



AVALDSNES PROPERTY AS  
Husøyvegen 278 Karmsund Fiskerihavn Husøyvegen 278  
NO 4262 AVALDSNES

Att. Rune Paulsen

## Vi innvilger søknaden om samtykke, med vilkår

Saken gjelder Karmøy - gnr/bnr 86/81 - Husøyvegen 278 - Søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 26.01.2022 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra PETTER J. RASMUSSEN AS på vegne av AVALDSNES PROPERTY AS.

Søknaden omfatter tiltakstype Nytt bygg - ikke boligformål over 70 m<sup>2</sup> og bygningstype Driftsbygning for fiske og fangst, inkl. oppdrettsanlegg.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 776 m<sup>2</sup>.

Omsøkte tiltak komfatter tilbygg på eksisterende fabrikkbygg for produksjon av kollagen. Lokalene vil inneholde en spraytørke og rom for lagring og pakking av kollagen. Tilbygget har fire etasjer og er en utvidelse av eksisterende produksjonslokaler for SEAGARDEN AS.

Arbeidene som vil foregå i tilbygget er i hovedsak en tørkeprosess hvor det brukes en spraytørke som er hoved installasjonen i 2, 3 og 4 etasje, som er en helautomatisk prosess. I 1 etg. vil det foregå pakking og lagring av ferdige produkter.

De ansatte har i dag de nødvendige fasilitetene som garderober, toaletter, kantine, bøttekott og heis i eksisterende bygg.

Virksomheten er oppgitt med 55 arbeidstakere som går skiftordning.

Vår behandling er basert på følgende mottatt dokumentasjon:

- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke
- Dokumentasjon på tiltakshavers medvirkning
- Søknad om rammetillatelse
- Type arbeid og arbeidsmiljøfaktorer
- HMS-Seagarden AS
- Situasjonsplan
- Tegning Fasader
- Plantegninger
- Snitt AA og BB
- Vedlegg til rammesøknad



## Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med vilkår som beskrevet nedenfor. Vedtaket har hjemmel i arbeidsmiljøloven §§ 18-9 og 18-6 sjette ledd og forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område § 12-2 første ledd.

Tiltakshaver må sørge for at vilkårene for dette samtykket blir fulgt opp, eventuelt i samarbeid med arbeidsgivere/leietakere, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 sjette ledd. Se også arbeidsplassforskriften § 1-3 fjerde ledd som regulerer utleiers ansvar.

Vedtaket om samtykke er kun gyldig hvis vilkårene nedenfor blir oppfylt. Arbeidstilsynet kan gjennomføre tilsyn for å kontrollere om vilkårene er oppfylt og om tiltaket er utført i samsvar med planene.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykke ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov og forskriftskrav blir overholdt, og for at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

## Arbeidstilsynets vurderinger

Vi vurderer blant annet at følgende forhold er ivaretatt i samsvar med krav:

Tilrettelegging for yrkeshemmede. Eksisterende bygningsmasse er oppgitt i sin helhet å være universelt utformet, og alle lokaler i 1. etg. i tilbygget er også oppgitt å bli universelt utformet. HC-toalett er etablert i eksisterende bygg, og er tilgjengelig fra 1. etasje i tilbygget. Det planlegges ikke installasjon av heis i denne delen av bygget. Videre er oppgitt at det ikke vil være faste arbeidsplasser i 2., 3. og 4. etasje hvor det kun vil være sporadisk tilsyn med anlegget, som er automatisert. Det er installert heis i eksisterende bygg.

Tilrettelegging for drift og vedlikehold, herunder renhold.

Støy og vibrasjoner. Det framkommer at mottatt dokumentasjon at største støy kilder i tilbygget vil være i 2., 3. og 4. etasje, hvor tørkeprosessen vil foregå, og at Seagarden har rutiner for støyeksponeringskontroll via kartlegging, risikovurdering og regelmessig kontroll med arbeidslokalene. Bedriften har videre avtalt med Aktimed BHT at de vil ta støymålinger av nytt anlegg når dette er kommet i drift. Videre framkommer at det ikke vil bli permanent opphold gjennom arbeidsdag eller skift, men dersom det i ettertid er grunn til å tro at støygrensene overskrides, skal arbeidsgiver/tiltakshaver sørge for at det blir foretatt støymålinger og eventuelt utføre støydempende tiltak som montering av lydabsorberende materialer og avskjerming.

Transportveier og varemottak.

