wick
seniorrådgiver

*Vedlegg: 2 stk. protokoller til underskrift, hvorav 1 stk. returneres vårt kontor
Kopi:*

PROTOKOLL

TARIFFAVTALE AML. § 10-12 (4)

PARTER: Fagforbundet og Karmøy kommune, Tomaveien 17
Fagforbundets saksnr. 19/6345

Etter anmodning fra Karmøy kommune, Tomasveien ved Ricard Larsen har Fagforbundet akseptert inngåelse av tariffavtale («Tariffavtalen»), som fraviker bestemmelsene i Arbeidsmiljølovens kap. 10 på den måte som fremkommer i Tariffavtalen med vedlegg.

- Tariffavtalen trer i kraft 27.02.2023 og utløper 25.02.2024. Oppsigelsesfristen er 1 måned før Tariffavtalen utløper.
- Arbeidsgiver kan uansett innhold i denne avtale, ikke foreta avvik fra Arbeidsmiljøloven § 10-2 (1), (2) og (4) og § 10-11 (8).
- For de som omfattes av unntaket etter Arbeidsmiljøloven § 10-8 (1) og (2) og § 10-11 (6) og (7), forutsettes at det gis kompenserende hvile.
- Tariffavtalen gjelder Fagforbundets medlemmer.
- Arbeidstidsordningen er frivillig for den enkelte arbeidstaker.
- Ansatte som ikke lenger vil delta i arbeidstidsordningen som er hjemlet i Tariffavtalen, kan tre ut av ordningen med 4 ukers varsel til arbeidsgiver, og deretter gå tilbake i ordinær turnus.
- Fagforbundet kan til enhver tid kreve opplyst hvilke arbeidstakere som arbeidstidsordningen på det aktuelle tidspunktet omfatter.
- Alt overtidsarbeid skal skje iht. Arbeidsmiljølovens § 10-6. Arbeidstaker må i det enkelte tilfelle samtykke til overtidsarbeidet.
- Arbeidstid skal gjennomsnittsberegnes i turnusperioden og skal kunne la seg kontrollere/dokumentere for den enkelte arbeidstaker på forespørsel fra de tillitsvalgte.
- Det skal foreligge en avtale om gjennomsnittsberegning etter Arbeidsmiljøloven § 10-5 ved iverksettelse av turnusordning som tariffavtalen tillater. En avtale om gjennomsnittsberegning med tillitsvalgt må foreligge for hele perioden arbeidstidsordningen anvendes. Dersom avtaleperioden knyttet til gjennomsnittsberegning er utløpt, kan arbeidstidsordning etter denne tariffavtale, ikke benyttes.
- Følgende arbeidstidsordning er tillatt:
 - *Inntil 13 timer pr døgn*
 - *Inntil 54 timer pr uke. (gjennomsnitt 35,5 pr uke)*
 - *Minimum 11 timers hviletid mellom langvaktene pr døgn.*
 - *Minimum 35 timer pr uke.*

Beskriv pauseavvikling.

Minimum 2 timers hvile i løpet av vekten, der minst 1 time gis samlet.

Turnusplan i vedlegg 1 er del av Tariffavtalen.

- Arbeidstidsordningen skal evalueres og de tillitsvalgte og de ansattes syn skal fremkomme av evalueringen.
- Arbeidsgiver kan ikke ensidig foreta endringer i turnusplanen.
- Etter 1 år, jf. Tariffavtalens utløpstidspunkt, går partene tilbake til Hovedtariffavtalens og Arbeidsmiljølovens arbeidstidsregulering. Dette gjelder uavhengig av om Tariffavtalen er sagt opp eller ikke.
- Etter Tariffavtalens utløpstidspunkt vil all arbeidet tid utover ordinær arbeidstid etter HTA, utløse overtidsgodtgjøring etter HTA. Dette gjelder uavhengig av om Tariffavtalen er sagt opp eller ikke.
- Tariffavtalen faller bort ved utløpstidspunktet når den er lovlig sagt opp og ikke avløses av ny avtale.
- Ved undertegning av Tariffavtalen bekreftes at signerende har fullmakt til å signere på vegne av Karmøy Kommune for inngåelse av tariffavtale med innhold som i Tariffavtalen.

Dato for signering:
16.01.2023

Martha Synnøve Wick (elektronisk signert)
Fagforbundet

(Arbeidsgiver navn på kommune)

*Signeres med initialer på hver side.

