



Saksbehandler: Turid Sønstabø
Konstituert kommunedirektør: Øystein Hagerup

--	--	--

Sykefravær 2022

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Fraværstallene tas til orientering.

Saksutredning

Sammendrag

Saken omhandler sykefraværstatistikk for hele 2022

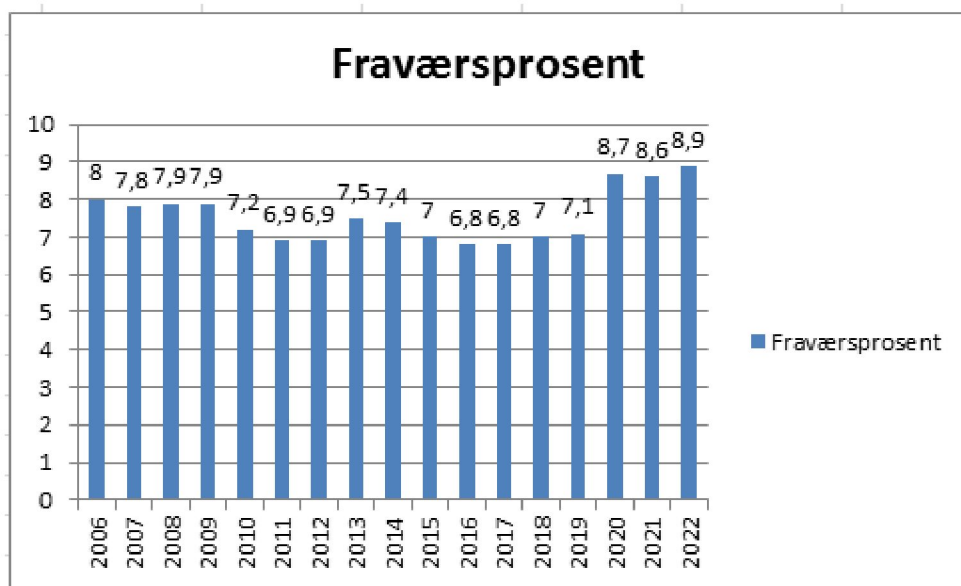
Pandemisituasjonen vi befinner oss i viser tydelige utslag på fraværstallene også for 2022 og særlig første halvår.

1. Sykefraværstatistikk i Karmøy kommune og rapporteringsrutiner

Sykefraværstatistikken for Karmøy kommune er utarbeidet på grunnlag av registreringer som er gjort i vårt ansattsystem (Visma Enterprise). Statistikken omfatter ansatte med fast månedslønn, ikke timelønnede. Når arbeidstakeren har vært sykemeldt i over ett år tas vedkommende ut av statistikken og teller ikke med i antall mulige dagsverk.

2. Utvikling av sykefraværet i Karmøy kommune

Fraværet for Karmøy kommune har de siste årene vært mellom 6,8 % og 8,7 %. Fraværet for 2022 ble 8,9 % som er det høyeste registrert i senere tid.

