

## Uttalelse fra HVO vedr. dispensasjonsøknad på arbeidstid ved Øygardshaugen

Det ble gjennomført et informasjonsmøte med avdelingsleder Vibeke Drengstid 30.01.23. Boligen søker dispensasjon på arbeidstid, med vakter på inntil 13 timer. Arbeid hver tredje helg.

Avdelingsleder har gjennomført evaluering, og laget et sammendrag fra alle ansatte.

Alle ansatte gir i evalueringen tilbakemelding om at de ønsker å fortsette med ordningen med lange vakter.

Ansatte gir tilbakemelding om at det blir lagt godt til rette for å ha pauser. Det er pauserutine som beskriver en times sammenhengende pause med mulighet for å trekke seg ut av miljøet, og to kortere pauser til å spise.

Det er beskrevet i pauserutinen at det skal skrives avvik hvis timespausen ikke kan gjennomføres, eller blir avbrutt.

Det er et pauserom med hvilestol som kan benyttes av ansatte.

Det er en utfordring at pauserommet er lytt, og to av brukerne lager mye lyd. Vi har avtalt møte i boligen, for å se på om det er mulighet for å lydisolere rommet.

Boligen har lavt sykefravær, og det gis ikke tilbakemelding om at arbeidstidsordningen fører til helseutfordringer eller søvnproblemer.

Etter arbeidsmiljøloven 10-2(1) står det at arbeidstidsordninger ikke skal utsette arbeidstakere for uheldige belastninger, og at det skal være mulig å ivareta sikkerheten.

Risikovurderinger skal gjøres fortløpende, for å ivareta helse og velferd for ansatte.

Jeg har snakket med verneombudet, og sier den nye kalenderplanen organiserer arbeidet på en bedre måte en før, og at kompetansesammensetningen er god.

Det skal være frivillig å gå lange vakter. Ansatte som ikke lenger ønsker å gå i ordningen, skal få tilbud om vanlige vakter.

Jeg anbefaler at Øygardshaugen omsorgsbolig får dispensasjon for å gå vakter på inntil 13 timer for perioden 07.03.23-05.03.24.

Med vennlig hilsen

Kopervik 31.01.23



Aina Anensen  
Hovedverneombud  
Karmøy kommune