PROTOKOLL

TARIFFAVTALE AML. § 10-12 (4)

PARTER: Fagforbundet og Karmøy kommune, Tomaveien 17
Fagforbundets saksnr. 19/6345

Etter anmodning fra Karmøy kommune, Tomasveien ved Ricard Larsen har Fagforbundet akseptert inngåelse av tariffavtale («Tariffavtalen»), som fraviker bestemmelsene i Arbeidsmiljølovens kap. 10 på den måte som fremkommer i Tariffavtalen med vedlegg.

- Tariffavtalen trer i kraft 27.02.2023 og utløper 25.02.2024. Oppsigelsesfristen er 1 måned før Tariffavtalen utløper.
- Arbeidsgiver kan uansett innhold i denne avtale, ikke foreta avvik fra Arbeidsmiljøloven § 10-2 (1), (2) og (4) og § 10-11 (8).
- For de som omfattes av unntaket etter Arbeidsmiljøloven § 10-8 (1) og (2) og § 10-11 (6) og (7), forutsettes at det gis kompenserende hvile.
- Tariffavtalen gjelder Fagforbundets medlemmer.
- Arbeidstidsordningen er frivillig for den enkelte arbeidstaker.
- Ansatte som ikke lenger vil delta i arbeidstidsordningen som er hjemlet i Tariffavtalen, kan tre ut av ordningen med 4 ukers varsel til arbeidsgiver, og deretter gå tilbake i ordinær turnus.
- Fagforbundet kan til enhver tid kreve opplyst hvilke arbeidstakere som arbeidstidsordningen på det aktuelle tidspunktet omfatter.
- Alt overtidsarbeid skal skje iht. Arbeidsmiljølovens § 10-6. Arbeidstaker må i det enkelte tilfelle samtykke til overtidsarbeidet.
- Arbeidstid skal gjennomsnittsberegnes i turnusperioden og skal kunne la seg kontrollere/dokumentere for den enkelte arbeidstaker på forespørsel fra de tillitsvalgte.
- Det skal foreligge en avtale om gjennomsnittsberegning etter Arbeidsmiljøloven § 10-5 ved iverksettelse av turnusordning som tariffavtalen tillater. En avtale om gjennomsnittsberegning med tillitsvalgt må foreligge for hele perioden arbeidstidsordningen anvendes. Dersom avtaleperioden knyttet til gjennomsnittsberegning er utløpt, kan arbeidstidsordning etter denne tariffavtale, ikke benyttes.
- Følgende arbeidstidsordning er tillatt:
 - *Inntil 13 timer pr døgn*
 - *Inntil 54 timer pr uke. (gjennomsnitt 35,5 pr uke)*
 - *Minimum 11 timers hviletid mellom langvaktene pr døgn.*
 - *Minimum 35 timer pr uke.*

Beskriv pauseavvikling.

Minimum 2 timers hvile i løpet av vekten, der minst 1 time gis samlet.

Turnusplan i vedlegg 1 er del av Tariffavtalen.

- Arbeidstidsordningen skal evalueres og de tillitsvalgte og de ansattes syn skal fremkomme av evalueringen.
- Arbeidsgiver kan ikke ensidig foreta endringer i turnusplanen.
- Etter 1 år, jf. Tariffavtalens utløpstidspunkt, går partene tilbake til Hovedtariffavtalens og Arbeidsmiljølovens arbeidstidsregulering. Dette gjelder uavhengig av om Tariffavtalen er sagt opp eller ikke.
- Etter Tariffavtalens utløpstidspunkt vil all arbeidet tid utover ordinær arbeidstid etter HTA, utløse overtidsgodtgjøring etter HTA. Dette gjelder uavhengig av om Tariffavtalen er sagt opp eller ikke.
- Tariffavtalen faller bort ved utløpstidspunktet når den er lovlig sagt opp og ikke avløses av ny avtale.
- Ved undertegning av Tariffavtalen bekreftes at signerende har fullmakt til å signere på vegne av Karmøy Kommune for inngåelse av tariffavtale med innhold som i Tariffavtalen.

Dato for signering:
16.01.2023

Martha Synnøve Wick (elektronisk signert)
Fagforbundet

(Arbeidsgiver navn på kommune)

*Signeres med initialer på hver side.