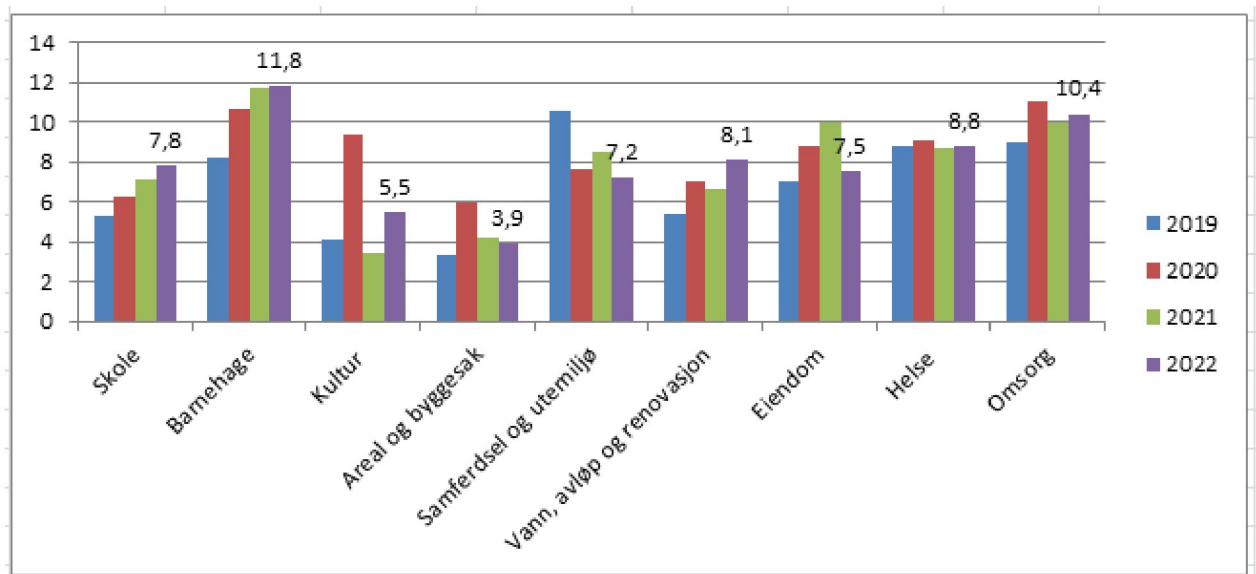


3. Utvikling av sykefraværet i Karmøy kommune på sektornivå

Kommunestyret ba i møte desember 2021 om oversikt på arbeidsnærvær på sektornivå. Statistikken er tatt ut sektorvis etter organisasjonskartet og viser følgende tall for de tre siste årene:

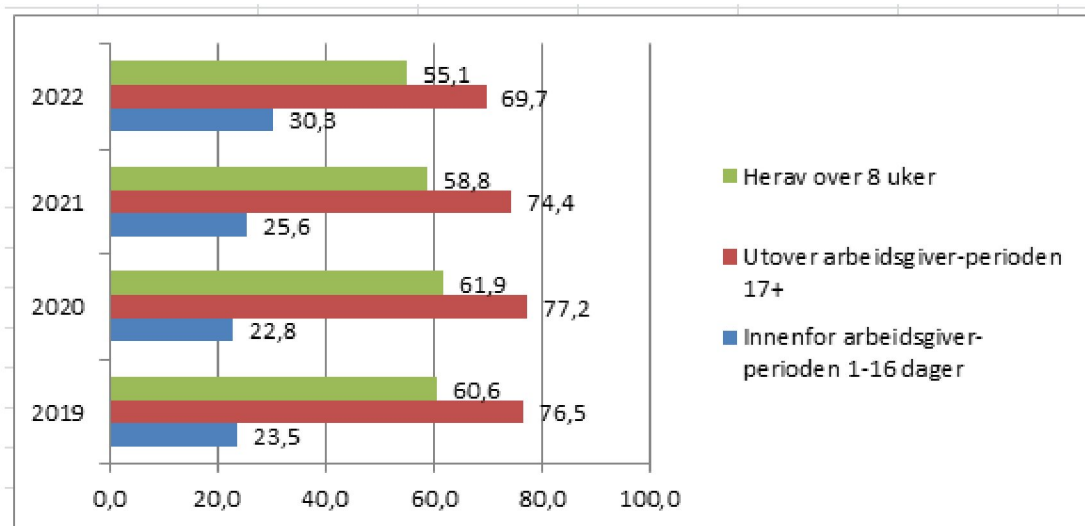
Sektor	2019	2020	2021	2022
Skole	5,3	6,3	7,1	7,8
Barnehage	8,2	10,7	11,7	11,8
Kultur	4,1	9,4	3,4	5,5
Areal og byggesak	3,3	6	4,2	3,9
Samferdsel og utemiljø	10,6	7,6	8,5	7,2
Vann, avløp og renovasjon	5,4	7	6,6	8,1
Eiendom	7	8,8	10	7,5
Helse	8,8	9,1	8,7	8,8
Omsorg	9	11	10	10,4

Tallene kan også vises i tabell slik:



