

Karmøy kommune  
Ved Irene Hvedig Bredal  
Sendt per e-post til [ihb@karmoy.kommune.no](mailto:ihb@karmoy.kommune.no)  
og [post@karmoy.kommune.no](mailto:post@karmoy.kommune.no)

Deres referanse:  
Vår referanse: 23/00039-4  
Vår dato: 31.01.2023

Fellesorganisasjonen (FO)  
Mariboës gate 13  
0183 Oslo

Postadresse:  
Pb. 4693 Sofienberg  
0506 Oslo

Telefon:  
+47 919 19 916

E-post:  
[kontor@fo.no](mailto:kontor@fo.no)

Bankgiro: 9001.06.35674

Bankgiro kontingent:  
9001.08.71394

Org.nr:  
870 953 852 MVA

[fo.no](http://fo.no)

## **Inngåelse av tariffavtale etter arbeidsmiljøloven (aml.) § 10-12 (4) mellom Fellesorganisasjonen og Karmøy kommune ved Torfæusgate 21**

Fellesorganisasjonen (FO) har behandlet forespørselen om inngåelse av tariffavtale etter aml. § 10-12 (4) mellom Karmøy kommune og FO om dispensasjon fra arbeidstidsbestemmelsene ved Torfæusgate 21. FO ønsker å inngå slik avtale.

Avtalen inngås med følgende forutsetninger:

- FO forutsetter at vedlagt protokoll underskrives/bekreftes på e-post av en representant for arbeidsgiver med fullmakt til å inngå en tariffavtale etter aml. § 10-12 (4).
- Underskrevet protokoll/bekreftelse av protokoll på e-post sendes inn til [kontor@fo.no](mailto:kontor@fo.no).
- Det forutsettes at det foreligger en avtale om gjennomsnittsberegning etter aml. § 10-5 (2) ved tjenestestedet.

Hvis det viser seg at lokale parter ønsker å videreføre avtalen presiserer vi at:

- Forespørsel om videreføring av tariffavtalen må fremmes til FO Rogaland i god tid før utløpet av denne avtalen. Hvis ikke gjelder lov- og avtaleverkets alminnelige bestemmelser om arbeidstid etter at avtaleperioden har gått ut. Vi presiserer at alle vedlegg må følge ved på

vanlig måte, inkludert underskrevet protokoll, uttalelse fra verneombud og turnus.

- Hvis det er aktuelt å videreføre avtalen, må arbeidstidsordningen evalueres. Det forutsettes at de tillitsvalgte, vernetjenesten og de ansattes involveres, og deres syn må komme fram i evalueringen. Opplysninger om måloppnåelse, arbeidsmiljø- og helsemessige påvirkninger for de ansatte, sykefravær, turnover og eventuell bruk av overtid må fremgå av evalueringen.

Med hilsen

**FO**

Forbundskontoret i Oslo

Marius Ramsland  
rådgiver

**Vedlegg: Protoko**

## PROTOKOLL

### Inngåelse av tariffavtale etter arbeidsmiljølovens (aml.) § 10-12 (4) mellom FO og Karmøy kommune, Torfæusgate 21

Avtalen gjelder fra 01.02.2023 til 31.01.2024

FOs saksnr.: 23/00039

Tariffavtalen gjelder ikke unntak etter aml. § 10-2 (1), (2) og (4) og § 10-11 (8). For dem som omfattes av unntaket etter aml. § 10-8, (1) og (2) og § 10-11 (6) og (7), forutsettes det at det gis kompensierende hvile.

Avtalen innebærer blant annet:

- Vakter på inntil 14 timer.
- Maksimalt 4 lange vakter etter hverandre.
- Maksimal ukentlig arbeidstid på inntil 56 timer
- 1 time, pluss 2 ganger 30 minutter.

For avtalens nærmere innhold henvises det for øvrig til underskrevet turnusprotokoll mellom de lokale parter, drøftingsreferat samt forslag til arbeidsplan.

Forutsetninger for avtalen:

- Denne avtalen gjelder FOs medlemmer.
- Det forutsettes at arbeidstidsordningen er faglig begrunnet i brukernes behov og baserer seg på frivillighet fra den enkelte arbeidstaker.
- Ansatte som ønsker å trekke seg fra ordningen kan gjøre det med 4 ukers varsel. Det forutsettes da at de kan gå tilbake til vanlig turnus på samme arbeidsplass.
- Det skal som hovedregel ikke arbeides overtid, jf. aml. § 10-6.
- Arbeidet tid skal kunne la seg kontrollere/dokumentere for den enkelte arbeidstaker på forespørsel fra de tillitsvalgte.
- Det er gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned.
- Avtale inngås ut fra de opplysninger som er vedlagt arbeidsgivers anmodning om avtale.
- Ønskes det endringer i avtalen som innebærer økt belastning for de ansatte må det sendes forespørsel om ny avtale.

**Fellesorganisasjonen**

Dato: 31.01.2023



Rådgiver

**Karmøy kommune**

Dato:

\_\_\_\_\_  
Arbeidsgiver (navn)  
(Blokkbokstaver og signatur)