



Delta Region Sørvest avd. Kristiansand

Dato: 13.02.2023

Pb. 285

Dokumentnummer: 22/9714-1

4663 KRISTIANSAND S

Deres referanse:

Saksbehandler: Vibeke Stave Drengstig

Tariffavtale for Øygaardshaugen omsorgsbolig

Faglig begrunnelse for behov for lange vakter etter arbeidsmiljølovens

§ 10-12 (4) for Øygaardshaugen 190, Karmøy Kommune.

Karmøy Kommune, Bolig - og miljøarbeidertjenesten avd. Øygaardshaugen190 har inngått flere Tariffavtaler med Fagforbundet, FO og Delta rundt brukere med utviklingshemming og sammensatte funksjonshemninger.

Denne begrunnelsen gjelder for Øygaardshaugen 190 i forbindelse med utarbeidelse av ny års-turnus som består av kombiturnus med ordinære dagvakter 8 t og kveldsvakter 6-7 t og lange vakter 13 t i ukedager og helg for 3 ansatte.

6 ansatte og lange vakter på 13 t i langturnus. Det er arbeid 13 t hver tredje helg for øvrige ansatte.

Turnusgruppen har jobbet med døgnrytme og bemanningsplan for at turnusen skal treffe bedre i forhold til drift og brukerbehov. Bemanningsplanen tok utgangspunkt i brukernes enkeltvedtak om helse og omsorgstjenester og individuelle hjelpebehov. Turnusgruppen består av avdelingsleder, to ansatte med høyskole. Plassverneombud og tillitsvalgt har også vært involvert.

Beskrivelse av arbeidstidsordning og prosess i fht utarbeidelse av års-turnus

over 52 uker:

Turnusgruppen utarbeidet ny års-turnus:

- 52 ukers ikke rullerende kalenderplan med lange vakter på 13 timer ukedager og med ordinære dag/kveldsvakter i forkant av langvaks-uke (mandag) eller torsdag dag/kveld i etterkant av langvaks-uke. Det arbeides hver tredje helg for 6 ansatte.
- Kombiturnus med ordinære dagvakter 8 t og kveldsvakter 6-7 t. Lange vakter inntil 13 timer hver tredje helg for øvrige 3 ansatte.
- Nattevaktene har 10 timers vakter. Denne arbeidstidsordningen rammer ikke dem og de fortsetter som før.

Års-turnus ble publisert første utkast 17.11.22. Frist for tilbakemelding 24.11.22.

Siste utkast: 27.01.23

Års-turnusen og turnusprosessen ble gjennomgått med HTV fra henholdsvis FO, Fagforbundet og Delta på møte: 02.02.23 På drøftingsmøtet ble det gjennomgått oppsummering av evaluering av lange vakter. Alle ansatte har krysset av at de ønsker videreføring av eksisterende turnus med langvakter.

Den daglige arbeidstiden er 07.00 – 15.00, 15.00-21/22, 07.00-20.00 for de med kombiturnus. Den daglige arbeidstiden for øvrige med 08.00 – 21.00 og 09.00 – 22.00 som utgjør vaktlengde på 13 timer. Lengste ukentlige arbeidstid er 56 timer. Gjennomsnittlig arbeidstid er 35,5 timer for 86,38 % stilling.

Det er minimum 11 timer hviletid mellom lange vakter på 13 timer og en har lagt opp til gode friperioder i turnus.

Det skal avvikles minimum 1 times pause og på lange vakter og de ansatte har mulighet for å trekke seg ut av miljøet. Det er utarbeidet rutiner for pauseavvikling i boligen og alle arbeidslag har anledning til å være med å utarbeide disse ut fra behov hos de ansatte.

Turnusen er todelt med kombivakter lange vakter og 3 ansatte som går våken nattevakt i boligen, med arbeidstid fra kl. 22.00 – 08.00. Lengste ukentlig arbeidstid for nattevakter er 22 timer. I ny års-turnus har noen av nattevaktene ønsket seg større stilling og dette er imøtekommet med ordinære vaktkoder.

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse med denne grunnturnusen blir 86,5 %

I prosessen har involvering av ansatte blitt vektlagt ved at alle ansatte har hatt anledning å kommentere og komme med ønsker i forhold til års-turnus tre ganger. Dette gjøres elektronisk gjennom systemet GAT.