4. Kort- og langtidsfravær med kostnadsoverslag

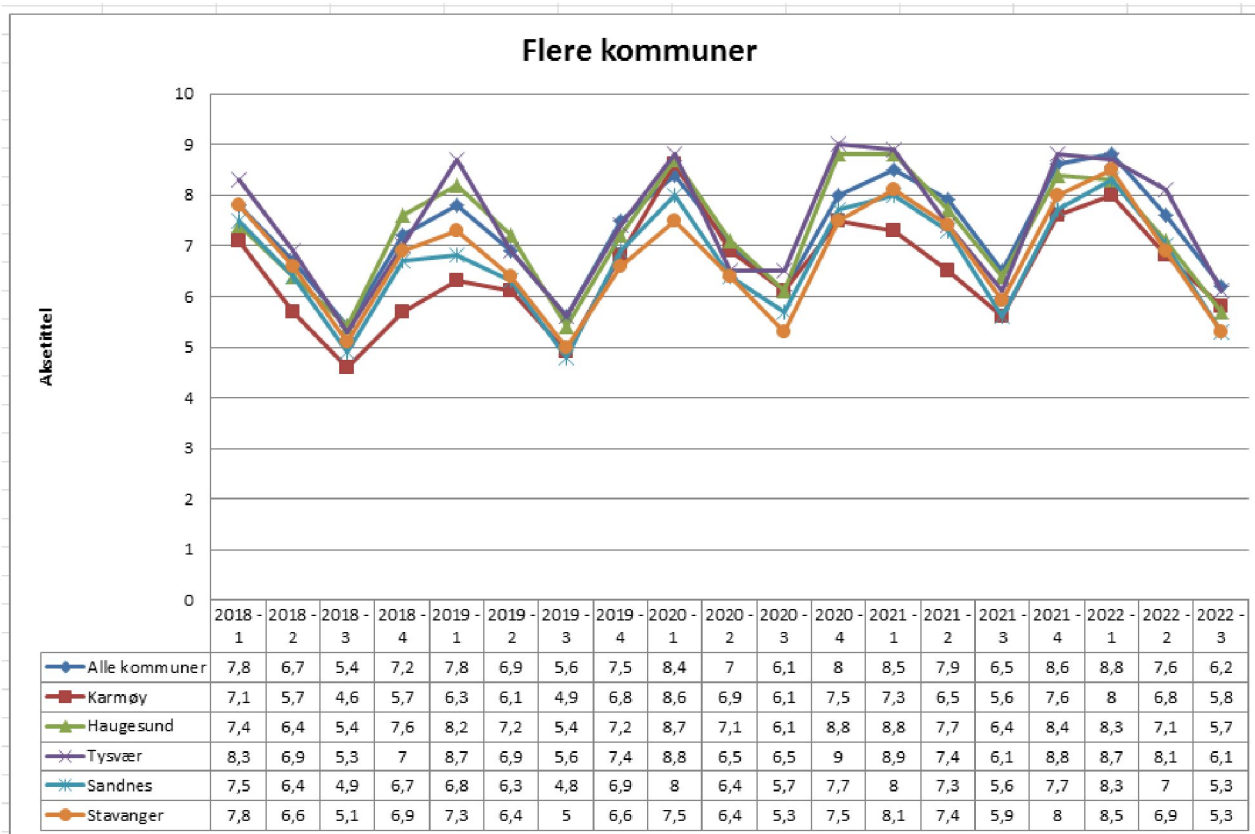
Arbeidsgiver betaler alle kostnader for sykefravær innen arbeidsgiverperioden som er de første 16 dagene i et sykefravær. Rundt 30 % av alle fraværsdager er innenfor denne kategorien. Fra 17. dag kommer det refusjon fra folketrygden. De resterende 70 % er innenfor denne. Over halvparten av alle fraværsdager er tilknyttet fravær utover 8 uker.



5. Sammenlignet med tall fra KS/SSB

KS har endret sine rapporteringsrutiner og henter nå sine fraværstall fra SSB (legemeldt fravær).

Når saken skrives er ikke årstallene for 2022 tilgjengelige. Vi har tall for 3.kvartal som vises nedenfor. Fraværstallene for Karmøy kommune er lavere enn tallet for kommune-Norge samlet.



6. Sykefravær i Karmøy kommune

Sykefraværet i 2022 er tydelig preget av pandemien, særlig 1. halvår.

Karmøy kommune benytter karmøymodellen i arbeidet med å redusere sykefraværet og rådmannen mener at denne bidrar positivt på fraværstallene. Ifølge SSB er det legemeldte fraværet lavere i Karmøy kommune enn tilsvarende tall for alle kommuner. Sykefravær er kostbart for kommunen og samfunnet på flere måter, både økonomisk og menneskelig. Det er mye å spare på å fokusere på å forebygge sykefravær framfor å behandle det når det har oppstått. Handlingsplan for arbeidsmiljø har derfor stort fokus på helsefremmende innsats (økt bevissthet rundt faktorer som fremmer helse) og forebyggende innsats (redusere risiko for helsefare på egen arbeidsplass).