Personalrom. Det framkommer av mottatt dokumentasjon at garderobes, toaletter og vaskerom er tilrettelagt for begge kjønn i eksisterende bygg, dimensjonert og utstyrt for faktisk antall ansatte. Spiserom finnes i andre etasje av eksisterende bygg og er tilgjengelig via heis.



## Lysforhold

## Medvirkning

Dere finner mer informasjon om kravene på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke).

## Begrunnelse for vilkår

Vi har ikke mottatt tilstrekkelige opplysninger om at inneklime er i tråd med gjeldende krav. Derfor stiller vi vilkår med følgende begrunnelse:

### **Vilkår: Ventilasjon**

- Ved en eventuell inspeksjon av Arbeidstilsynet må tiltakshaver kunne legge fram dokumentasjon på at ventilasjonsløsningene har funksjoner som sikrer tilfredsstillende inneklime og ventilasjon, jf. arbeidsmiljøloven § 18-5 første ledd.

### **Krav til ventilasjon**

Arbeidsplassforskriften §§ 2-14 og 7-1 stiller krav til klima, ventilasjon, luftkvalitet med mer. Arbeidslokaler skal være utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplassene og personalrommene får tilfredsstillende klima når det gjelder temperatur, fuktighet, trekk, luftkvalitet og sjenerende lukt, og at de beskytter mot giftige eller helsefarlige stoffer.

Arbeidslokaler og arbeidsplasser, eller andre områder som arbeidstakerne har tilgang til og hvor arbeidet eller prosesser kan føre til forurensning av luften, skal ha mekanisk ventilasjon og prosesstilpasset avsug. Dette skal sørge for at konsentrasjonen av kjemikalier i arbeidsatmosfæren holdes på et forsvarlig nivå.

Arbeidstilsynets veiledninger Inneklime på arbeidsplassen og Ventilasjon på arbeidsplassen inneholder normer for tilfredsstillende inneklime og luftkvalitet. Veiledningen fastslår at balansert mekanisk ventilasjon som hovedregel sikrer tilstrekkelig luftskifte og dermed tilfredsstillende inneklime generelt. Dette legges til grunn for vår forvaltningspraksis.

Arbeidstilsynets stiller ikke konkrete krav til løsninger, men til dokumentasjon som viser at dere planlegger løsninger som gir tilfredsstillende inneklime uavhengig av arbeidets art. Velger dere ventilasjonsløsninger som oppfyller normene som er angitt i Klima og luftkvalitet på arbeidsplassen, vil kravene til inneklime og luftkvalitet normalt være ivaretatt.

Vi gjør oppmerksom på at kravene til tilfredsstillende inneklime forvaltes strengt. Dere finner nærmere veiledning om kravene og hvordan de kan oppfylles, og lenker til det aktuelle regelverket ved å følge lenkene nedenfor. Her finner dere også lenker til det aktuelle regelverket.

- Dokumentasjonskrav: [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/)
- Inneklime og luftkvalitet på arbeidsplassen: [www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/)
- Ventilasjon på arbeidsplassen: [www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/ventilasjon/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/inneklime/ventilasjon/)



- Krav til fysisk arbeidsmiljø: [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekklister-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/sjekklister-for-krav-til-fysisk-arbeidsmiljo/)

## Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til KARMØY KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.

## Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebyransatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på [www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker](http://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker).

Ut fra opplysningene i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 3c og fastsatt gebyret til kr 12662,-.

Vi sender faktura til oppgitt fakturamottaker AVALDSNES PROPERTY AS, Husøyvegen 278 Karmsund Fiskerihavn Husøyvegen 278, 4262 AVALDSNES, via Statens innkrevingsentral. Fristen for å betale vil være om lag fire uker. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinnndrevet. Da kommer omkostningsgebyrer i tillegg.

## Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se [www.arbeidstilsynet.no/klage](http://www.arbeidstilsynet.no/klage).

## Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.



Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

## Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på [www.arbeidstilsynet.no/byggesak](http://www.arbeidstilsynet.no/byggesak).

## Send dokumentasjon via eDialog

Bruk eDialog hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2022/5833. Les mer om eDialog på [www.arbeidstilsynet.no/post](http://www.arbeidstilsynet.no/post).

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen  
seksjonsleder

Marianne Rustad  
seniorinspektør

*Dette brevet er elektronisk signert.*

Kopi til:

PETTER J. RASMUSSEN AS  
KARMØY KOMMUNE

Rune Sund  
Byggesaksavdelingen

Diktervegen 8  
Postboks 167

5538 HAUGESUND  
4291 KOPERVIK