Begrunnelse for lange vakter og brukerperspektivet:

Øygaardshaugen 190 er en heldøgns bemannet omsorgsbolig for 4 brukere med utviklingshemming og sammensatte funksjonsvansker. Ressurssituasjonen og kompetansesammensettingen er god med tanke på bemanningsfaktor og kompetanseplan som er tuftet på brukernes enkeltvedtak. Ut fra et brukerperspektiv er erfaringene med lange vakter at brukerne profiterer på å ha mindre antall ansatte å forholde seg til og personalet svarer at det er lettere å organisere aktiviteter, utflukter og oppgaver på disse vaktene. Brukere som kan fremvise utfordrende atferd i samhandling med personalet er også roligere på lange vakter og det blir redusert bruk av tvang og makt. Forholdet mellom aktive og passive perioder på vaktene varierer, noe som er vanlig i omsorgsboliger med tanke på at en gir tjenester i brukers hjem. Helgevakter har et generelt lavt tempo med rolige perioder i løpet av vakta etter morgenstell og når brukerne har egentid. En har dessuten utarbeidet gode rutiner på å rullere på samhandling med brukerne og en følger deres behov for aktivitet og hvile. Flere av brukerne har faste avtaler med pårørende både i ukedager og i helgene og disse vaktene er da av passiv karakter.

Begrunnelse for lange vakter og ansattperspektivet:

Det er utarbeidet handlingsplan for heltidskultur i Bolig – og miljøarbeidertjenesten for 2019-2023 og en har i perioden 2016-2020 hatt fokus på å øke stillinger og antall heltidsstillinger. I 2020 er andel heltidsstillinger økt til 23,73 % og målet frem til 2023 er at andelen heltidsstillinger er på 50 %.

Ledelsen og de ansatte har valgt å fortsette med lange vakter på 13 timer i den nye års-turnusen på bakgrunn av en skriftlig evaluering av dagens arbeidstidsordning. Avdelingsleder har oppsummert denne og evalueringen ble gjennomgått på evalueringsmøte med 02.02.23 Det kommer tydelig frem i evaluering av langturnus at samtlige ansatte ønsker å fortsette med lange vakter inntil 13 t ukedager og hver 3 helg. En har derfor lagt opp til langvakter i bemanningsplanen og i den nye års-turnusen. De ansatte deltar i arbeidstidsordningen etter eget ønske.

Endringer som er gjort i forhold til de som har stillingsprosent fra 86,38-91,08 % har maks 3 langvakter etter hverandre. De vil nå ha innslag av ordinære dagvakter eller aftenvakt enten i forkant av langvakter eller at de har kveldsvakt i etterkant. Dette gjelder ukedager mandag-torsdag, det blir også endringer med at en i forkant av arbeidshelg har ordinær dagvakt eller kveldsvakt torsdag.

Disse endringene blir gjort på bakgrunn av at det kommer frem i evalueringene at det er få som kan kontakt med alle team. Med denne turnusordningen, vil e få overlapp mellom alle teamene, noe som er en god kvalitetssikring for brukerne som mottar tjenestene.

De ansatte i langturnus er pr dags dato medlemmer i FO, Fagforbundet og Delta. Det er lav turnover i boligen det søkes om utvidet arbeidstid for og det er heller ikke store utfordringer med sykefravær på lange vakter. Sykefraværet er f.o.m. 01.01.22-31.12.22 på 3,3 % og Karmøy Kommune har gjennom «Karmøymodellen» utarbeidet gode rutiner på oppfølging av sykemeldte eller ansatte som står i fare for å bli sykemeldt. En må også se dette i sammenheng med pandemien.

Denne Tariffavtalen gjelder 12 ansatte i Øygaardshaugen 190 og faste vikarer som har avtale om tilkallingshjelp med virksomheten. Det søkes om inngåelse av Tariffavtale etter AML § 10-12 (4) ledd for Øygaardshaugen 190 fom 06.03.23-03.03.24.

Års-turnus vil bli evaluert i september 2023

Med hilsen

Vibeke Stave Drengstig
avdelingsleder

Dokumentet er godkjent elektronisk.

Mottaker:

Fagforbundet Rogaland	Jens Zetlitz' gate 21	4008	STAVANGER
Fellesorganisasjonen Rogaland	c/o Folkets Hus	4008	STAVANGER

Vedlegg:

2022 evaluering langvakter ØH Konklusjon på Evaluering av langvakter Øygaardshaugen 30

Vedlegg:

2022 ØH Uttalelse fra Verneombud om langturnus på Øygaardshaugen omsorgsbolig 2021 (2)

2023 Protokoll ØH

2023 Uttalelse HVO

2023 Øygaardshaugen uttalelse 23

Pauseavvikling kombiturnus Øygaardshaugen

2022 Evaluering arbeidstidsordning Øygaardshaugen

ØH Arna Marie

ØH Laila

ØH Marlyn

ØH Ann Elin

ØH Monica L

ØH Monika S

ØH Arna Marie

ØH Gro Marie

ØH Lillian

ØH Siv Tanja

ØH Vanja

ØH Egil Magne

ØH Ann Helen