

Konklusjon på Evaluering av langvakter Øygaardshaugen 30/12-22

Turnusordningen fortsetter med 13 t vakt i ukedager og helg.

Langvakter er frivillig, ansatte som har langvakter a` 13 t har svart på evalueringen. Nattevakter går 10 t, og er ikke med i evalueringen.

Alle har krysset av for at de ønsker å fortsette med dagens ordning med 13 t langvakter.

De som har lagt til kommentarer, har en snakket med for å få tak i hva som er utfordringen. Her går kommentarene i hovedsak på pauserom og dens fasiliteter. Det vil bli kjøpt inn ny hvilestol da nåværende stol er utslitt. Det kommenteres på lyd, at det ikke er mulig å få hvile uten at en hører hva som foregår. Dette er meldt inn til vaktmester/eiendom og til virksomhetsleder. Behov for dusj i boligen til personalet, blir nevnt av flere i personalgruppa i evalueringen.

Evalueringen ble gjort etter at gruppen har gått i turnusen i 6 mnd, september/oktober 2022. Det vil bli en del endringer i turnusen, da med tanke på bemanningsplan, drift og kompetanse som vi har hatt stort fokus på etter krav fra stab for økonomi, helse og omsorg avdelingene.

Vi ser på de ulike ønskene som er kommet inn i forhold til drift, samt at vi ser tilbake tre år i forhold til ferieavvikling sommer. Oppfordrer til å ta; et år tidlig ferie, et år midt og et år sein ferie. Her har en oversikt over hvor en skal plassere seg med tanke på kompetansekrav HOL kap 9.

Ønsker om F3 som faller på samme datoer(17/5, 25/12, 26/12 og 1/1) Stor andel har ønsket disse som aktuelle dager fri.

Jul/nyttårshelgen ser en tilbake 3 år slik at en følger rotasjonen på: hvem som skal jobbe Julaften kveld, Nyttårsaften kveld og hvem som har fri. Protokoll for Årsturnus 2023-2024 blir lagt til grunn.

Drift kommer som en svært viktig del i forhold til om ønsker i hovedsak kan innfris.

I 2023-2024 Kalenderplan, er det gjort noen endringer i teamsammensetningene. Endringer i neste kalenderplan for de som har stillinger mellom 86,38-91,08 % der alle får innslag av ordinære vakter dag og kveld, dette for å få en overlapp mellom de ulike teamene, og at en ser at det hos noen ansatte er mer fravær torsdag når en har hatt 3 langvakter a` 13 t. Ordinære vakter vil bli plassert på mandager dag/eller kveldsvakt og torsdager dag/kveldsvakt. I forkant av arbeidshelg vil en nå starte med dagvakt eller kveldsvakt torsdag. De i 100% vil kun gå 13 t vakter, da det ellers vil bli turnusfriuker der en må inn på jobb 1 vakt for å få stillingsprosenten til å gå opp. Personalmøter vil rullere med at alle har vakt

eller må komme inn for 2 timer. Blir rullering på nattevaktene også. Slik at alle får delta på personalmøter i løpet av 2023/24.

Kalenderplan 2023/24 vil de aller fleste ha vakter med alle som har et ansettelsesforhold til Øygaardshaugen.

Nattevaktene skal gå i hovedsak 2 netter i ukedager, og 3 netter i forbindelse med helg. Turnusen berører da 3 uker, så en 9 dagers friperiode.

Øygaardshaugen har høy grad av tverrfaglig høyskolekompetanse og fagarbeiderkompetanse. Flere har videreutdanninger, noe som en stadig oppfordrer alle til å øke kompetansen innenfor PAS og Eldreomsorg/demens.